



# ***Tilinpäätös 2022***

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto



# Tilinpäätös 2022

## **Tilinpäätös 2022**

### **Pohjois-Karjalan maakuntaliitto**

Pielisjoen linna Siltakatu 2

80100 JOENSUU

kirjaamo@pohjois-karjala.fi

[www.pohjois-karjala.fi](http://www.pohjois-karjala.fi)

### **Kansikuva**

Mitja Piipponen

### **Taitto ja viimeistely**

Sirpa Mahonen

### **Painopaikka**

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto, Joensuu 2023

# Sisällysluettelo

<b>1 Toimintakertomus</b> .....	<b>5</b>
1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa .....	5
1.1.1 Maakuntajohtajan katsaus – vuosi, joka muutti maailman .....	5
1.1.2. Maakuntaliiton hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset .....	8
1.1.3 Olennaiset muutokset maakuntaliiton toiminnassa ja taloudessa .....	11
1.1.4 Maakuntaliiton henkilöstö.....	11
1.1.5 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista.....	11
1.2 Selonteko maakuntaliiton sisäisen valvonnan järjestämisestä.....	11
1.3 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus .....	13
1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen .....	13
1.3.2 Toiminnan rahoitus .....	13
1.4 Rahoitusasetelma ja sen muutokset.....	14
1.5 Kokonaistulot ja -menot 2022.....	15
1.6 Tilikauden tuloksen käsittely.....	15
<b>2 Talousarvion toteutuminen</b> .....	<b>16</b>
2.1 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen .....	16
2.1.1 Käyttötalouden toteutuminen (luottamushenkilöhallinto, toimisto, EU-toimisto, projektit, tulevaisuusrahasto).....	16
2.1.2 Tuloslaskelman toteutuminen.....	17
2.1.3 Investointiosan toteutuminen 1.1. – 31.12.2022.....	21
2.1.4 Rahoitusosan toteutuminen 1.1.–31.12.2022 .....	21
<b>3 Tilinpäätöslaskelmat</b> .....	<b>22</b>
3.1 Tuloslaskelma.....	22
3.2 Tase.....	23
3.3 Rahoituslaskelma .....	24
<b>4 Tilinpäätöksen liitetiedot</b> .....	<b>25</b>
4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	25
4.1.1 Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja menetelmät .....	25
4.2 Tuloslaskelman liitetiedot .....	25
4.2.1 Toimintatuotot.....	25
4.3 Taseen liitetiedot .....	25
4.3.1 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot .....	25
4.3.2 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot .....	26
4.3.3 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot.....	27
4.3.4 Henkilöstöä koskevat liitetiedot.....	27
4.3.5 Tilintarkastuspalkkiot.....	27
4.3.6 Luottamushenkilöiden palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut.....	27
4.3.7 Johtajasopimus .....	27

4.3.8	Maakuntaliiton jäsenkuntien maksuosuudet käyttötalousmenoihin vuonna 2022 ..	28
4.3.9	Jäsenkuntien osuus peruspääomasta 31.12.2022.....	28
<b>5</b>	<b>Luettelo käytetyistä kirjanpito- ja kirjasto-asiakirjoista .....</b>	<b>29</b>
<b>6</b>	<b>Tilinpäätöksen allekirjoitus ja tilinpäätösmerkintä .....</b>	<b>30</b>
<b>7</b>	<b>Tulostavoitteet vuonna 2022 ja niiden toteutuminen .....</b>	<b>32</b>
7.1	Alueidenkäytön tehtävät ja tulostavoitteet 2022.....	32
7.2	Aluekehityksen tehtävät ja tulostavoitteet 2022 .....	37
7.3	Hallintopalvelujen tehtävät ja tulostavoitteet 2022 .....	47
7.4	Johtoryhmän tehtävät ja tulostavoitteet 2022.....	50
7.5	Viestintä ja markkinoinnin tehtävät ja tulostavoitteet 2022.....	51
7.6	Maakunnan edunajamisen tehtävät ja tulostavoitteet 2022 .....	55
7.7	POKAT-ryhmät.....	59
7.8	Maakuntaliiton yhteistyöverkostot.....	61
<b>8</b>	<b>Henkilöstökertomus vuodelta 2022 .....</b>	<b>63</b>
<b>9</b>	<b>Pohjois-Karjalan maakuntaliiton hankerahoitus.....</b>	<b>73</b>
9.1	Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: myönnetty avustukset.....	73
9.2	Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: maksetut avustukset .....	74
9.3	EAKR: Myönnetty avustukset .....	77
9.4	EAKR: maksetut avustukset.....	78
9.5	AIKO-rahasto: myönnetty avustukset .....	81
9.6	AIKO-rahasto: maksetut avustukset .....	81
9.7	AKKE-rahasto: myönnetty avustukset.....	81
9.8	AKKE-rahasto: maksetut avustukset .....	82
<b>10</b>	<b>Maakunnan yhteistyöryhmän kokoonpano .....</b>	<b>83</b>

# 1 Toimintakertomus

## 1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

### 1.1.1 Maakuntajohtajan katsaus – vuosi, joka muutti maailman

Koko maailma järkkyy helmikuun lopussa, kun Venäjä aloitti sodan Euroopassa hyökkäämällä Ukrainaan. Maailma on nyt hyvin erilainen paikka, kuin helmikuun alussa vuosi sitten. Talousarvion ja toimintasuunnitelman hyväksymisvaiheessa oli tietoa Venäjän liikehdinnästä Ukrainassa, mutta kukaan ei uskonut aidosti täysimittaiseen sotaan. Brutaali hyökkäys yllätti Euroopan, mutta ei lamaannuttanut sitä. Päinvastoin näimme Euroopan yhdentymisen Ukrainan tueksi monella sektorilla vuoden aika. Myös Pohjois-Karjalassa ihmiset, yritykset ja järjestöt ryhmittäytyivät nopeasti Ukrainan tueksi ja näimme monia avustusoperaatioita. Samalla maakunta kääntyi vahvasti kohti uusia toimintasuuntia, kun maakuntaliiton toiminta muuttui merkittävästi ja pysyvästi.

Siinä missä pandemia puraisi eniten palvelusektoria ja Etelä-Suomea, Venäjän hyökkäyssotaa seuranneiden pakotteiden ja vastapakotteiden vaikutus on ollut suurin itärajan maakunnissa. Ne ovat kärsineet sekä kansainvälisen matkailun että Venäjän viennin romahduksesta. Lisäksi aiemmin Saimaan kanavan kautta maailmalle suuntautuneelle viennille on pitänyt etsiä uusia reittejä. Molempiin suuriin toimintaympäristömuutoksiin on liittynyt suurta epävarmuutta, joka leimaa poikkeuksellisen vahvasti myös tulevaa kehitystä.

Sodan vuoksi meidän on katsottava tulevaisuuteen uusin silmin, sillä vuosia esillä olleet Venäjän mahdollisuudet on nyt tuhattu pitkäksi aikaa naapurimme toimesta. Pohjois-Karjalassa on tehty raja-alueyhteistyötä kymmeniä vuosia. Yhteistyöllä on mahdollistettu raja-alueiden taloudellista ja sosiaalista kehitystä edistämällä liikkumista, ratkaisemalla yhteisiä pulmia ja parantamalla kestäväen kehityksen edellytyksiä. Euroopan unionin lisäksi Suomen valtio ja Venäjä ovat panostaneet ohjelmiin merkittäviä rahasummia. Ohjelmarahoituksella on tehty paljon - on kunnostettu rajanylityspaikkoja ja niille johtavia teitä, tuettu lukuisia kulttuuri-, ympäristö- ja liike-elämän kehittämishankkeita sekä paljon muuta. Uudelle ohjelmakaudella panostuksen suuruus olisi ollut 56 miljoonaa euroa. Vuoden aikana aloitimme neuvottelut Suomen valtion ja Euroopan komission kanssa siitä, mihin raja-alueohjelmasta jäädytetyt varat sijoitetaan. Neuvottelut ovat tätä kirjoittaessa vielä kesken, mutta näyttää vahvasti siltä, että kehittäminen jatkuu jossain toisessa Euroopan unionin ohjelmassa. Pohjois-Karjalaan toimijana luotetaan laajasti, mutta EU:n toiminnan luonteeseen kuuluva kohtuullisen hidas päätöksentekoprosessi vie aikaa. Toivomme ja uskomme, että uusi ohjelma-alue palvelee Pohjois-Karjalan toimijoita uudessa maailmantilanteessa.

Raja-alueyhteistyö on ollut pohjimmiltaan rauhantyötä. Lukuisten kuntien, yhdistysten, kansalaisjärjestöjen ja oppilaitosten välinen yhteistyö on luonut ensiarvoisen tärkeää dialogia rajan molemmin puolin ja lisännyt tietämystä eri kulttuurien välillä Alueellisen yhteistyön paras puoli onkin ollut se, että toimiva paikallinen yhteistyö on toiminut kaikkialla maailmassa rauhaa ylläpitävänä toimintana. Venäjän päätös aloittaa sota Ukrainassa tuhosi tämän yhteistyön ajaksi, jonka pituutta emme tiedä. Sen vuoksi meidän on etsittävä pysyvästi uudet suunnat. Venäjän panostukset suunnataan nyt muihin kansainvälisiin kumppanuuksiin kuten Japaniin, Norjaan, Ruotsiin ja lukuisiin EU-maihin. Olemme jo alustavasti keskustelleet USA- ja Afrikka-yhteistyöstä. Nämä keskustelut aloitettiin heti sodan käynnistyttyä.

Maakunnalla meni vaikeasta tilanteesta huolimatta kohtuullisen hyvin. Vaikka Pohjois-Karjalan kehityksen lähtökohdat ovat monilta osin olleet haasteellisia - väestö ikääntyy ja vähenee, työttömyys on korkealla, bkt selvästi maan keskitasoa alhaisempi ja maantiedekin asettaa omat nykyisessä tilanteessa korostuvat rajoitteensa - maakunnan kehityksessä on viime vuosina ja myös vuonna 2022, ollut paljon myös myönteistä. Pohjois-Karjala oli esimerkiksi jälleen muuttovoittomaakunta, työttömyys laski ja yritysten liikevaihto nousi ainakin vielä alkuvuonna kohtuullista tahtia.

Pohjois-Karjalassa oli ennakkotietojen mukaan vuoden 2022 lopulla 162 543 asukasta. Maakunnan väkiluku väheni vuoden aikana kaikkiaan 738 asukkaalla eli 0,45 %. Kuluvan vuosituhaten alussa Pohjois-Karjalan väestön väheneminen johtui muuttotappiosta, joka kuitenkin ensin pienentyi ja on sittemmin useina vuosina kääntynyt muuttovoitoksi. Vuosi 2021 oli muuttoliikkeen osalta erityisen vahva: Pohjois-Karjalan maahanmuuttovoitto oli ennätysellisellä tasolla ja maan sisäinen muuttotappio puolestaan poikkeuksellisen pieni. Maahanmuuton osalta muuttovoitto kasvoi edelleen vuonna 2022. Vaikka pitkän aikavälin kehityskuva ikärakennestaasteineen on vääjäämätön, viimeaikaiset muutokset tekevät väestökehityksen ennustamisesta aiempaa vaikeampaa. Tällä hetkellä näyttää siltä, että maan sisäisissä muuttovirroissa vuonna 2021 näkyi pandemia-ajan poikkeuksellisuus, mm. Etelä-Suomen korkea työttömyys, eikä muuttovirroissa ole tapahtunut pysyvää käännettä. Kehitys ennustejakson alussa on kuitenkin ollut hieman Tilastokeskuksen ennustetta positiivisempaa. Pidemmällä aikavälillä väestön ikääntyminen aiheuttaa joka tapauksessa haasteita mm. terveydenhuollolle ja osaavan työvoiman saatavuudelle. Toisaalta sekä etätöiden että monipaikkaisuuden merkityksen kasvulla voi olla vaikutuksia muuttoliikkeeseen. Väestörakenteen ikääntymisen ja työvoiman eläköitymisen myötä avautuu myös paljon työpaikkoja, jotka voivat houkutella maakuntaan ihmisiä muualta Suomesta tai muista maista, mikäli vetovoima vain on kunnossa.

Pohjois-Karjalan työttömyys nousi rajusti pandemian alussa vuonna 2020, mutta laski sitten kohtuullista vauhtia. Nyt työttömyyden kehitys on tasoittumassa. Vuoden 2022 joulukuussa työttömien osuus työvoimasta oli Pohjois-Karjalassa 13,4 %. Luku oli maan korkein, ja ero koko maahan on taas kasvanut; se oli nyt 3,5 prosenttiyksikköä, kun ero pienimmillään oli 2,3 %-yksikköä. Myös ero toiseksi heikoimpaan maakuntaan on nyt jo prosenttiyksikön luokkaa. Pohjois-Karjalassa työttömien määrä laski joulukuussa 4 % edellisvuodesta, koko maan tasolla lasku oli hieman suurempi (-5 %). Maakunnan kuntien välillä työttömyydessä on huomattavan suuria eroja, vaikka missään kunnassa työttömyys ei enää vuoden 2022 lopulla ollut alle valtakunnallisen keskiarvon. Kontiolahdella työttömien osuus työvoimasta oli 9,9 % ja Outokummussa 18,0 %. Pitkäaikaistyöttömien määrä laski joulukuussa 14 % ja nuorten työttömyys 9 % vuoden takaisesta. Työnantajien lisääntyneistä ongelmista ja tulevan kehityksen epävarmuudesta kertoo se, että lomautettujen määrä maakunnassa kasvoi 17 %. Työttömyyden pidemmän aikavälin kehityksessä hyvänä puolena on se, että 60-64-vuotiaat ovat työttömyyden laskusta huolimatta maakunnassa edelleen selvästi suurin työttömien ryhmä. Tähän ryhmään kuuluvat poistuvat työmarkkinoilta lähivuosina. Vaikka Pohjois-Karjalan työttömyys on maan korkeimmalla tasolla, maakunnan yritykset ovat nostaneet osaavan työvoiman saatavuuden suurimpien haasteiden joukkoon. Avointen työpaikkojen määrä on ollut Pohjois-Karjalassa historiallisen korkealla (joulukuussa 2022 yli 3 000), mikä sekin kertoo paitsi talouden kasvusta, myös lisääntyneistä ongelmista työvoiman saatavuudessa ja yhdessä korkean työttömyyden kanssa myös pahenevasta kohtaanto-ongelmasta.

Pohjoiskarjalaisten yritysten toipuminen koronapandemiasta oli vuonna 2022 nopeaa, maakunnan yrityssektorin liikevaihtokehitys palasi pitkän aikavälin kasvu-uralle. Kansainvälisen toimintaympäristön muutos on Pohjois-Karjalalle suurempi haaste kuin Suomelle keskimäärin. Venäjän osuus maakunnan viennistä (10 % vuonna 2021) on ollut kaksinkertainen koko maahan verrattuna (5 %) ja venäläiset matkailijat ovat tuoneet alueelle matkailutuloja ja kaivattua ostovoimaa. Lisäksi maakunnan oppilaitoksissa on ollut paljon venäläisiä opiskelijoita, yksin toisella asteella yli 600 opiskelijaa.

Saavutettavuuteen liittyvät haasteet näkyivät niin kansalaisten kuin yritystenkin arjessa. Saimaan kanavan kautta kulkeneen liikenteen loppuminen ja polttoaineiden hintojen nousu yhdistettynä pitkiin etäisyyksiin ja tarpeeseen löytää korvaavia vientimarkkinoita tulivat lisätaakkana tilanteeseen, jota olivat jo aiemmin rasittaneet mm. lentoliikenteen ongelmat. Lentoliikenne on pandemian aikana toteutettu poikkeusjärjestelyin valtion tukemana aiempaa vähäisemmällä vuorotarjonnalla. Syksyllä 2022 liikenne oli muutaman kuukauden ajan kokonaan tauolla. Tilanne aiheutti hankaluuksia erityisesti kv. markkinoilla toimiville yrityksille, mutta myös muille matkustajille. Syksyllä julkistettu uusi lentoliikenteen ostopalvelusopimus yltää sekin vain heinäkuulle 2023. Pitkän aikavälin ratkaisua toivotaan.

Tie- ja rataverkon osalta korjausvelka kasvaa koko ajan. Itä-Suomen liikenneinfrastruktuurin kehittämiseen ei muutenkaan ole panostettu samassa mittakaavassa kuin Etelä- ja Länsi-Suomessa.



Tämä näkyy niin tieverkon kuin erityisesti rataverkon kunnossa ja palvelukyvyssä. Toimintavarmat ja nopeat tietoliikenneyhteydet ovat tulleet yhä tärkeämmäksi elin- ja vetovoimatekijäksi etätöiden ja digitaalisten palvelujen yleistytessä.

Haasteista huolimatta Pohjois-Karjalan yrityssektori näyttää ainakin toistaiseksi selvinneen kohtuullisen hyvin poikkeuksellisista oloista ja toimintaympäristön suurista muutoksista. Tulevaisuutta koskevat odotukset ovat kuitenkin heikentyneet haasteiden ja kasvaneen epävarmuuden myötä. Odotuksissa on kuitenkin myös positiivisia piirteitä; innovaatioiden, tuotannon ja tuotteiden kehitykseen luotetaan Pohjois-Karjalassa selvästi koko maata ja naapurimaakuntia enemmän. Vaikka esimerkiksi energian ja polttoaineiden hintojen nousu rasittaa niin maakunnan yrityksiä kuin kansalaisiakin, kasvanut tarve kiihdyttää vihreää siirtymää tuontien energian korvaamiseksi sopii hyvin Pohjois-Karjalan vahvuuksiin. Maakunnassa on vireillä lupaavia uusia avauksia niin metsäbiotalouden, vetytalouden kuin aurinkovoimankin saralla.

Sota leimasi vahvasti koko vuoden tekemistä ja sillä oli vaikutusta käytännössä kaikkiin liiton tehtäviin. Edunajamiseen syntyi uusia tarpeita logistiikan, huoltovarmuuden ja turvallisuuden näkökulmasta. Alueidenkäytössä tarpeita kaavoitukseen ilmeni erityisesti energia- ja huoltovarmuuskysymyksissä, joiden alustava suunnittelu aloitettiin. Maakuntaliiton toiminnan erinomainen muutosjoustavuus tuli esille tässä tilanteessa, jossa saimme käännettyä toiminnan nopeasti muuttuneeseen maailmantilanteeseen sopivaksi. Tämä edellytti henkilöstöltä sopeutumista ja uuden oppimista. Asiantuntijaorganisaatio suoriutui tästä tehtävästä erinomaisesti.

Maakuntaliiton toiminnan takeena oli jälleen kerran osaava henkilöstö ja hyvä yhteistyö päättäjien ja kaikkien toimijoiden kanssa. Johtajaurani ensimmäinen työhyvinvointikysely toteutettiin tammikuussa 2023 ja se osoittaa henkilöstön laajan tyytyväisyyden. Maakuntaliiton henkilöstön työhyvinvointi on mittauksen mukaan erityisen korkea sekä numeraalisesti että verrattuna muihin julkisen sektorin organisaatioihin Suomessa. Tämä on erittäin tärkeä tulos, sillä hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö on paras ja tärkein resurssi maakuntaliitossa. Yhteinen hyvinvoiva joukkue takasi sen, että maakuntaliitto tavoitti sille asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet erinomaisen hyvin.

Vaikka tulevaisuus on sumuinen, tästä tilanteesta on hyvä jatkaa työtä paremman Pohjois-Karjalan puolesta. Pienen maakunnan vahvuus on laaja yhteistyö toimijaverkoston kanssa ja tätä yhteistyötä laajasti muualla Suomessa ihmetellään ja kiitellään. Siitä meidän kannattaa pitää jatkossakin tiukasti kiinni, sillä pienen maakunnan on pidettävä tiukasti yhtä hyvinä mutta erityisesti vaikeina hetkinä. Maakuntaliitto on vuoden 2022 vahvassa toimintakunnossa.

### 1.1.2. Maakuntaliiton hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Jäsenkunnat käyttävät maakuntavaltuuston kokouksissa ylintä päätösvaltaa kuntayhtymän asioissa.

#### Maakuntavaltuusto 2021-2025

Maakuntavaltuustossa on 53 jäsenkunnan edustajaa.

13.6.2022 maakuntavaltuusto hyväksyi tilinpäätöksen 2021, maakuntakaava 2040 1.vaiheen, hallintosäännön päivityksen, Sinikka Musikan eron maakuntahallituksen varajäsenyydestä, merkitsi valtuustoaloitteen tiedoksi ja käsitteli luottamushenkilöiden sidonnaisuusilmoitukset.

28.11.2022 se hyväksyi maakuntaliiton toiminta- ja taloussuunnitelman 2023 – 2025 ja talousarvion 2023 sekä vaalilautakunnan puheenjohtajan vaihdoksen.

Maakuntavaltuuston puheenjohtajana oli Seppo Eskelinen, 1. varapuheenjohtajana Anna Vauhkonen ja 2. varapuheenjohtajana Jussi Wihonen.

<b>Kunta</b>	<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Varajäsen</b>
Heinävesi (1)	Anna Vauhkonen	Osmo Puustinen
Ilomantsi (2)	Kari Hämäläinen Liisa Mononen	Heidi Hassinen Hannu Hoskonen
Joensuu (22)	Eero Bogdanoff Alia Dannenberg Timo Elo Satu-Sisko Eloranta Seppo Eskelinen Eila Heinonen Jukka Hirvonen Helena Hulmi Anni Järvinen Pekka Kukkonen Jenni Laasonen Sami Laitila Virve Mikkonen Jouni Porokka Wilma Poutanen Jasmin Pyöriäinen Hannes Rossi Marjatta Rätty Terhi Savolainen Petteri Tahvanainen Anu Vehviläinen Jussi Wihonen	Timo Vornanen Jere Nuutinen Arto Pippuri Anni Torni Ari Tielinen Anu Honkanen Pentti Keskisalo Tapani Nuutinen Antti Saarelainen Matti Väistö Karita Kaita Pekka Puustinen Margareetta Rätty Matti Ketonen Helmi Vanhanen Mika Piironen Juha Mustonen Outi Mara Sari Koskinen Maija Kuivalainen Heikki Reijonen Jaakko Leppänen
Juuka (2)	Iina Aaltonen Matti Halonen	Lassi Kirjavainen Tiina Pitkänen

Kitee (3)	Esa Lahtela Sinikka Musikka Osmo Pirhonen	Mervi Holopainen Aki Hukka Emmi Hakulinen
Kontiolahti (5)	Markus Haukka Anneli Parkkonen Kimmo Perkkiö Ilpo Saarelainen Aulikki Sihvonen	Pentti Suni Ismo Leppänen Sini-Tuuli Muttonen Satu Seppäläinen Pekka Ahlholm
Lieksa (4)	Sari Kangas Leena Kokkonen Keijo Porkka Timo Väänänen	Tarja Kärkkäinen Reijo Kortelainen Niko Keronen Mirja Karhinen
Liperi (4)	Tero Kuittinen Jukka Rummukainen Maija Silvennoinen Tiina Tikka	Kirsi Nousiainen Jukka Behm Satu Melkko Tero Karttunen
Nurmes (3)	Henry Määttä Elina Oinonen Paula Timonen	Jaana Meriläinen Maija Savolainen Hannu Mikkilä
Outokumpu (2)	Harri Lasarov Merja Nygren	Niina Pekkanen Ilkka Mertanen
Polvijärvi (2)	Jarno Kuningas Merja Sahlman	Seppo Laasonen Jukka Mutanen
Rääkkylä (1)	Ville Hirvonen	Tellervo Hurskainen
Tohmajärvi (2)	Tommi Pesonen Satu Saikkonen	Marja Multanen Matti Ikonen

Valtuustoryhmien muodostuminen ja puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat todettiin uuden valtuustokauden ensimmäisessä kokouksessa 18.10.2021.

KESK pj. Timo Väänänen ja varapj. Helena Hulmi  
SDP pj. Eila Heinonen ja varapj. Iina Aaltonen  
PS pj. Eero Bogdanoff ja varapj. Henry Määttä  
KOK pj. Timo Elo ja varapj. Tommi Pesonen  
VIHR pj. Wilma Poutanen ja varapj. Terhi Savolainen  
VAS pj. Anni Järvinen ja varapj. Alia Dannenberg  
KD pj. Jasmin Pyöriäinen ja varapj. Maija Silvennoinen  
LIIKE NYT pj. Satu Saikkonen

## Maakuntahallitus 2021-2025

Maakuntahallitus kokoontui vuoden aikana 11 kertaa. Marraskuun kokous pidettiin Liperissä, jossa kuultiin esitys Liperin kunnan ajankohtaisasioista ja tutustuttiin Ammattiopisto Luoviin Käsämässä. Maakuntahallitus teki opintovierailun Brysseliin lokakuussa, jossa tutustuttiin monipuolisesti EU-tason toimijoihin ja instituutioihin.

Maakuntahallituksen puheenjohtajana oli Hanna Huttunen, 1. varapuheenjohtajana Matti Mäntynen ja 2. varapuheenjohtajana Aulikki Sihvonen.

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Kunta</b>	<b>Varajäsen</b>	<b>Kunta</b>
Anniina Kontiokorpi	Joensuu	Sari Koskinen	Joensuu
Birgitta Muukkonen	Kitee	Iina Aaltonen	Juuka
Matti Mäntynen	Kontiolahti	Joakim Kärkäs	Joensuu
Aulikki Sihvonen	Kontiolahti	Tommi Pesonen	Tohmajärvi
Matti Taponen	Lieksa	Marja-Terttu Vartiainen	Outokumpu
Hanna Huttunen	Outokumpu	Timo Väänänen	Lieksa
Sanna Antikainen	Outokumpu	Timo Kinnunen	Outokumpu
Esko Saastamoinen	Lieksa	Asseri Kinnunen	Joensuu
Hannu Mikkilä	Nurmes	Tarja Timonen	Kitee
Helena Pakarinen	Tohmajärvi	Heikki Kontkanen	Liperi
Timo Puustinen	Joensuu	Päivi Eteläpää	Joensuu

## Tarkastuslautakunta 2021–2025

Tarkastuslautakunta kokoontui 8 kertaa. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida asetettujen tavoitteiden toteutumista. Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana oli Satu-Sisko Eloranta ja varapuheenjohtajana Liisa Mononen.

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Kunta</b>	<b>Varajäsen</b>	<b>Kunta</b>
Eero Bogdanoff	Joensuu	Tiina Tikka	Liperi
Liisa Mononen	Ilomantsi	Jukka Rummukainen	Liperi
Pekka Kukkonen	Joensuu	Anneli Parkkonen	Kontiolahti
Satu-Sisko Eloranta	Joensuu	Virve Mikkonen	Joensuu
Tero Kuittinen	Liperi	Esa Lahtela	Kitee

## Vaalilautakunta 2021–2025

Vaalilautakunnan puheenjohtajana oli Tarja Timonen ja varapuheenjohtajana Eila Heinonen.

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Kunta</b>	<b>Varajäsen</b>	<b>Kunta</b>
Osmo Pirhonen	Kitee	Tiina Tikka	Liperi
Tarja Timonen	Kitee	Sami Laitila	Joensuu
Matti Halonen	Juuka	Liisa Sorjonen	Ilomantsi
Kari Hämäläinen	Ilomantsi	Markus Haukka	Kontiolahti
Eila Heinonen	Joensuu	Iina Aaltonen	Juuka

## Toimisto

Maakuntaliiton käytännön toiminnasta vastaa maakuntahallituksen alaisuudessa toimisto, jota johtaa maakuntajohtaja Markus Hirvonen. Vastataan maakuntaliiton toimialaan kuuluvien asioiden valmistelusta ja päätösten toimeenpanosta perussopimuksen, muiden sääntöjen ja määräysten sekä toiminta- ja taloussuunnitelman mukaisesti.

Toimiston yksiköittäin ja esihenkilö: aluekehitys (aluekehitysjohtaja Eira Varis), alueidenkäyttö (aluesuunnittelupäällikkö Pasi Pitkänen, hallintopalvelut (vs. hallinto- ja talousjohtaja Jarmo Heiskanen) viestintä ja markkinointi (maakuntajohtaja Markus Hirvonen), maakunnan edunajaminen (yhteyspäällikkö Jarno Turunen). Uutena yksikkönä perustettiin rahoitustehtävien eriyttämiskaavojen valmistelun takia 1.7.2022 kehittämisrahoitusyksikkö vastaamaan rakennerrahaston hankerahoituksesta ja muusta kansallisesta rahoituksesta (AKKE, AIKO), (esihenkilö maakuntajohtaja Markus Hirvonen).

### **1.1.3 Olennaiset muutokset maakuntaliiton toiminnassa ja taloudessa**

Maakuntaliiton toiminta, tulostavoitteet vuonna 2022 ja niiden toteutuminen on kuvattu luvussa 7. Maakuntavaltuusto hyväksyi kokouksessaan 13.12.2021 vuoden 2022 käyttötalousosan toimintatuotoiksi 3 885 000 euroa ja toimintamenoiksi 3 885 000 euroa. Talousarvion käyttötalousosaan sisältyvät toimiston menot 3 010 000 euroa, luottamushenkilöhallinto 160 000 euroa, Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto 675 000 euroa sekä projektien nettomenoina 40 000 euroa.

Talouden toteumassa näkyi vielä koronapandemiasta johtuva poikkeuksellinen toimintavuosi, joka toi erityisesti säästöä luottamushenkilöhallinnossa ja palvelujen ostoissa. Säästöt kertyivät pääosin matka-, majoitus- ja kokouskuluista. Projektien kulut esitetään talousarviossa nettomääräisenä kuluna 40 000 euroa mutta tilinpäätöksessä ne esitetään bruttomääräisinä niin tuotoissa kuin kuluissa.

### **1.1.4 Maakuntaliiton henkilöstö**

Maakuntaliiton toimistossa on viisi yksikköä; aluekehitys, alueiden käyttö, hallintopalvelut, kehittämisrahoitus, viestintä ja markkinointi sekä maakunnan edunajaminen. Maakuntaliiton henkilöstön kokonaismäärä vuoden lopussa oli 43 henkilöä. Miehiä 17 ja naisia 26. Tehtävät ja organisaatorakenne on henkilöstökertomuksessa, tilinpäätöksen luvussa 8.

### **1.1.5 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista.**

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton toiminnan kannalta ei ole tiedossa mitään akuutteja riskejä.

Oman tuotannon hankkeiden toteutukseen liittyy riskiä taloudellisista seuraamuksista eri rahoitusohjelmiin sisältyvistä erilaisista tulkinallisista eroavaisuuksista kustannusten hyväksyttävyydestä. Työntekijän inhimillisen virheen mahdollisuus on olemassa. Pohjois-Karjalan maakuntaliittoon kohdistuneet eri viranomaisien tarkastustoimet ovat kuitenkin osoittaneet, että hankkeiden rahoitukseen liittyviä takaisinperintään johtavia toimenpiteitä ei ole tiedossa.

Maakuntaliiton oman tuotannon hankkeisiin ei kohdistunut oikaisuvaatimuksia tai muita korjaavia toimenpiteitä. Maakuntaliiton rahoittamissa ja hallinto- ja valvontajärjestelmän mukaisissa rakennerrahastohankkeiden myöntö-, maksatus- ja takaisinperintäprosesseissa voi syntyä taloudellisia riskejä.

## **1.2 Selonteko maakuntaliiton sisäisen valvonnan järjestämisestä**

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton maakuntahallitus toteaa, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta on maakuntaliitossa järjestetty asianmukaisella ja riittävällä tavalla. Maakuntaliiton säännöt ja ohjeet ovat

ajan tasalla. Vuonna 2022 on päivitetty Hallintosääntö (mkh § 99) ja Maakuntaliiton yleinen hankintaohje (mkh § 100). Maakuntaliiton lakisääteiset tehtävät on suoritettu lakeja ja säädöksiä noudattaen. Maakuntahallitus on kokouksessaan 27.3.2023 käsitellyt maakuntajohtajan raportin sisäisestä valvonnasta maakuntaliitossa vuodelta 2022. Raportissa maakuntajohtaja esittää näkemyksensä, että maakuntaliiton valvontajärjestelmät ovat riittävät, kun huomioidaan maakuntaliiton toiminnan laajuus.

Sisäisessä valvonnassa ei ole havaittu puutteita kuluneella tilikaudella. Osana riskienhallintaa maakuntaliiton vakuutukset ovat ajan tasalla ja riittävän kattavat. Maakuntaliitossa ei ole tapahtunut kuluneella tilikaudella sellaisia merkittäviä vahinkotapahtumia, jotka olisivat edellyttäneet huomattavia korvauksia joko liitolle itselleen, liiton työntekijälle tai ulkopuoliselle taholle. Koronapandemian takia etätyö on yleistynyt ja sen vuoksi maakuntaliiton vakuutusturvaa on laajennettu etätyön osalta.

Henkilöriskien osalta on varahenkilöjärjestelmä, mutta liiton työntekijämäärä huomioiden se on myös haavoittuva. Sijaisuusjärjestelyjä on varmistettu tarvittaessa käyttämällä maakuntaliiton ulkopuolisia resursseja. Maakuntaliiton toiminnan kannalta keskeisissä ydintehtävissä on tarpeeksi kattava varahenkilöjärjestelmä.

Maakuntaliiton hanketoiminta on varsin laajaa ja EAKR-maksatuspäätöksiä tehtiin yhteensä 92 kappaletta ja tukea maksettiin yhteensä 7,23 miljoonaa euroa. Oikaisuvaatimuksia maksatuspäätöksiin ei tullut yhtään kappaletta eikä myöskään jatkotoimenpiteitä ollut käsittelyssä. Vuosittaisen varmennusuunnitelman mukaisesti paikan päällä tehtäviä varmennuskäyntejä tehtiin neljään hankkeeseen. Käynnit eivät aiheuttaneet havaintoja tai takaisinperintään johtavia toimia.

Kirjanpito- ja taloushallinnonpalveluista vastaa Meidän IT ja talous Oy, jolla vähennetään henkilöriskin aiheuttamaa häiriötä toiminnassa. Palkanlaskennan osittainen varajärjestely on myös Meidän IT ja talous Oy:n kanssa.

Tietoturvariskeissä tekniset suojaukset ovat riittävät. Tietotekniikkapalveluista vastaa Meidän IT ja talous Oy, jolta saadaan tukipalvelut, laitteet ja keskeiset tietojärjestelmät. ICT-tuki opastaa henkilöstöä käytännön tietoturva-asioissa ja osaltaan valvoo maakuntaliiton tietoturvaa. Henkilöstön riittävästä tietoturva-asoiden huomioimisesta ja osaamisesta pidetään huolta koulutuksilla ja ohjeilla.

Hallintosäännössä kuvataan ulkoisen ja sisäisen valvonnan sekä riskienhallinnan toimintatapa. Hallintosäännön lisäksi sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa ohjaavia keskeisiä asiakirjoja ovat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä sisäisen valvonnan yleisohje. Yksiköiden esihenkilöt raportoivat sisäisistä riskeistä seurantalomakkeella puolivuositain. Niissä yksikön esihenkilöt ovat ilmoittaneet, että erityisiä toimenpiteitä vaativia asioita ei ilmennyt.

## 1.3 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

### 1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

Ulkoinen Tuloslaskelma	Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut 01.01.2022- 31.12.2022	
	Tilivuosi 2022 1 000 €	Tilivuosi 2021 1 000 €
Toimintatuotot	5 389	5 746
Toimintakulut	5 295	5 590
Toimintakate	94	157
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0
Korkotuotot	0	0
Muut rahoitustuotot	0	0
Korkokulut	-2	-4
Muut rahoituskulut	0	0
<b>Vuosikate</b>	<b>91</b>	<b>152</b>
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>91</b>	<b>152</b>
Tilinpäätössiirrot	13	109
<b>Tilikauden ylijäämä</b>	<b>104</b>	<b>262</b>
<b>Toimintatuotot / Toimintakulut %</b>	<b>101,78</b>	<b>102,80</b>

### 1.3.2 Toiminnan rahoitus

Ulkoinen	Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut 01.01.2022- 31.12.2022	
	Tilivuosi 2022 1 000 €	Tilivuosi 2021 1 000 €
<b>Toiminnan rahavirta</b>		
Vuosikate	91	152
Satunnaiset erät	0	0
Tulorahoituksen korjausevät	0	0
	91	152
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investointimenot	0	0
Pysyvien vastaavien luovutustulot	0	0
Toiminnan ja investointien rahavirta	91	153
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Oman pääoman muutokset	0	10
Muut maksuvalmiuden muutokset	107	-1 050
Rahoituksen rahavirta	107	-1 039
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>198</b>	<b>-887</b>
Rahavarat 31.12.	1 866	1 668
Rahavarat 1.1.	1 668	2 555
Rahavarojen muutos	198	-887
<b>Rahoituslaskelman tunnusluvut</b>		
<b>Kassan riittävyys (pv)</b>	<b>128,59</b>	<b>108,84</b>
<b>Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1000 €</b>	<b>37</b>	<b>-134</b>

## 1.4 Rahoitusasetelma ja sen muutokset

Ulkoinen

Tase ja sen tunnusluvut 01.01.2022- 31.12.2022

	Tilivuosi 2022	Tilivuosi 2021
	1 000 €	1 000 €
<b>Vastaavaa</b>		
<b>Pysyvät vastaavat</b>		
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	2	2
<b>Toimeksiantojen varat</b>	<b>2746</b>	<b>2 547</b>
Valtion toimeksiannot	2 709	2 510
Muut toimeksiantojen varat	38	38
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset	834	1 079
Myyntisaamiset	18	19
Muut saamiset	58	86
Siirtosaamiset	758	974
Rahat ja pankkisaamiset	1 866	1 668
<b>Vastaavaa</b>	<b>5 448</b>	<b>5 296</b>

Ulkoinen

Tase ja sen tunnusluvut 01.01.2022- 1.12.2022

	Tilivuosi 2022	Tilivuosi 2021
	1 000 €	1 000 €
<b>Vastattavaa</b>		
<b>Oma pääoma</b>	<b>1 842</b>	<b>1 751</b>
Peruspääoma	29	29
Muut omat rahastot	962	975
Edellisen tilikauden yli-/ja alijäämä	747	485
Tilikauden yli-/alijäämä	104	262
<b>Toimeksiantojen pääomat</b>	<b>2 549</b>	<b>2 552</b>
Valtion toimeksiannot	2 511	2 514
Muut toimeksiantojen pääomat	38	38
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen	1 057	993
Ostovelat	65	197
Muut velat	61	73
Siirtovelat	931	723
<b>Vastattavaa</b>	<b>5 448</b>	<b>5 296</b>
<b>Omavaraisuusaste %</b>	<b>33,82</b>	<b>33,06</b>
<b>Suhteellinen velkaantuneisuus %</b>	<b>19,61</b>	<b>17,29</b>
<b>Kertynyt ylijäämä</b>	<b>851,00</b>	<b>747,00</b>
<b>Lainat ja vastuut 31.12.</b>	<b>178,00</b>	<b>165,00</b>



## 1.5 Kokonaistulot ja -menot 2022

<b>KOKONAISTULOT:</b>	<b>1 000 €</b>
<b>Varsinainen toiminta</b>	
Toimintatuotot	5 389
Korkotuotot	0
Tulorahoituksen korjauserät	
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden myyntivoitot	0
<b>Investoinnit</b>	
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0
<b>Rahoitustoiminta</b>	
Oman pääoman lisäykset	0
<b>Kokonaistulot yhteensä</b>	<b>5 389</b>
<b>KOKONAISMENOT:</b>	
<b>Varsinainen toiminta</b>	
Toimintakulut	5 295
Korkokulut	2
<b>Investoinnit</b>	
Investointimenot	0
<b>Rahoitustoiminta</b>	
Oman pääoman vähennykset	0
<b>Kokonaismenot yhteensä</b>	<b>5 297</b>
<b>Täsmäytys</b>	
Kokonaistulot-Kokonaismenot	91
Rahavarojen muutos - Muut maksuvalmiuden muutokset	91

## 1.6 Tilikauden tuloksen käsittely

Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahaston tuotot ovat tilinpäätöksessä 685.000,00 euroa ja menot 697.806,35 euroa.

Taseeseen siirrettiin rahastojen vähennyksenä tulolaskelmasta 12.806,35 euroa.

Maakuntaliiton kirjanpidossa ja tilinpäätöksissä on vuodesta 1997 lähtien ollut taseessa jäsenkuntien osuus oman pääoman ehtoista sijoituksista yhteensä 55 924,57 euroa. Maakuntahallitus on kokouksessaan 20.6.2022 (§ 113) päättänyt esittää jäsenkunnille varojen uudelleen sijoittamista Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahastoon ja pyytännyt jäsenkunnilta lausunnot varojen uudelleen sijoittamisesta. Jäsenkunnat ovat antaneet suostumuksensa esitettyyn varojen uudelleen sijoittamiseen. Varojen sijoittaminen Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahastoon on huomioitu vuoden 2022 tilinpäätöksessä ja vuoden 2023 avaavassa taseessa.

Maakuntahallitus esittää, että maakuntavaltuusto hyväksyy edellä olevan varojen (55 924,57 euroa) uudelleen sijoittamisen Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahastoon.

Tilikauden ylijäämä on 104.209,87 euroa.

Ylijäämä siirretään taseen omaan pääomaan kohtaan tilikauden yli-/ alijäämä.

## 2 Talousarvion toteutuminen

### 2.1 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

#### 2.1.1 Käyttötalouden toteutuminen (luottamushenkilöhallinto, toimisto, EU-toimisto, projektit, tulevaisuusrahasto)

TALOUELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 01.01.-31.12.2022, maakuntavaltuuston sitovuustaso merkitty tummennetulla.

#### Ulkoisen/Sisäisen KÄYTTÖTALOUSOSA

Luottamushenkilöhallinto	Alkuperäinen		Lopullinen	Toteutuma	Poikkeama	TOT. %
	TP 2021	TA 2022	TA 2022	TP 2022	TA - TP	
Toimintatuotot	0	0	0	0		
Toimintamenot	-97 451,35	-160 000,00	-160 000,00	-112 967,48	47 032,52	70,60
<b>Toimintakate</b>	<b>-97 451,35</b>	<b>-160 000,00</b>	<b>-160 000,00</b>	<b>-112 967,48</b>	<b>47 032,52</b>	<b>70,60</b>
<b>Toimisto</b>	<b>TP 2021</b>	<b>Alkuperäinen TA 2022</b>	<b>Lopullinen TA 2022</b>	<b>Toteutuma TP 2022</b>	<b>Poikkeama TA - TP</b>	<b>TOT. %</b>
Toimintatuotot	3 185 640,04	3 185 000,00	3 210 000,00	3 262 099,94	52 099,94	101,62
Toimintamenot	-2 805 557,49	-3 010 000,00	-3 010 000,00	-2 997 428,30	12 571,70	99,58
<b>Toimintakate</b>	<b>380 082,55</b>	<b>175 000,00</b>	<b>200 000,00</b>	<b>264 671,64</b>	<b>64 671,64</b>	
<b>EU-Toimisto</b>	<b>TP 2021</b>	<b>Alkuperäinen TA 2022</b>	<b>Lopullinen TA 2022</b>	<b>Toteutuma TP 2022</b>	<b>Poikkeama TA - TP</b>	<b>TOT. %</b>
Toimintatuotot	376 423,71	0,00	0,00	351 949,93	351 949,93	
Toimintamenot	-372 626,43	0,00	0,00	-351 946,71	-351 946,71	
<b>Toimintakate</b>	<b>3 797,28</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3,22</b>	<b>3,22</b>	
<b>Projektit</b>	<b>TP 2021</b>	<b>Alkuperäinen TA 2022</b>	<b>Lopullinen TA 2022</b>	<b>Toteutuma TP 2022</b>	<b>Poikkeama TA - TP</b>	<b>TOT. %</b>
Toimintatuotot	1 499 199,55		0,00	1 089 653,79		
Toimintamenot	-1 519 601,37	-40 000,00	-40 000,00	-1 134 852,03		2 837,13
<b>Toimintakate</b>	<b>-20 401,82</b>	<b>-40 000,00</b>	<b>-40 000,00</b>	<b>-45 198,24</b>	<b>0,00</b>	<b>113,00</b>
<b>Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto</b>	<b>TP 2021</b>	<b>Alkuperäinen TA 2022</b>	<b>Lopullinen TA 2022</b>	<b>Toteutuma TP 2022</b>	<b>Poikkeama TA - TP</b>	<b>TOT. %</b>
Toimintatuotot	685 000,00	675 000,00	675 000,00	685 000,00	10 000,00	101,48
Toimintamenot	-794 451,42	-675 000,00	-675 000,00	-697 806,35	-22 806,35	103,38
<b>Toimintakate</b>	<b>-109 451,42</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-12 806,35</b>	<b>32 806,35</b>	
<b>KÄYTTÖTALOUSOSA YHT.</b>	<b>TP 2021</b>	<b>Alkuperäinen TA 2022</b>	<b>Lopullinen TA 2022</b>	<b>Toteuma TP 2022</b>	<b>Poikkeama TA - TP</b>	<b>TOT. %</b>
Toimintatuotot	5 746 263,30	3 860 000,00	3 885 000,00	5 388 703,66	414 049,87	138,71
Toimintamenot	-5 589 688,06	-3 885 000,00	-3 885 000,00	-5 295 000,87	-315 148,84	136,29
<b>Toimintakate</b>	<b>156 575,24</b>	<b>-25 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>93 702,79</b>	<b>98 901,03</b>	

## 2.1.2 Tuloslaskelman toteutuminen

### Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen

#### Luottamushenkilöhallinto

<i>Toimintakulut / Henkilöstökulut</i>	<b>TA 2022</b>	<b>TP 2022</b>	<b>Poikkeama</b>	<b>TP 2021</b>
Palkat	-74 900,00	-64 905,02	-9994,98	-70 659,96
Eläkekulut	-4 000,00	-2 654,75	-1 345,25	-2 838,67
Muut henk. sivukulut	-1 100,00	-220,21	-879,79	-268,28
Henkilöstökulut	<b>-80 700,00</b>	<b>-67 779,98</b>	<b>-12 220,02</b>	<b>-73 766,91</b>
Palvelujen ostot	-77 000,00	-43 225,00	-33 775,00	-19 284,92
Aineet ja tarvikkeet	-500,00	-550,79	50,79	-729,52
Avustukset				
Vuokrat	-1 000,00	-853,71	-146,29	-3 670,00
Muut toimintakulut	-1 500,00	-558,00	-942,00	0,00
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-160 000,00</b>	<b>-112 967,48</b>	<b>-47 032,52</b>	<b>-97 451,35</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>-160 000,00</b>	<b>-112 967,48</b>	<b>-47 032,52</b>	<b>-97 451,35</b>

### Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen

#### Toimisto

<i>Toimintatuotot</i>	<b>TA 2022</b>	<b>TP 2022</b>	<b>Poikkeama</b>	<b>TP 2021</b>
Myyntituotot	3 210 000,00	3 231 987,00	-21 987,00	3 143 922,50
Maksutuotot	0,00	3 606,43	-3 606,43	888,34
Tuet ja avustukset	0,00	16 174,86	-16 174,86	37 035,19
Muut toimintatuotot	0,00	10 331,65	-10 331,65	3 794,01
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>3 210 000,00</b>	<b>3 262 099,94</b>	<b>-52 099,94</b>	<b>3 185 640,04</b>
<i>Toimintakulut</i>				
<b>Henkilöstökulut</b>				
Palkat	-1 638 000,00	-1 572 541,69	-110 458,31	-1 628 567,11
Eläkekulut	-342 000,00	-354 962,35	12 962,35	-346 077,68
Muut henk. sivukulut	-25 000,00	-26 955,24	1 955,24	-54 494,33
Henkilöstökulut	<b>-2 050 000,00</b>	<b>-1 954 459,28</b>	<b>-95 540,72</b>	<b>-2 029 139,12</b>
Palvelujen ostot	-540 000,00	-619 616,00	79 616,00	-395 176,12
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-55 000,00	-68 292,82	13 292,82	-57 485,82
Avustukset	-30 000,00	-43 106,86	13 106,86	-28 875,00
Vuokrat	-245 000,00	-238 510,95	-6 489,05	-232 848,80
Muut toimintakulut	-45 000,00	-27 511,19	-17 488,81	-16 881,74
EU-toimisto	-45 000,00	-45 931,20	931,20	-45 150,89
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-3 010 000,00</b>	<b>-2 997 428,30</b>	<b>-12 571,70</b>	<b>-2 805 557,49</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>200 000,00</b>	<b>264 671,64</b>	<b>-64 671,64</b>	<b>380 082,55</b>

Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen

<u>EU-Toimisto</u>	TA 2022	TP 2022	Poikkeama	TP 2021
<b>Toimintatuotot</b>				
Myyntituotot	0,00	0,00	0,00	0,00
Maksutuotot	45 151,00	45 931,20	-780,20	45 150,89
Tuet ja avustukset	312 849,00	281 095,76	31 753,24	328 272,82
Muut toimintatuotot	3 000,00	24 922,97	-21 922,97	3 000,00
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>361 000,00</b>	<b>351 949,93</b>	<b>9 050,07</b>	<b>376 423,71</b>
<b>Toimintakulut</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat	-206 000,00	-205 312,16	-687,84	-236 156,37
Eläkekulut	-38 000,00	-32 883,72	-5 116,28	-34 509,88
Muut henk.sivukulut	-8 000,00	-7 274,50	-725,50	-11 638,52
Henkilöstökulut	<b>-252 000,00</b>	<b>-245 470,38</b>	<b>-6 529,62</b>	<b>-282 304,77</b>
Palvelujen ostot	-47 300,00	-54 743,93	7 443,93	-34 155,72
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 200,00	-2 236,90	-3 963,10	-5 969,82
Avustukset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vuokrat	-52 000,00	-45 948,00	-6 052,00	-45 948,00
Muut toimintakulut	-3 500,00	-3 547,50	47,50	-4 248,12
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-361 000,00</b>	<b>-351 946,71</b>	<b>-9 053,29</b>	<b>-372 626,43</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>0,00</b>	<b>3,22</b>	<b>-3,22</b>	<b>3 797,28</b>

Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen

<u>Projektit</u>	TA 2022	TP 2022	Poikkeama	TP 2021
<b>Toimintatuotot</b>				
Myyntituotot	0,00	0,00	0,00	0,00
Maksutuotot	0,00	0,00	0,00	0,00
Tuet ja avustukset	0,00	1 089 653,79	-1 089 653,79	1 499 199,55
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>1 089 653,79</b>	<b>-1 089 653,79</b>	<b>1 499 199,55</b>
<b>Toimintakulut</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat	0,00	-702 787,72	702 787,72	-738 614,47
Eläkekulut	0,00	-103 519,94	103 519,94	-123 790,77
Muut henk.sivukulut	0,00	-31 094,84	31 094,84	-20 251,73
Henkilöstökulut	<b>0,00</b>	<b>-837 402,50</b>	<b>837 402,50</b>	<b>-882 656,97</b>
Palvelujen ostot	0,00	-225 296,11	225 296,11	-527 063,48
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,00	-7 769,86	7 769,86	-26 655,65
Avustukset	0,00	-63 001,61	63 001,61	-82 744,09
Vuokrat	0,00	-1 188,75	1 188,75	-84,68
Muut toimintakulut	-40 000,00	-193,20	-39 806,80	-396,50
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-40 000,00</b>	<b>-1 134 852,03</b>	<b>1 094 852,03</b>	<b>-1 519 601,37</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>-40 000,00</b>	<b>-45 198,24</b>	<b>5 198,24</b>	<b>-20 401,82</b>

Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/sisäinen

Toimisto, projektit, luottamus- ja

henkilöstöhallinto yhteensä

	TA 2022	TP 2022	Poikkeama	TP 2021
<b>Toimintatuotot</b>				
Myyntituotot	3 210 000,00	3 231 987,00	-21 987,00	3 143 922,50
Maksutuotot	45 151,00	49 537,63	-4 386,63	46 039,23
Tuet ja avustukset	312 849,00	1 386 924,41	-1 074 075,41	1 864 507,56
Muut toimintatuotot	3 000,00	35 254,62	-32 254,62	6 794,01
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>3 571 000,00</b>	<b>4 703 703,66</b>	<b>-1 132 703,66</b>	<b>5 061 263,30</b>

**Toimintakulut**

Henkilöstökulut

Palkat	--1 963 900,00	-2 545 546,59	581 646,59	-2 673 997,91
Eläkekulut	-384 000,00	-494 020,76	110 020,76	-507 217,00
Muut henk.sivukulut	-34 100,00	-65 544,79	31 444,79	-86 652,86
Henkilöstökulut	-2 382 000,00	-3 105 112,14	723 112,14	-3 267 867,77
Palvelujen ostot	-664 300,00	-942 881,04	278 581,04	-975 680,24
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-61 700,00	-78 850,37	17 150,37	-90 840,81
Avustukset	-30 000,00	-106 108,47	76 108,47	-111 619,09
Vuokrat	-298 000,00	-286 501,41	-11 498,59	-282 551,48
Muut toimintakulut	-90 000,00	-31 809,89	-58 190,11	-21 526,36
Eu-toimisto	-45 000,00	-45 931,20	931,20	-45 150,89
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-3 571 000,00</b>	<b>-4 597 194,52</b>	<b>1 026 194,52</b>	<b>-4 795 236,64</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>0,00</b>	<b>106 509,14</b>	<b>-106 509,14</b>	<b>266 026,66</b>

Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen

Tulevaisuusrahasto

	TA 2022	TP 2022	Poikkeama	TP 2021
<b>Toimintatuotot</b>				
Myyntituotot	675 000,00	675 000,00	0,00	685 000,00
Tuet ja avustukset		10 000,00	-10 000,00	
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>675 000,00</b>	<b>685 000,00</b>	<b>-10 000,00</b>	<b>685 000,00</b>
<b>Toimintakulut</b>				
Avustukset	-675 000,00	-697 806,35	22 806,35	-794 451,42
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-675 000,00</b>	<b>-697 806,35</b>	<b>22 806,35</b>	<b>-794 451,42</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>0,00</b>	<b>-12 806,35</b>	<b>12 806,35</b>	<b>-109 451,42</b>

**Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/sisäinen**

<b>Pohjois-Karjalan maakuntaliitto</b>	<b>TA 2022</b>	<b>TP 2022</b>	<b>Poikkeama</b>	<b>TP 2021</b>
<b>Toimintatuotot</b>				
Myyntituotot	3 885 000,00	3 906 987,00	-21 987,00	3 818 922,50
Maksutuotot	45 151,00	49 537,63	-4 386,63	46 039,23
Tuet ja avustukset	312 849,00	1 396 924,41	-1 084 075,41	1 874 507,56
Muut toimintatuotot	3 000,00	35 254,62	-32 254,62	6 794,01
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>4 246 000,00</b>	<b>5 388 703,66</b>	<b>-1 142 703,66</b>	<b>5 746 263,30</b>
<b>Toimintakulut</b>				
Henkilöstökulut				
Palkat	-1 963 900,00	-2 545 546,59	581 646,59	-2 673 997,91
Eläkekulut	-384 000,00	-494 020,76	110 020,76	-507 217,00
Muut henk.sivukulut	-34 100,00	-65 544,79	31 444,79	-86 652,86
Henkilöstökulut	-2 382 000,00	-3 105 112,14	723 112,14	-3 267 867,77
Palvelujen ostot	-664 300,00	-942 881,04	278 581,04	-975 680,24
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-61 700,00	-78 850,37	17 150,37	-90 840,81
Avustukset	-705 000,00	-803 914,82	98 914,82	-906 070,51
Vuokrat	-298 000,00	-286 501,41	-11 498,59	-282 551,48
Muut toimintakulut	-90 000,00	-31 809,89	-58 190,11	-21 526,36
EU-toimisto	-45 000,00	-45 931,20	931,20	-45 150,89
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-4 246 000,00</b>	<b>-5 295 000,87</b>	<b>1 049 000,87</b>	<b>-5 589 688,06</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>0,00</b>	<b>93 702,79</b>	<b>-93 702,79</b>	<b>156 575,24</b>
<b>Rahoitustuotot ja kulut</b>				
Korkotuotot		0,00	0,00	0,00
Korkokulut		-2 299,27	2 299,27	-4 153,16
<b>Vuosikate</b>	<b>0,00</b>	<b>91 403,52</b>	<b>-91 403,52</b>	<b>152 422,08</b>
Satunnaiset erät				
Satunnaiset tuotot		0,00	0,00	0,00
Satunnaiset kulut		0,00	0,00	0,00
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>0,00</b>	<b>91 403,52</b>	<b>-91 403,52</b>	<b>152 422,08</b>
Rahastojen lisäys/vähennys		12 806,35	-12 806,35	109 451,42
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>	<b>0,00</b>	<b>104 209,87</b>	<b>-104 209,87</b>	<b>261 873,50</b>

### 2.1.3 Investointiosan toteutuminen 1.1. – 31.12.2022

#### Investointiosan toteutumisvertailu

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio - muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama
Investoinnit					
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot				0,00	0,00

### 2.1.4 Rahoitusosan toteutuminen 1.1.–31.12.2022

#### Rahoitusosan toteutumisvertailu

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio - muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama
Tulorahoitus					
Vuosikate	0,00	0,00	0,00	91 403,52	-91 403,52
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Investoinnit					
Investointimenot					
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rahoitusjäämä/ rahoitustarve	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pääomarahaus	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				<b>Vaikutus maksuvalmiuteen</b>	<b>91 403,52</b>

## 3 Tilinpäätöslaskelmat

### 3.1 Tuloslaskelma

Ulkoinen Tuloslaskelma	Tilivuosi 2022	Tilivuosi 2021
<b>Toimintatuotot</b>		
Myyntituotot	3 906 987,00	3 818 922,50
Maksutuotot	49 537,63	46 039,23
Tuet ja avustukset	1 396 924,41	1 874 507,56
Muut toimintatuotot	35 254,62	6 794,01
<b>Toimintatuotot</b>	<b>5 388 703,66</b>	<b>5 746 263,30</b>
<b>Toimintakulut</b>		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-2 545 546,59	-2 673 997,91
Henkilöstösivukulut		
Eläkekulut	-494 020,76	-507 217,00
Muut henkilösivukulut	-65 544,79	-86 652,86
Henkilöstösivukulut	-559 565,55	-593 869,86
Henkilöstökulut	-3 105 112,14	-3 267 867,77
Palvelujen ostot		
Muiden palvelujen ostot	-942 881,04	-975 680,24
Palvelujen ostot	-942 881,04	-975 680,24
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-78 850,37	-90 840,81
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-78 850,37	-90 840,81
Avustukset	-803 914,82	-906 070,51
<b>Muut toimintakulut</b>		
Vuokrat	-286 501,41	-282 551,48
Muut toimintakulut	-31 809,89	-21 526,36
EU-toimisto	-45 931,20	-45 150,89
Muut toimintakulut	-364 202,49	-349 228,73
<b>Toimintakulut</b>	<b>-5 295 000,87</b>	<b>-5 589 688,06</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>93 702,79</b>	<b>156 575,24</b>
Rahoitustuotot ja kulut		
Korkokulut	-2 299,27	-4 153,16
Rahoitustuotot ja kulut	-2 299,27	-4 153,16
<b>Vuosikate</b>	<b>91 403,52</b>	<b>152 422,08</b>
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>91 403,52</b>	<b>152 422,08</b>
P-K:n tulevaisuusrahaston lisäys/vähennys	12 806,35	109 451,42
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>	<b>104 209,87</b>	<b>261 873,50</b>



### 3.2 Tase

	Tilivuosi 2022	Tilivuosi 2021
<b>Ulkoinen Vastaavaa</b>		
<b>Pysyvät vastaavat</b>		
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	1 732,68	1 732,68
Sijoitukset	1 732,68	1 732,68
<b>Pysyvät vastaavat</b>	<b>1 732,68</b>	<b>1 732,68</b>
<b>Toimeksiantojen varat</b>		
Valtion toimeksiannot	2 708 639,30	2 509 768,73
Muut toimeksiantojen varat	37 630,58	37 719,02
<b>Toimeksiantojen varat</b>	<b>2 746 269,88</b>	<b>2 547 487,75</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	17 534,05	18 971,99
Muut saamiset	58 249,42	85 790,99
Siirtosaamiset	757 881,65	974 430,81
Lyhytaikaiset saamiset	833 665,12	1 079 193,79
Saamiset	833 665,12	1 079 193,79
Rahat ja pankkisaamiset	1 866 296,77	1 668 039,43
Vaihtuvat vastaavat	2 699 961,89	2 747 233,22
<b>Vastaavaa</b>	<b>5 447 964,45</b>	<b>5 296 453,65</b>
<b>Ulkoinen Vastattavaa</b>	<b>Tilivuosi 2022</b>	<b>Tilivuosi 2021</b>
Oma pääoma		
Peruspääoma	29 255,68	29 255,68
Muut omat rahastot	962 026	974 832,35
Edellisen tilikauden yli-/ja alijäämä	746 972,69	485 099,19
Tilikauden yli-/alijäämä	104 209,87	261 873,50
<b>Oma pääoma</b>	<b>1 842 464,24</b>	<b>1 751 060,72</b>
Toimeksiantojen pääomat		
Valtion toimeksiannot	2 510 935,97	2 514 301,34
Muut toimeksiantojen pääomat	37 819,39	37 819,39
<b>Toimeksiantojen pääomat</b>	<b>2 548 755,36</b>	<b>2 552 120,73</b>
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	65 021,03	196 629,38
Muut velat	60 533,50	73 246,76
Siirtovelat	931 190,32	723 396,06
<b>Lyhytaikainen</b>	<b>1 056 744,85</b>	<b>993 272,20</b>
Vieras pääoma	1 056 744,85	993 272,20
<b>Vastattavaa</b>	<b>5 447 964,45</b>	<b>5 296 453,65</b>

### 3.3 Rahoituslaskelma

	Tilivuosi 2022	Tilivuosi 2021
Ulkoinen		
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>		
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	91 403,52	152 422,08
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
Oikaistu vuosikate	91 403,52	152 422,08
Investointien rahavirta		
Investointimenot	0,00	0,00
Pysyvien vastaavien luovutustulot	0,00	192,52
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>91 403,52</b>	<b>152 614,60</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Oman pääoman muutokset	0,00	10 486,66
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen, varojen ja po. muutokset	-202 147,50	-940 597,35
Saamisten muutos	245 528,67	-210 311,81
Korottomien velkojen muutos	63 472,65	101 179,64
Muut maksuvalmiuden muutokset	106 853,82	-1 049 729,52
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>106 853,82</b>	<b>-1 027 949,27</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>198 257,34</b>	<b>-886 628,26</b>
Rahavarat 31.12.	1 866 296,77	1 668 039,43
Rahavarat 1.1.	1 668 039,43	2 554 667,69
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>198 257,34</b>	<b>-886 628,26</b>

## 4 Tilinpäätöksen liitetiedot

### 4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

#### 4.1.1 Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja menetelmät

##### Sijoitukset

Osakkeet on merkitty taseessa hankintahintaan.

##### Rahoitusomaisuus

Saamiset on merkitty taseessa nimellisarvoon.

##### Hankinnat

Koneiden ja kaluston täydennyshankinta 14 247,60 euroa on kirjattu kertapoistona kuluksi.

### 4.2 Tuloslaskelman liitetiedot

#### 4.2.1 Toimintatuotot

	Tilivuosi 2022	Tilivuosi 2021
Tehtäväkokonaisuudet		
Varsinainen toiminta		
Luottamushenkilöhallinto	0,00	0,00
Toimisto	3 614 049,87	3 562 063,75
Projektit	1 089 653,79	1 499 199,55
Tulevaisuusrahasto	685 000,00	685 000,00
<b>Yhteensä</b>	<b>5 388 703,66</b>	<b>5 746 263,30</b>
Tulevaisuusrahastosta omille projekteille on maksettu	253 629,40	233 591,00

### 4.3 Taseen liitetiedot

#### 4.3.1 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Tilivuosi 2022	Tilivuosi 2021
<b>Osakkeet ja osuudet</b>		
<b>Omistukset muissa yhteisöissä</b>		
Meidän IT ja talous Oy, kotipaikka Lappeenranta.		
Omistusosuus 0,28 % ,48 osaketta	1 732,68	1 732,68
<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>	<b>1 732,68</b>	<b>1 732,68</b>
<b>Lyhytaikaisten saamisten erittelyt</b>		
Myyntisaamiset		
Myyntisaamiset	17 534,05	18 971,99
Muut saamiset		
Muut saamiset, alv ja postimaksuennakko	58 249,42	85 790,99
Siirtosaamiset		
EU:n osuudet projekteihin	361 766,21	211 588,39
Muut osuudet projekteihin	380 674,15	747 559,74
Muut siirtosaamiset	15 441,29	15 282,68
<b>Yhteensä</b>	<b>757 881,65</b>	<b>974 430,81</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>833 665,12</b>	<b>1 079 193,79</b>

#### 4.3.2 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

##### Oman pääoman muutokset

##### *Peruspääoma jäsenkunnittain kohdassa 4.3.7*

	Tilivuosi 2022	Tilivuosi 2021
<b>Peruspääoma 1.1.</b>	<b>29 255,68</b>	<b>28 659,22</b>
Heinäveden kunnan osuuden lisäys peruspääomaan	0,00	596,46
<b>Peruspääoma 31.12.</b>	<b>29 255,68</b>	<b>29 255,68</b>
P-K:n tulevaisuusrahasto		
<b>1.1.</b>	<b>918 907,78</b>	<b>1 028 359,20</b>
lisäykset	685 000,00	
lisäykset	55 924,57	685 000,00
vähennykset	697 806,35	794 451,42
<b>31.12.</b>	<b>962 026,00</b>	<b>918 907,78</b>
<i>Sijoitukset jäsenkunnittain kohdassa 4.3.8</i>		
Kuntien oman pääoman ehtoiset sijoitukset		
<b>1.1.</b>	<b>55 924,57</b>	<b>55 924,57</b>
lisäykset	0,00	0,00
vähennykset	55 924,57	0,00
<b>31.12.</b>	<b>0,00</b>	<b>55 924,57</b>
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	746 972,69	475 208,99
Edellisten tilikauden oikaisu	0,00	9 890,20
Oikaistu edellisten tilikausien ylijäämä	746 972,69	485 099,19
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>	<b>104 209,87</b>	<b>261 873,50</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>1 842 464,24</b>	<b>1 751 060,72</b>

##### Lyhytaikaisen vieraan pääoman erittely

	Tilivuosi 2022	Tilivuosi 2021
<b>Ostovelat</b>	<b>65 021,03</b>	<b>196 629,38</b>
<b>Muut velat</b>		
Ennakonpidätysvelka	57 819,05	69 860,69
Sosiaaliturvamaksuvelka	2 714,45	3 386,07
<b>Muut velat yhteensä</b>	<b>60 533,50</b>	<b>73 246,76</b>
<b>Siirtovelat</b>		
EU:n osuudet projekteihin	293 008,93	
Muut osuudet projekteihin	7 129,79	80 902,48
Muut siirtovelat	81 273,28	120 579,59
Lomapalkkajaksotus	549 778,32	521 913,99
<b>Siirtovelat yhteensä</b>	<b>931 190,32</b>	<b>723 396,06</b>
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>1 056 744,85</b>	<b>993 272,20</b>
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>1 056 744,85</b>	<b>993 272,20</b>

#### 4.3.3 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

	Tilivuosi 2022	Tilivuosi 2021
Toimitilojen vuokravastuut yhteensä	139 972,77	131 063,01
Seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	139 972,77	131 063,01
<b>Koneiden ja laitteiden vuokravastuut yhteensä</b>	<b>37 914,66</b>	<b>34 298,19</b>
Seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	17 476,28	14 755,20

#### 4.3.4 Henkilöstöä koskevat liitetiedot

	Tilivuosi 2022	Tilivuosi 2021
Henkilöstöä koskevista tiedoista on annettu erillinen kertomus		
Henkilöstön lukumäärä		
Vakinaiset virat ja työsuhteet	35	32
Määräaikaiset työsuhteet	8	14

#### 4.3.5 Tilintarkastuspalkkiot

	Tilivuosi 2022	Tilivuosi 2021
BDO Auditor Oy		
Tilintarkastuspalkkiot, lakisääteinen	4 670,91	3 464,65
Tilintarkastuspalkkiot, hankkeet	6 183,01	5 920,59
Muut (esim. konsultointi)	287,12	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>11 141,04</b>	<b>9 385,24</b>

#### 4.3.6 Luottamushenkilöiden palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut

	Tilivuosi 2022	Tilivuosi 2021
Keskustan Pohjois-Karjalan piiri	4 994,00	4 251,00
Savo-Karjalan kokoomus	1 162,00	1 663,00
Perussuomalaisten Pohjois-Karjalan piiri	968,50	676,00
Pohjois-Karjalan Sos.dem. piiri	3 597,00	4 383,00
Pohjois-Savon Vihreät	789,00	890,00
Suomen Kristillisdemokraattien P-K:n piiri	39,00	89,00
Vasemmistoliitto	130,00	229,00
Pohjois-Karjalan Vihreät	52,00	26,00
<b>Yhteensä</b>	<b>11 731,50</b>	<b>10 876,00</b>

#### 4.3.7 Johtajasopimus

Maakuntajohtajan kanssa on tehty kuntalain 42 §:n mukainen johtajasopimus 23.11.2020, jonka maakuntavaltuusto hyväksyi 7.6.2021 § 29. Johtajasopimus sisältää sopimuksen johtajalle maksettavasta erokorvauksesta, joka on 6 kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus. Erakorvaukseen sisältyy irtisanomisajan palkka.

#### 4.3.8 Maakuntaliiton jäsenkuntien maksuosuudet käyttötalousmenoihin vuonna 2022

Jäsenkunta	Lopulliset verotulot vuonna 2020	Maksuosuus vuosi €	Maksuosuus vuosi %
Heinävesi	11 610 540	83 323	2,14
Ilomantsi	16 720 251	119 992	3,09
Joensuu	260 380 720	1 868 610	48,10
Juuka	13 443 270	96 475	2,48
Kitee	30 216 349	216 846	5,58
Kontiolahti	51 949 707	372 815	9,60
Lieksa	37 608 500	269 896	6,95
Liperi	39 761 919	285 350	7,34
Nurmes	29 075 776	208 661	5,37
Outokumpu	20 570 562	147 624	3,80
Polvijärvi	11 354 176	81 483	2,10
Rääkkylä	5 610 189	40 261	1,04
Tohmajärvi	13 051 710	93 665	2,41
<b>Yhteensä</b>	<b>541 353 668</b>	<b>3 885 000</b>	<b>100,00</b>

Kuntarahoituksella kerättävä rahoitusmäärä yhteensä 3 885 000 euroa.

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton perussopimuksen mukaan jäsenkuntien maksuosuudet määräytyvät viimeksi vahvistettujen, jäsenkunnissa verotulotasauksen perusteena olevien laskennallisten verotulojen suhteessa.

Talousarvion laatimishetkellä käytettävissä on vuoden 2018 maksuunpannut verotulot.

Jäsenmaksuosuudet tarkistetaan laskutusajankohtana olevien viimeisten laskennallisten tai lopullisten verotulojen perusteella.

#### 4.3.9 Jäsenkuntien osuus peruspääomasta 31.12.2022

Kunta	Veroäyrit	Osuus €	%
Heinävesi		596,46*	2,04
Ilomantsi	107 513	1 229,62	4,20
Joensuu	1 088 704	12 451,12	42,56
Juuka	89 123	1 019,22	3,48
Kitee	191 460	2 189,80	7,49
Kontiolahti	150 688	1 723,42	5,89
Lieksa	255 199	2 918,57	9,98
Liperi	143 768	1 644,21	5,62
Nurmes	179 004	2 047,35	7,00
Outokumpu	120 418	1 377,12	4,71
Polvijärvi	64 318	735,65	2,51
Rääkkylä	37 408	427,87	1,46
Tohmajärvi	78 292	895,27	3,06
<b>Yhteensä</b>	<b>2 505 895</b>	<b>29 255,68</b>	<b>100,00</b>

Aloittavan taseen 1.1.1997 mukaisesti

\* Heinäveden maksuosuus peruspääomaan, maakuntavaltuusto 13.12.2021 § 54

## 5 Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista

### Päiväkirja, Pääkirja ja Tasekirja

#### Käytetyt tositelajit

	<b>Alaraja</b>	<b>Yläraja</b>	<b>Käytetty</b>
10 Pankkitositteet	000001	010000	0
100 Pankkitositteet	010001	020000	10405
15 Muistiotositteet	015000	016000	15149
16 Rondo muistiotositteet	160000	169999	160146
20 Ostolaskut, 01	020001	030000	21450
30 Ostolaskujen suoritukset	030001	040000	30381
40 Ostolaskut, 02	040001	050000	40195
60 Palkat	060001	070000	60032
70 Laskutus	070001	080000	70134
80 Myyntireskontran suoritukset	080001	090000	80064

#### Säilytys

Kirjanpitokirjat ja tositteet säilytetään kirjanpitolain 2. luvun 10. §:n mukaisesti. Rakennerahastovarojen osalta neuvoston asetuksen EY n:o 1260/1999 artikla 38 mukaisesti.

## 6 Tilinpäätöksen allekirjoitus ja tilinpäätösmerkintä

Allekirjoitukset

Joensuussa 27. päivänä maaliskuuta 2023

### Maakuntahallitus

Hanna Huttunen



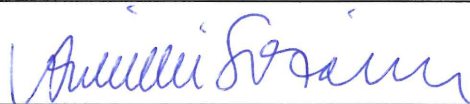
---

Matti Mäntynen



---

Aulikki Sihvonen




---

Anniina Kontiokorpi



---

Birgitta Muukkonen



---

Matti Taponen



---

Sanna Antikainen

---

Esko Saastamoinen



---

Hannu Mikkilä



---

Helena Pakarinen



---

Timo Puustinen



---

Markus Hirvonen



---



Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Joensuussa\_5.5.2023

BDO Audiator Oy,

tilintarkastusyhteisö



---

Taina Törrönen  
HT, JHT

## 7 Tulostavoitteet vuonna 2022 ja niiden toteutuminen

### 7.1 Alueidenkäytön tehtävät ja tulostavoitteet 2022

#### Aluerakenne ja maakuntakaavoitus

- Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040:n 1. vaihekaava on ehdotusvaiheen laadintavaiheessa. Tavoitteena on, että kaava hyväksytään maakuntavaltuustossa vuonna 2022.

Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040 1. vaiheesta pidettiin ehdotusvaiheen viranomaisneuvottelu 21.1.2022. Maakuntakaavaehdotus oli yleisesti nähtävillä 28.3.–29.4.2022 välisen ajan ja siitä saatiin 18 muistutusta. Maakuntavaltuusto hyväksyi Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040 1. vaihekaavan kokouksessaan 13.6.2022. Maakuntavaltuuston päätöksestä tuli yksi valitus ja siihen laadittiin vastine. Maakuntahallitus kuulutti vaihemaakuntakaavan voimaan valituksesta huolimatta syyskuussa. Valitus on hallinto-oikeuden käsittelyssä.

- Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040:n 2. vaihekaava on osallistumis- ja arviointisuunnitelman laadintavaiheessa. Kaavaluonnosta valmistellaan vuonna 2022.

Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040 2. vaiheen (Heinäveden maankäytön asiat) osallistumis- ja arviointisuunnitelma oli lausunnoilla ja nähtävillä 28.3.-29.4.2022 välisen ajan ja siitä saatiin kaikkiaan 22 kpl lausuntoja. Mielenpitoja ei saatu yhtään. Osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta saatua palautetta käsiteltiin ohjausryhmässä, maakuntakaavatyöryhmässä ja suunnitelmaa viimeisteltiin saadun palautteen pohjalta. Aloituskokouksen viranomaisneuvottelu pidettiin 2.6.2022. Maakuntahallitus hyväksyi osallistumis- ja arviointisuunnitelman kokouksessaan 20.6.2022. Kaavaluonnosta valmisteltiin syksyn aikana. Maakuntahallitus päätti kokouksessaan 19.12.2022 asettaa kaavaluonnoksen nähtäville ja pyytää siitä lausunnot. Kaava asetettiin nähtäville ja lausunnoille 21.12.2022–31.1.2023 väliseksi ajaksi.

- Päivitämme tarvittaessa voimassa olevan maakuntakaavan seurantaraportin.

Maakuntakaavan seurantaraporttia ei nähty tarpeelliseksi päivittää vuoden 2022 aikana, koska kokonaisuusmaakuntakaava on ollut vasta niin vähän aikaa voimassa. Maankäytön kehittymistä ja muutoksia on kuitenkin seurattu, jotta raportin päivittämistä varten on olemassa ajankohtaista tietoa käytössä.

- Seuraamme ja vaikutamme kaavoitus- ja rakentamislain-, luonnonsuojelulain ja ilmastolain uudistamisprosesseihin.

Vaikutimme alueidenkäyttöä koskevien lakien valmisteluun lausuntojen ja maakuntaliittojen yhteisvaikuttamisen kautta sekä osallistumalla muun muassa ympäristöministeriön järjestämiin tilaisuuksiin, joita olivat esimerkiksi maakuntakaavoituksen ajankohtaispäivät sekä alueidenkäytön neuvottelupäivät. Keskeisistä laista rakentamislaki, laki rakennetun ympäristön tietojärjestelmästä sekä maankäyttö- ja rakennuslain muuttamisesta, luonnonsuojelulaki ja ilmastolaki etenivät hallituksen hyväksymiskäsittelyyn. Alueidenkäyttöä koskeva osuus laista ei muuttunut eikä edennyt, joten se on jätetty odottamaan uutta hallitusohjelmaa ja sen linjauksia.

#### Alueidenkäytön viranomais- ja muu yhteistyö

- Osallistumme alueidenkäytön viranomais- ja työneuvotteluihin.

Vuoden aikana osallistuttiin noin kymmeneen eri kaavojen viranomaisneuvotteluihin, jotka ovat selkeästi vähentyneet viime vuosina. Lisäksi työneuvotteluita on pidetty kaavojen lisäksi myös muista alueidenkäytön asioista, kuten sähkönsiirtolinjaratkaisuista.

- Annamme lausuntoja yleis- ja asemakaavoista sekä muista alueidenkäyttöasioista.

Vuoden aikana annettiin noin 55 kaavalausuntoa sekä kymmenkunta lausuntoa erilaisista hallituksen lakiesityksistä tai EU-komission ehdotuksista koskien erityisesti liikenne-, metsä- tai ilmastoasioita.

- Osallistumme Pohjois-Karjalan maakunnalle merkittävien alueidenkäytön, liikenteen, metsäbiotalouden sekä ympäristöalan investointien ja hankkeiden suunnitteluprosesseihin.

Uusi Kansallinen biotalousstrategia julkistettiin vuonna 2022 ja Pohjois-Karjala toimi pilottialueena alueellisten jalkauttamissuunnitelmien laatimisessa. Työ tehtiin laajassa sidosryhmätyössä ja valmistui joulukuussa 2022 ja oltiin viemässä maakuntahallitukselle tiedoksi alkuvuodesta 2023. Käynnistettiin biotalouden tilastotietojen päivittäminen. Vahva EU vaikuttamisen työ jatkui IP-toimiston kanssa, sisältäen mm. vierailun Brysselissä sekä lukuisat nettitapaamiset EU vaikuttajien kanssa metsäasioissa. Osallistuttiin aktiivisena IP-metsäryhmän toimintaan, jossa tavoitteena vaikuttaa yhdessä kansalliseen ja EU metsäpolitiikkaan ja päätöksentekoon. Toimittiin myös asiantuntijajäsenenä ERIAFF verkostossa.

Ilmasto- ja energia-asioissa saimme EU REACT hankkeen kuntien ilmastotyön tukemiseksi jatkoksi YM hankkeelle (Ilmastokestävä Pohjois-Karjala –hanke). Uuteen hankkeeseen sisällytettiin mukaan myös vahvemmin yritykset ja niiden ilmastotyön kehittäminen, sillä kuntien alueilla monet päästöt ja myös ilmastoteot ovat kuntien vaikutuspiirin ulkopuolella. IE2030 ohjelman jalkauttamissuunnitelman päivitystyö käynnistyi loppuvuodesta 2022.

Liikennehankkeiden suunnitteluprosesseissa olimme mukana mm. valtateiden 6 ja 9 kehittämisselvitysten laadinnassa ja osallistuimme myös tiesuunnitteluprosesseihin olemalla mukana ohjausryhmätyöskentelyssä esimerkiksi Ylämyllyn eritasoliittymän ja kantatie 73 Lieksanjoen sillan tiesuunnittelussa.

Laadittiin omana työnä selvitys Joensuun seudun soravarojen nykytilasta ja lähitulevaisuudesta. Tarve selvitykselle nousi Kontiolahden Kulhossa sijaitsevan Kerolankankaan soranottoalueen sulkemisen johdosta (taustalla kohonneet pohjaveden nikkeli- ja kuparipitoisuudet). Selvitystyön keskeisimpinä työmenetelminä olivat alan yrittäjille suunnattu kyselytutkimus sekä yrittäjien ja muiden toimijoiden haastattelut. Selvityksessä luotiin pohjaa myös laajemmalle koko Pohjois-Karjalan maakunnan laajuiselle maa-aineshuollon selvitykselle.

- Edistämme alueidenkäyttöä maakunnan erityispiirteet huomioiden sekä tuomme maakunnan näkemyksen esille eri alueellisilla ja kansallisilla yhteistyöfoorumeilla.

Maakuntakaavapäälliköt kokoontuivat sekä etäyhteyksin että paikan päällä Helsingissä ympäristöministeriön, Kuntaliiton ja muiden toimijoiden kanssa. Lisäksi maakunnan liittojen kesken järjestettiin parin kuukauden välein etäpalavereja ajankohtaisista alueidenkäytön asioista mm. rakentamislain, ennallistamisasetuksen ja alueidenkäyttölain valmisteluihin sekä maakuntien ajankohtaisiin maankäyttöasioihin liittyen.

- Edistämme alueidenkäyttöä eri yhteistyöryhmissä (muun muassa Itä-Suomen liikennestrategia- ja liikennejärjestelmäryhmä, Pohjois-Karjalan metsäneuvosto, Saimaan kanavan neuvottelukunta, SOVA-ryhmä, Pohjois-Karjalan riistaneuvosto ja Suurpetoneuvottelukunta, Pohjois-Karjalan kauppakamarin liikenne- ja viestintävaliokunta.).

Liikennejärjestelmätyössä osallistuttiin Itä-Suomen liikennestrategiaryhmän, Itä-Suomen liikennejärjestelmäryhmän, sekä seudullisten liikennejärjestelmäryhmien eli Pielisen-Karjalan, Keski-Karjalan, Joensuun seudun ja Keski-Savon (Heinävesi osa seutua vielä vuonna 2022) kokouksiin. Osallistuttiin myös Pohjois-Karjalan kauppakamarin liikenne- ja viestintävaliokunnan toimintaan sekä useisiin Keskuskauppakamarin järjestämiin liikenneaiheisiin webinaareihin.

Osallistuimme myös Itä-Suomen liikennejärjestelmäpäiville Iisalmissa marraskuussa 2022. Osallistuttiin useisiin luonto- ja kulttuuriympäristöjä käsitteleviin maakunnallisiin työryhmiin ja neuvottelukuntiin kuten

Pohjois-Karjalan kulttuuriympäristötyöryhmä (kaksi eri ryhmää), Pohjois-Karjalan vesienhoidon yhteistyöryhmä ja suurpetoneuvottelukunta. Lisäksi osallistuttiin neljään Pohjois-Karjalan metsäneuvoston kokoukseen sekä sen järjestämään työpajaan kansallisesta metsästrategiasta.

### **Paikkatieto- ja reitistöasiat**

- Hyödynnämme paikkatietoa tehokkaasti ja laajasti maakuntaliiton toiminnassa, kuten maakuntakaavoituksessa ja kuntakentällä (esimerkiksi YKR-aineisto, karttapalvelut ja karttapohjaiset tiedonkeruupalvelupalvelut).

Paikkatietoa hyödynnettiin maakuntaliiton toiminnassa aina, kun karttoihin liittyviä tietopyyntöjä tuli. Suurempia paikkatietoselvityksiä ei vuoden 2022 aikana tehty. Erityisesti paikkatietoa hyödynnettiin alueidenkäyttösikissä maakuntakaavoituksen laadinnassa.

- Kehitämme paikkatietopalveluja maakuntaliitolle ja osallistumme maakuntaliittojen yhteiseen maakuntakaava-aineistojen harmonisointihankkeeseen (HAME-hanke).

Maakuntaliiton paikkatietopalvelun kehittäminen ei ottanut suuria edistysaskelia vielä vuonna 2022, mutta palveluiden kehittäminen otettiin työn alle. Maakuntaliittojen yhteiseen harmonisointihankkeeseen osallistuimme liittojen yhteisten Teams-palaverien muodossa sekä läsnäolokokouksessa joulukuussa. Osallistuimme myös pienemmän tietokannankehittämistiimin kokouksiin aktiivisesti.

- Koordinoimme maakunnan virkistysreitistötoimijoiden verkoston toimintaa.

Vuoden 2022 aikana käynnistettiin "Pohjois-Karjalan virkistysreitit kansainväliseksi menestysvaltiksi" -hanke, johon kaikki maakunnan kunnat ovat lähteneet ja sitoutuneet mukaan myös hankkeen jälkeen. Tavoitteena on viedä maakunnan keskeiset reitit Outdoor Active -palveluun, jolla on laaja kansainvälinen näkyvyys etenkin Keski-Euroopassa. Hanke toteutetaan yhteistyössä VisitKarelian kanssa, jolloin reittien yhteinen matkailumarkkinointi tehostuu.

### **Maakuntaohjelman vastuuosiot**

- Toteutamme maakuntaohjelmaa liikenne-, metsäbiotalous-, maatalous ja elintarvikeala-, ympäristö-, sekä ilmasto ja energia -kokonaisuuksien alla osallistumalla alueellisiin, valtakunnallisiin ja kansainvälisiin hankkeisiin muun muassa hakijan, yhteyshenkilön (rahoittaja), asiantuntijan ja koordinoijan rooleissa.

Osallistuttiin vuonna 2022 useisiin maakuntaliiton rahoittamien liikennehankkeiden ohjausryhmätyöskentelyyn. Esimerkkeinä liikennepuolelta mainittakoon Joensuun Greenparkin katuyhteydet, Joensuun syväsataman kehittämishanke ja Niiralan teollisuusraiteiston kunnostaminen.

Olimme myös mukana partnerina Kainuun liiton vetämässä Barentsin liikennejärjestelmän kehittämishankkeessa (BRTGL), joka päättyi huhtikuussa 2022. Tämän jälkeen olemme olleet valmistelemassa uutta yhteispohjoismaista liikennehanketta NewNorth. Hankkeille on tarkoitus hakea rahoitusta Interreg Aurora -ohjelmasta keväällä 2023.

- Seuraamme Pohjois-Karjalan uuden liikennejärjestelmäsuunnitelman 2030 toteutumista.

Vuonna 2022 Pohjois-Karjalan liikennejärjestelmäsuunnitelman toteutumista seurattiin ja yhtenä merkittävimpana toimenpiteenä vuonna 2022 laadittiin Joensuun seudulle liikennejärjestelmäsuunnitelmaa, jonka suunnitteluprosessiin osallistuimme aktiivisesti. Suunnitelman on tarkoitus valmistua alkuvuonna 2023.

- Koordinoimme Pohjois-Karjalan uuden ilmasto- ja energiaohjelman 2030 toteuttamista osana kesäkuussa 2020 saavutettua Hinku-maakunta statusta.

Alkuvuodesta 2022 hyväksytyn IE2030 -ohjelman jalkauttamissuunnitelman toteutumisen seurantaan varten laadittiin nettikysely kunnille ja toimijoille loppuvuodesta 2022. Se toteutetaan alkuvuodesta 2023

ja tuloksia käsitellään Teemaryhmän kokouksissa sekä maakuntien ilmasto- ja ympäristöasiantuntijoiden tapaamisissa. Seurantakyselyn perusteella tarkistetaan jalkauttamissuunnitelman päivittämisen tarve, toteutuneet toimenpiteet pois ja uusia ja ajankohtaisia otetaan tilalle. Maakuntaliiton nettisivuille toteutettiin graafinen seurantaindikaattoreiden seuranta. Samat tiedot vähän laajemmin löytyvät myös taulukkona. Näitä tietoja pidetään ajan tasalla sitä mukaan, kun uusia tietoja saadaan.

- Toteutamme Itä-Suomen liikennestrategiaa.

Itä-Suomen liikennestrategia päivitettiin vuonna 2022. Strategian laadinnasta vastasi Pohjois-Savon ELY-keskuksen liikennevastualue, joka toimi tiivisisä yhteistyössä alueen maakuntaliittojen kanssa. Strategialuonnosta esiteltiin Pohjois-Karjalan maakuntavaltuustossa lokakuussa 2022 ja se on tarkoitus hyväksyä tammikuussa 2023 kaikissa Itä-Suomen maakuntahallituksissa.

- Seuraamme valtakunnallista liikennejärjestelmätyötä ja vaikutamme siihen.

Vuonna 2022 olimme mukana mm. Traficom in analyysiverkostossa ja osallistuimme LVM:n ja Väylän valtakunnallisiin sekä alueellisiin tilaisuuksiin. Vaikuttamistyötä teimme myös ylimaakunnallisella tasolla muiden Itäisten maakuntien kanssa. Kansallisella tasolla teimme vaikuttamistyötä myös PRo Ysitien ry:n kautta, jonka hallituksessa toimimme. Annoimme useita kannanottoja sekä lausuntoja valtakunnallisiin strategioihin ja ohjelmiin, kuten Valtion väyläverkon investointi- ja suunnitteluohjelmat. Vuonna 2022 Eduskunnan liikennevaliokunta pyysi meiltä useita lausuntoja ja pyysi meitä kuultavaksi mm. TEN-T liikenneverkkoon ja liikenteen ilmastokysymyksiin liittyviin asioihin.

- Koordinoimme SOVA-arviointia.

SOVA-ryhmä kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa käsittelemään maakuntakaavoituksen eri vaihekaavoja mutta myös maakuntaliiton muuta ohjelmatyötä ja strategioita. Toimittiin koordinoijan ja asiantuntijan rooleissa ryhmän toiminnassa.

### **Yksikössä toteutettavat kehittämishankkeet**

- Investing in Renewable Energies in Agriculture (AgroRES). Hankkeessa edistetään uusiutuvaa energiaa maaseudulla ja maataloilla. Hankepartnerit ovat Espanjasta, Italiasta, Romaniasta, Englannista, Irlannista ja Puolasta.

Edistimme maatalouden ja maaseudun uusiutuvaan energiaan liittyvää kansainvälistä tiedonvaihtoa Pohjois-Karjalaan ja Pohjois-Karjalasta. Toimimme viestintävastuussa koko AgroRES-hankkeen osalta hankkeen nettisivujen ja sosiaalisen median kanavien osalta. Osallistuimme sidosryhmien kanssa hankevierailuun toukokuussa Exeterillä, Iso-Britanniassa ja kesäkuussa Roomassa, Italiassa, joissa molemmissa tutustuttiin maatalouden ja maaseudun uusiutuvaan energiaan liittyviin käytäntöihin kohdealueilla. Laadimme hankkeessa opitun perusteella toimintasuunnitelman maatalouden ja maaseudun uusiutuvan energian edistämiseksi Pohjois-Karjalassa hankkeen 2. vaiheessa, joka käynnistyi elokuussa 2022. Viestimme hankkeen aihepiiristä sidosryhmille.

- Pohjois-Karjalan ja Japanin Naganon metsäbiotalouteen liittyvän yhteistyön kehittäminen 2020-2022-hanke. Hankkeessa edistetään ja vakiinnutetaan metsäbiotalous yhteistyötä Pohjois-Karjalan ja Naganon prefektuurin välillä. Yhteistyön tavoitteena on monipuolisen asiantuntemuksen, osaamisen ja teknologioiden siirto alueiden välillä pohjautuen Pohjois-Karjalan maakuntaliiton sekä Japanin Naganon prefektuurin aluehallinnon ja Naganon Inan kaupungin välillä allekirjoitettuihin metsäbiotalouden yhteistyöaiesopimukseen v. 2019.

Edistimme Japani-yhteistyöhön liittyviä mahdollisuuksia. Toimimme viestintävastuussa sidosryhmille. Järjestimme säännöllisesti yhteistyökokouksia Pohjois-Karjalan, Naganon prefektuurin ja Inan kaupungin välillä sekä digitaalisen metsätalouden seminaarin. Osallistuimme yhdessä muiden hankkeen toimijoiden kanssa hankevierailulle Hokkaidoon, Naganon ja Inaan sekä Forestrise-metsämessuille kesällä ja

vierailuun Inassa syyskuussa. Osallistuimme yhdessä muiden hankkeen toimijoiden kanssa Inan kaupungista Pohjois-Karjalaan tulleen delegaation vierailun isännöintiin loppuvuodesta 2022. Osallistuimme puhujina yhteistyössä hankkeen pääpartnerin kanssa EU:n ja Japanin alueellisen yhteistyön hyviä käytäntöjä esittelevään webinaariin joulukuussa 2022. Viestimme Japani-yhteistyön mahdollisuuksista maakunnassa.

- Circwaste -Kohti kiertotaloutta -hanke, jossa teemana valtakunnallisen jätesuunnitelman toimeenpano Pohjois-Karjalassa ja alueellisen yhteistyöryhmän toiminnan koordinointi.

Circwaste -Kohti kiertotaloutta -hankkeen keskeisenä tavoitteena on valtakunnallisen jätesuunnitelman täytäntöönpano sekä kiertotalouden edistäminen Pohjois-Karjalassa. Hankkeessa koordinoitiin alueellisen yhteistyöryhmän toimintaa ja edistettiin alueen kiertotalous- ja jätetoimijoiden yhteistyötä järjestämällä tilaisuuksia ja yhteistyöpalavereita. Osallistuimme Pohjois-Karjalan maakuntaliiton edustajina jätelain 88 §:n mukaisen ELY-vetoisen alueellisen yhteistyöryhmän (ItäJyty) toimintaan. Hankkeessa laadittiin valtakunnallisen jätesuunnitelman päivityksen pohjalta selvitys Pohjois-Karjalan maakuntaliiton mahdollisuuksista vähentää toiminnassaan syntyvän jätteen määrää. Lisäksi maakunnan hyviä kiertotalouskäytänteitä raportoitiin SYKE:n ylläpitämälle Kestävyysoikka-sivustolle.

- CLEAN-jatkohanke "Technologies and open innovations for low-carbon regions", jossa teemana rakennetun ympäristön energiatehokkuuden kehittäminen sekä koronakriisistä elpyminen.

Interreg Europe -hankkeissa keskiössä on vertaisoppiminen. Hankkeessa vertailtiin kokemuksia Covid-19-pandemian vaikutuksista hankealueen energiankulutukseen sekä hyviä käytäntöjä viranomaistoimista pandemian aikana. Hankekumppanit Irlannista, Sloveniasta, Italiasta ja Ranskasta vierailivat Pohjois-Karjalassa, jossa heille esiteltiin maakunnan vähähiilisen rakentamisen tutkimusta ja energiatehokkaan rakentamisen ratkaisuja. Lisäksi pohjoiskarjalaisia toimijoita vieraili Ruotsissa Västernorrlandissa tutustuen paikallisiin energiasektorin ratkaisuihin. Hankkeen sidosryhmässä käsiteltiin etätyön vaikutuksia maakunnan energiankulutukselle pandemian aikana sekä vetytalouden mahdollisuuksia Pohjois-Karjalassa. Hyvänä käytäntönä maakunnasta esiteltiin Riverian LVISKA- uusiutuvan energian oppimisympäristö.

- BIO4ECO-jatkohanke "Sustainable regional bioenergy policies: a game changer", joka tukee vähähiiliseen talouteen siirtymistä uusiutuvan energian, rakennusten energiatehokkuuden sekä metsä- ja maatalousbiomassan käytön osalta.

Interreg Europe -hankkeissa keskiössä on vertaisoppiminen. Hankkeessa vertailtiin kokemuksia Covid-19-pandemian vaikutuksista hankealueen biotaloussektoriin. Hankkeessa järjestettiin webinaareja ja opintomatkat Sloveniaan, Romaniaan ja Ranskaan. Hankkeen sidosryhmässä käsiteltiin Covid-19-pandemian vaikutuksia luontomatkailun kasvuun maakunnassa, hankekumppaneiden metsätalouden eroavaisuuksia sekä aurinkolämmön mahdollisuuksia kaukolämmön tuotannossa. Lisäksi järjestettiin sidosryhmämatka tutustumaan Heinäveden biotaloussektoriin, kaukolämmön tuotantoon sekä luontomatkailuun. Hyvänä käytäntönä maakunnasta esiteltiin Metsäkeskuksen avoin metsädata.

- SavingScapes - Fostering collaborative knowledge creation and civic engagement in the field of landscape governance. Toiminta partnerina.

SavingScapes -hankkeessa osallistuttiin kurssimatkalle Italiaan keväällä sekä loppuseminaariin Porvoossa marraskuussa. Vuoden aikana tuotettiin opiskelumateriaalia yhteiselle sähköiselle verkkoalustalle ja esiteltiin alueidenkäytön mahdollisuuksia ja haasteita Pohjois-Karjalan alueellisesta näkökulmasta osana suomalaista suunnittelujärjestelmää. Hankkeessa tuotettiin loppuraportti ja valmisteltiin jatkohanketta.

- Mukana tutkimusta ja päätöksentekoa tukevien kansallisten ilmastonmuutoksen skenaarioiden alueelliset ja järjestelmätason ulottuvuudet (FINSCAPES). Toiminta partnerina.

Tässä toiminnassa toteutimme helmikuussa 2022 yhdessä hanketoimijoiden SYKE, Ilmatieteenlaitos ja Luke työpajan, missä pohdittiin eri tulevaisuuskkenaarioita maakunnassa sekä pohdittiin miten ne vaikuttavat alueen ilmastotyöhön. Työpajan tuloksista odotamme raporttia sekä niiden jatkokäsittelyyn tarkoitettua toista työpajaa.

## 7.2 Aluekehityksen tehtävät ja tulostavoitteet 2022

**Rahoitustehtävät siirtyivät 1.7.2022 perustettuun kehittämisrahoitusyksikköön, jonka tulokset raportoidaan tässä aluekehitysyksikön toimintakertomusosiossa.**

### Strategia- ja ohjelmatyö

- Käynnistämme Pohjois-Karjalan maakuntaohjelman POKAT 2025 ja siihen sisältyvän älykkään erikoistumisen strategian toteutuksen.

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton maakuntavaltuusto hyväksyi POKAT2025 maakuntaohjelman 13.12.2021 kokouksessaan. Ohjelman toteutus käynnistyi tiedottamalla hyväksymispäätöksestä sekä toimittamalla hyväksytty maakuntaohjelma toimijoiden käyttöön. Maakuntaohjelmasta järjestettiin Teamsilla erillinen käynnistysseminaari 31.3.2022 teemalla "Kestävästi kasvava, älykkäästi sopeutuva Pohjois-Karjala". Samalla käynnistyi myös POKAT2025 työryhmien toiminta.

- Laadimme POKAT 2025 -maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman ja siihen liittyvän rahoituskehityksen.

POKAT2025 maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma vuosille 2023–2024 valmisteltiin laajassa sidosryhmäyhteistyössä, jossa uudet POKAT ryhmät olivat keskeisessä roolissa. Toimeenpanosuunnitelma hyväksyttiin 31.10.2022 maakuntahallituksessa ja MYR merkitsi hyväksytyn toimeenpanosuunnitelman tiedoksi 3.11.2022 kokouksessaan.

- Vastaamme aluekehittämisen keskusteluista ja aluekehittämisen toimintamallin kehittämisestä maakunnassa.

Aluekehittämiskeskustelut ovat osa uudessa aluekehittämislaislaissa määriteltyä aluekehittämisen toimintamallia. Vuonna 2022 toteutettiin ensimmäisten aluekehittämiskeskustelujen yhteistyöasiakirjaa sekä seurattiin sen toteutumaa. Valmistelut vuoden 2023 aluekehittämiskeskusteluihin käynnistyivät syyskuudella 2022 ja marrakuussa 2022 valmistui Pohjois-Karjalan nykytila ja kehityskuva raportti. Vuoden 2023 helmikuussa pidettäviä aluekehittämiskeskusteluja valmisteltiin lukuisissa kansallisissa ja alueellisissa työryhmissä.

- Seuraamme maakuntaohjelman toteutumista systemaattisesti ja kehitämme seurantajärjestelmää edelleen.

POKAT2025 maakuntaohjelman kehittämishankkeille laadittiin uusi seurantataulukko, jonka tuloksia esiteltiin ensimmäisen kerran POKAT2025 maakuntaohjelman toimintasuunnitelma 2023-2024. Samassa julkaisussa tarkasteltiin myös maakuntaohjelman indikaattorien toteumaa. POKAT2025 maakuntaohjelman kehittämishanketoiminnan vuosiraportti julkaistaan vuoden 2023 alussa. Elinkeinoelämän tunnusluvut raportoidaan kaksi kertaa vuodessa ilmestyvässä Trendit julkaisussa.

- Vastaamme maakuntaohjelman asiantuntijatoiminnan (Edistäjät) ja POKAT ryhmien toiminnan koordinoinnista.

POKAT2025 maakuntaohjelman asiantuntijatoimintaa tukee maakuntaliiton sisäinen maakuntaohjelman painopisteiden vastuuhenkilöiden työryhmä, joka kokoontui vuoden 2022 aikana 8 kertaa.

- Uudistamme POKAT-ryhmien toiminnan vastaamaan uutta maakuntaohjelmaa

Uudet POKAT2025 työryhmät nimettiin vuoden 2022 alussa. Maakuntahallitus hyväksyi päivitettyt POKAT2025 ryhmien pelisäännöt helmikuun kokouksessaan. Ryhmiä on 13 ja ne kokoontuivat yhteensä 38 kertaa. Maakuntaohjelman elintarviketeeman asiantuntijaryhmänä toimii Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen vetämä alueellisen maaseutuohjelman ohjausryhmä, joka kokoontui vuonna 2022 neljä kertaa.

- Jatkamme edelleen Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 – Suomen rakennerahasto-ohjelman toteutusta.

Ohjelmakauden 2014-2020 hankkeiden toteutusaika jatkuu vuoden 2023 loppuun asti. Viimeiset maksatukset on käsiteltävä ja maksettava 30.6.2024 mennessä.

- Käynnistämme EU:n uuden alue- ja rakennepolitiikan Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 ohjelman toteuttamisen.

Vuoden 2022 aikana käynnistettiin ensimmäiset Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelmakauden hankehaut.

- Vastaamme Maakunnan yhteistyöryhmän ja sen sihteeristön toiminnasta.

ks. ao. kohta alempana

- Edistämme uusien Interreg -ohjelmien käynnistystä ja koordinoimme ohjelmien toteutusta maakunnassa.

Uuden ohjelmakauden toteutus käynnistyi vauhdikkaasti vuonna 2022, Pohjoinen Periferia ja Arktinen ohjelmasta järjestettiin kaksi hakukierrosta, Interreg Itämeren alueen ohjelmasta ja Interreg Europe ohjelmasta yksi. Ensimmäiset hakukierrokset tuottivat maakuntaan 5 uutta hanketta, joista 3 on Pohjois-Karjalasta johdettuja. Osallistuttiin ohjelmien viimeistelyyn, käynnistykseen ja hankkeiden valintaan.

- Osallistumme Karelia CBC 2014–2020-ohjelman toteuttamiseen ja hankkeiden valintaan seurantakomiteassa ja valintakomiteassa.

Venäjän hyökkäys Ukrainaan on muuttanut Suomen ja Venäjän välisellä rajalla toteutettavien ENI CBC -ohjelmien toimintaympäristön, minkä vuoksi Euroopan komissio on jäädyttänyt ohjelmien, mukaan lukien Karelia CBC-ohjelman, rahoitussopimukset. Sen seurauksena ohjelmien toimeenpano Venäjän kanssa on keskeytetty. Karelia-ohjelmassa jatkettiin vielä käynnissä olevien hankkeiden toteutusta Suomen puolella ilman venäläisiä partnereita sopeuttamalla hankkeiden toimenpiteet muuttuneeseen tilanteeseen. Seurantakomitea kokoontui kaksi kertaa. Valintakomitea ei kokoontunut kertaakaan.

- Osallistumme rajan ylittävän yhteistyön (Karelia CBC 2021-2027) ohjelman valmisteluun ja edistämme ohjelman käynnistymistä.

Karelia CBC 2021-2027 eli Interreg NEXT Karelia 2021-2027 ohjelman valmistelu keskeytettiin, kun Venäjä hyökkäsi Ukrainaan. Ohjelman kokonaisbudjetti olisi ollut 54 miljoonaa euroa. Interreg NEXT Karelia ohjelma oli yksi kolmesta Suomessa valmisteilla olleesta Interreg NEXT ohjelmasta, joiden tavoitteena oli jatkaa aiempien ENI CBC -ohjelmien kehittämistyötä tukemalla Suomen ja Venäjän raja-alueiden kehitystä ja yhteistyötä erilaisten kehittämis- ja investointihankkeiden avulla. Karelia ohjelmaan oli suunnitteilla mm. Niiralan rajanylityspaikan investointi. Venäjän hyökkäyssodan vuoksi ohjelmia ei toteuteta.

Ohjelmavalmistelun sijaan tehtiin varojen uudelleen allokointiin liittyvää edunvalvontaa yhdessä muiden Interreg NEXT ohjelma-alueiden ja Suomen työ- ja elinkeinoministeriön kanssa erityisesti EU komission suuntaan. Sodan vaikutuksesta ja EU-asetusten mukaisesti Venäjään kytkeytyville kauden 2021-2027 ohjelmille tarkoitettua EAKR-rahoituksesta siirrettiin 9,5 miljoonaa euroa (vuoden 2022 rahoituskehys)



Interreg Aurora- ja Interreg Central Baltic -ohjelmiin, joihin Pohjois-Karjala ei kuulu. Neuvottelut Pohjois-Karjalan liittämistä Interreg Aurora ohjelmaan ovat kesken. Valtion lisätalousarvioon saatiin ehdotus ohjelmiin varatun kansallisen rahoituksen kohdistamisesta ohjelma-alueille.

- Osallistumme kansallisten ohjelmien ja päätösten valmisteluun ja vastaamme niiden toteutuksesta maakunnassa.

Osallistuimme kansalliseen aluekehityksen suuntaviivat -työhön, alueiden kehittämisen neuvottelukunnan valmistelutyöhön ja itäisen Suomen visiotyöryhmän työhön.

- Olemme aktiivisesti mukana Itä- ja Pohjois-Suomen älykkään erikoistumisen strategisessa yhteistyössä ja osallistumme kansallisen ja kansainvälisen tason yhteistyöhön.

Toteutimme yhdessä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntaliittojen kanssa ELMO (Elinkeinot murroksessa II – hanketta), jossa luotiin innovaatioverkostoja ja arvoketjuja alueiden kärkiosaamisten ympärille ja vahvistettiin kansainvälistä näkyvyyttä esim. klusteritoiminnan kautta. Hankkeessa tehtiin myös EU-tason vaikuttamistyötä ja päästiin NUTS2 –alueena mukaan EU Komission PRI- (Partnership for Regional Innovation) aloitteeseen, joka tukee alueita älykkään erikoistumisen ja vihreän siirtymän toimeenpanossa. Lisäksi osallistuimme kansalliseen maakuntaliittojen älykkään erikoistumisen verkostoon, jossa vaihdetaan tietoa TKI toiminnasta ja siihen liittyvistä hyvistä toimintamalleista.

- Vastaamme kansallisen alueiden kestävä kasvun ja elinvoiman tukemisen (AKKE) instrumentin suunnittelu-, rahoitus- ja seurantatehtävistä maakunnassa ja hyödynnämme muita kansallisia ohjelmia.

AKKE-rahoitusinstrumentin käyttöä jatkettiin TEM:n antamien valtuuksien ja ohjeistuksien pohjalta. Rahoitukselle oli vilkas kysyntä ja se täydensi hyvin muita rahoitusvälineitä (erit. EAKR). Hakijoiden neuvonta ja ohjeistus veivät tavallista enemmän resursseja, koska joukossa oli toimijoita, joille rahoitusväline oli uusi. Rahoitusta myönnettiin kaikkiaan 18 hankkeelle. Rahoitetut hankkeet kattoivat eri teemoja ja niitä toteutettiin eri puolilla maakuntaa.

## **Venäjä-yhteistyö**

- Johdamme Euregio Karelian hallituksen ja sihteeristön työskentelyä Euregio Karelian vuoden 2022 Suomen puolen puheenjohtajana.

Euregio Karelian Suomen puolen hallitus ja sihteeristö jättyi yhteistyön Karjalan tasavallan osapuolen kanssa Venäjän hyökättyä Ukrainaan helmikuun lopussa. Hallituksen ja sihteeristön Suomen puolen jäsenet kokoontuivat kaksi kertaa tilannekatsaukseen, jossa tarkasteltiin Venäjän hyökkäyssodan vaikutuksia mm. Karelia CBC-ohjelmaan ja Barents-yhteistyön sekä kuultiin ulkoministeriön edustajien alustukset Karjalan tasavallan ja Venäjän tilanteesta sekä EU/Suomi-Venäjä -suhteista.

Euregio Karelian Suomen puolen sihteeristö kokoontui kahdeksan kertaa tarkastelemaan Karelia CBC-ohjelman toteutusta, tulevan ohjelmakauden CBC-varojen uudelleen allokointia sekä Pohjois-Karjalan ja Kainuun mahdollisuuksia osallistua Interreg Aurora -ohjelman hankehakuihin. Lisäksi suunniteltiin maakuntien yhteisiä toimia Barents-yhteistyön puitteissa.

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto toimi Euroopan raja-alueiden liiton (AEBR) johtokunnassa Euregio Karelian edustajana. Sodan seurauksena yhteistyö Venäjän alueiden kanssa lakkautettiin ja Pohjois-Karjala on nyt mukana AEBR-työssä omana maakuntanaan.

- Kehitämme Euregio Karelia -aluetta ja sen näkyvyyttä, jäsenalueiden yhteistyötä ja yhteistä edunvalvontaa uuden Euregio Karelia yhteistyöstrategian 2021–2027 ja sen matkailun ja kulttuurin alastrategioiden mukaisesti.

Ks. edellinen

- Tiedotamme Venäjä-asioista ja edistämme maakunnan Venäjä-toimijoiden ja hankkeiden välistä yhteistyötä.

Tiedotettiin toimijoita Venäjän hyökkäyssodan aiheuttamista muutoksista Karelia CBC -ohjelmaan ja valmistelussa olleeseen Interreg NEXT Karelia -ohjelmaan liittyen. Tiedotettiin ja kannustettiin toimijoita hyödyntämään uusia rahoitusmahdollisuuksia kuten Alueelliset innovaatiot ja kokeilut (AIKO) määrärahaa, jota suunnataan sodan aiheuttamien negatiivisten vaikutusten minimointiin ja toimintojen uudelleen suuntaamiseen sekä Interreg Aurora -ohjelmaa, johon osa Interreg NEXT Karelia -ohjelman rahoituksesta on jo siirretty. Infotettiin ajankohtaisista asioista Venäjä- ja Barents uutisia Facebook-sivuston kautta.

- Edistämme Venäjä-liiketoiminnan kasvattamista ja matkailua, rajaliikenteen sujuvoittamista, Venäjä-osaajakoulutuksen ja -hankinnan vahvistamista, yhteistyötä ympäristöasioissa ja ilmastokestävässä toiminnassa sekä vilkasta kanssakäymistä rajan yli yhteistyössä maakunnan muiden toimijoiden kanssa.

Venäjän hyökättyä Ukrainaan Pokat 2025 -maakuntaohjelman Venäjä-yhteistyön tavoitteiden toteutukselta tipahti pohja pois. Rajanylittävä yhteistyö Venäjän kanssa jäädytettiin niin valtiollisella kuin alueellisella tasolla. Pohjois-Karjalassa tähän yhteistyöhön oli panostettu voimakkaasti 1990-luvun alusta lähtien. Sota on vaikuttanut erityisen voimakkaasti itärajan maakuntiin, joiden monialainen yhteistyö Venäjän alueiden kanssa oli vilkasta. Itä- ja Pohjois- Suomen seitsemän maakuntaa laativat Pohjois-Karjalan maakuntaliiton johdolla ja yhteistyössä TK-Eval Ay:n kanssa selvityksen Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyssodan vaikutuksista Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien aluekehittämiseen.

- Tuemme maakunnan Venäjä-yhteistyötä RussiaHUB North Karelia -toimintakonseptin mukaisesti.

Vuonna 2021 valmistuneen, maakunnan toimijoiden Venäjä-osaamisen ja Venäjä-palvelut yhdistäneen RussiaHUB North Karelia -toimintakonseptin toteutus jäädytettiin helmikuussa Venäjän hyökättyä Ukrainaan. Samalla suljettiin RussiaHUB North Karelian nettisivut.

### **Maakuntaliiton kansainvälinen hanketoiminta**

- Osallistumme ja haemme maakuntaliiton rooliin ja maakuntaohjelma POKAT2025 linjauksiin sopivia kv.-hankkeita erityisesti Interreg -ohjelmista.

Maakuntaliitto osallistui Interreg Europe -ohjelman ensimmäisellä hakukierroksella kahteen hankehakemukseen, joista toinen, Pohjois-Karjalan maakuntaliiton johtama, hyväksyttiin. Interreg Itämeren ohjelman kahdesta hankehakemuksesta kumpikaan ei tullut hyväksytyksi. Maakuntaliitto osallistui partnerina Horisontti Eurooppa hankkeeseen RUSTIK, joka hyväksyttiin ja joka käynnistyi syyskuun 2022 alussa.

- Tuemme maakuntaliitossa käynnissä olevien kv.-hankkeiden toteutusta ja tulosten hyödyntämistä.

Maakuntaliiton kv-hankkeiden ryhmä kokoontui neljä kertaa vuonna 2022. Pääpaino kokouksissa oli hankkeiden ajankohtaisten asioiden ja suunnitelmien läpikäynti sekä hallinnolliset asiat. Vuonna 2022 päättyi lukuisia edellisen ohjelmakauden hankkeita.

### **Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka ja rakennemuutosten hoito**

- Edistämme TKI-verkostojen toimintaa ja tuemme elinkeinoelämän kasvua ja kehitystä. Joensuun ekosysteemisopimuksen toimeenpanoa tuettiin rahoituksellisesti sekä strategiatyön kautta. Maakuntaliitto liittyi mukaan Joensuun elinkeinoallianssiin. TKI-verkostoista erityinen saavutus tuli fotonikkaan liittyen, jossa määrätietoinen pitkäaikainen kehittäminen ja panostukset johtivat Photonics Centerin perustamiseen. Vahvaa TKI -yhteistyötä vietiin eteenpäin myös GTK Minteciin ja kaivannaisalan kiertotalouteen liittyen.

Elinkeinoelämän kanssa pidettiin vuorovaikutteisia tapaamisia, joilla haettiin syötteitä ja uusia näkökulmia liiton kehittämistyöhön. Olimme aktiivisesti mukana Kauppakamarin eri valiokuntien toiminnassa ja vaikuttamistyössä. Ohjasimme tukea maakunnallisesti merkittäville elinkeinoelämää tukeville toiminnoille, kuten Start Me Up -liikeideakilpailu, Teollisuustreffit ja Polku-yrittäjyystapahtuma. Olimme mukana laatimassa ja toteuttamassa Team Finland -verkoston Pohjois-Karjalan yritysasiakkaiden asiakkuussuunnitelmaa yhteistyössä alueellisten toimijoiden kanssa.

- Koordinoimme älykkään erikoistumisen strategian toimeenpanoa ja seuranta.

Älykkään erikoistumisen strategian toimeenpanon tueksi perustettiin uusi koordinaatioryhmä, jonka toiminta käynnistyi keväällä 2022. Ryhmän tehtävä on tukea AES:n tavoitteita, vahvistaa maakunnallista TKI-toimintaa ja sen verkostoja. Ryhmä myös vahvistaa tiedonkulkua keskeisten TKI-organisaatioiden välillä ja mahdollistaa foorumin uusille avauksille. Älykkään erikoistumisen strategian seuranta toteutettiin osana maakuntaohjelman seurantatyötä. Samalla valmisteltiin innovaatiotoiminnan tilannekuvan päivitystä.

- Haemme yhteisiä rajapintoja elinkeinoyhtiöiden, kuntien ja maakuntaliiton elinkeinokehittämisen yhteistyöhön ja viemme maakunnallisia aloitteita eteenpäin.

Koordinoimme elinkeinoyhtiöiden ja maakuntaliiton yhteispalavereja, joita pidettiin n. 3 kk välein. Elinkeino-yhtiöiden ja kuntien kanssa pidettiin myös kahdenkeskisiä neuvotteluja ja tapaamisia, joissa oli esillä erityisesti keskeiset elinkeinohankkeet, seudullinen ja maakunnallinen yhteistyö ja eri rahoitusmahdollisuuksien hyödyntäminen. Lisäksi osallistuimme säännöllisesti ELY-keskuksen järjestämiin elinkeinotoimijoiden tapaamisiin.

- Hyödynnämme kansainvälisten innovaatioverkostojen mahdollisuudet ja hakeudumme tarvittaessa uusiin kumppanuuksiin.

Olimme aktiivisesti mukana kahdessa älykkään erikoistumisen S3 kumppanuudessa (fotoniikka ja kestävä kaivostoiminta), joista kestävä kaivostoiminta oli Pohjois-Karjalan koordinaatiiovastuulla. Koko Itä- ja Pohjois-Suomi on lisäksi mukana Vanguard-verkostossa, jossa tehdään pilottiluonteisia TKI-toimia valituissa painopisteissä yritysten ja tutkimussektorin yhteistyönä. ERRINin verkoston kautta saatiin arvokasta tietoa, joka tuki maakunnan toimijoiden Horisontti Eurooppa ohjelman hakukierrokseen osallistumista. EFIAFF verkosto toi lisäarvoa erityisesti eurooppalaiseen metsäpolitiikkaan.

- Toteutamme ennakoivaa elinkeino- ja innovaatiopoliittista edunvalvontaa.

Vahvistimme yhteistyötä, tiedonvaihtoa ja konkreettisia aloitteita keskeisimpien elinkeino- ja innovaatiosektorin toimijoiden, kuten VTT:n ja Business Finlandin kanssa. VTT:n kanssa valmisteltiin uutta kansallista pilottihanketta, joka liittyy yritysten digi- ja kasvuvalmiuksien tukemiseen.

- Toimimme paikallisen äkillisen rakennemuutoksen (PÄRM) ja äkillisen rakennemuutoksen (ÄRM) yhteistyöryhmissä.

PÄRM ja ÄRM yhteistyöryhmät toimivat äkillisen rakennemuutoksen tilanteissa. Vuonna 2022 näiden yhteistyöryhmien toimia ei tarvittu.

## **Kulttuuri ja luovat alat**

- Tunnistamme kulttuurin ajankohtaiset kehittämistarpeet sekä koordinoimme yhteistyötä kulttuurialan toimintakentän edistämiseksi.

Kulttuurin ja luovien alojen toimenpideohjelman laatimisen prosessissa on noussut esiin useita keskeisiä, maakunnallisesti jaettuja kehittämistarpeita. Nämä on kirjattu ohjelmaan, jotta niiden edistäminen tulisi huomioitua alan meneillään olevissa ja tulevaisuudessa kehittämissuunnitelmissa. Myös alan verkostoitumista on edistetty.

- Käynnistämme kulttuurialan toimintaohjelman laatimisen.

Kulttuurin ja luovien alojen toimenpideohjelman laatiminen käynnistettiin maakuntahallituksen päätöksellä maaliskuun kokouksessa. Laatimisen pohjaksi tehtiin laaja kysely maakunnan toimijoille touko-kesäkuussa, ja ohjelmaa valmistelevat osallistavat työpajat toteutettiin elo-syyskuussa. Maakuntaohjelman luonnosta valmisteltiin siten, että ohjelma lähtee lausuntokierrokselle tammikuussa 2023.

- Tuemme kulttuurialan toimijoiden yhteistyötä ja verkostoitumista mm. järjestämällä taide- ja kulttuurialan toimijoiden foorumin.

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto osallistui Mikkelissä marraskuussa järjestetyn Itä-Suomen yhteisen kulttuurifoorumin valmisteluun ja toteutukseen yhteistyössä Itä-Suomen muiden maakuntaliittojen ja Taiken kanssa. Vuoden 2023 Itä-Suomen kulttuurifoorumi toteutetaan Joensuussa.

- Hyödynnämme ja kehitämme Pohjois-Karjalan kulttuuritieto -työkalua.

Olemme seuranneet valtakunnallisten luovien alojen ja kulttuurin tilastointi- ja tiedonkeruuhankkeiden edistymistä. Tavoitteena on kulttuuripolitiikan tilasto- ja tietoperustan vahvistaminen siten, että tiedonkeruu systematisoituu ja on vertailukelpoista vähintään valtakunnallisesti temaattisten tietopalustojen avulla. Pohjois-Karjalan kulttuuritieto -työkalun tietomateriaali päivitetään soveltuvin osin laajemmalle valtakunnalliselle alustalle vuoden 2023 aikana, kun yhteinen tietopalusta valmistuu. Prosessin vetovastuu on OKM:llä.

- Toimimme kotiseututyöhön ja kyläasioihin liittyvissä verkostoissa.

Kulttuuriasiantuntija on osallistunut Pohjois-Karjalan kotiseutuliiton ja Pohjois-Karjalan alueellisen vastuumuseon järjestämiin tapahtumiin ja kokouksiin sekä valtakunnallisille kotiseutupäiville ja Kotiseutuliiton kokouksiin. Myös Pohjois-Karjalan kylät ry:n kanssa on tehty yhteistyötä, ja maakunnan vuoden kylä on valittu yhteistyössä. Kulttuuriasiantuntija on osallistunut Suomen kylät ry:n kokouksiin.

- Osallistumme Itä-Suomen kulttuuriyhteistyöstrategian kehittämiseen.

Olemme osallistuneet Itä-Suomen maakuntien kulttuurivastaavien verkostotoimintaan. Yhteistyötä on tiivistetty useiden Teams-tapaamisten ja muiden kokoontumisten myötä.

- Edistämme luovien alojen kehittämistä, toimijoiden välistä yhteistyötä ja edunvalvontaa, elämys-, tapahtuma- ja elokuvatuotantoa ja yhteistyötä muiden sektoreiden kuten matkailu- ja hyvinvointisektorin kanssa.

Edistettiin luovan alan ja hyvinvointialan yhteistyötä valmistelemalla Pohjois-Karjalan kulttuurihyvinvointisuunnitelma ja aloitettiin valmistelemaan kulttuurin ja luovien alojen toimenpideohjelman laajassa sidosryhmäyhteistyössä. Tuettiin luovien alojen yritysneuvonnan tarpeita ja luovan alan osaamistarpeita selvittävien hankkeiden toimintaa. Edistettiin luovan alan toimijoiden yhteistyötä erilaisia tapaamisia järjestämällä. Osallistuttiin valtakunnallisiin luovan alan kehittämistilaisuuksiin ja informoitiin maakunnan toimijoita tilaisuuksista. Tuettiin maakunnan elokuvatuotantoja Tulevaisuusrahaston AV-tuen avulla hyödyntäen myös uusia pilotti- ja myyntitraileritutkimuotoja.

## **Rakennerahastotehtävien koordinaatio Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 sekä Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelmissa**

- Toteutamme ohjelmia aktiivisessa yhteistyössä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien kanssa toimimalla IS ja IP-koordinaatioryhmissä.

Itä-Suomen koordinaatioryhmän työtä toteutettiin Pohjois-Savon liiton vetovastuulla, aiheesta järjestettiin neljä kokousta, jossa valmisteltiin uutta ohjelmakautta sekä analysoitiin päättyvän ohjelmakauden tuloksia. Itä- ja Pohjois-Suomen koordinaatioryhmä Kainuun liiton vetovastuulla kokoontui neljä kertaa ja siellä käsiteltiin koheesio politiikan edunvalvontaan liittyviä asioita.

- Vastaamme koordinaatiosta Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 ohjelmassa Itä-Suomen maakuntien välisen sopimuksen mukaisesti.

Koordinoitiin ja valmisteltiin Itä-Suomen maakuntaliittojen teknisen tuen hankkeiden jatkorahoitukset. Koordinoitiin ja valmisteltiin Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020-ohjelman täytäntöönpanokertomuksen Itä-Suomen osio yhteistyössä Itä-Suomen maakuntaliittojen, Etelä-Savon ELY-keskuksen ja HVO:n kanssa.

Itä-Suomen rakennerahastoviestinnän koordinaatiovastuu oli vuonna 2022 Pohjois-Savon liitossa, jonka johdolla AURA-ohjelman Itä-Suomen viestintäryhmä kokoontui kahdeksan kertaa. Valmisteltiin Rakennerahastot.fi EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmien verkkopalvelun Itä-Suomen osio kieliversioineen. Tehtiin Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 Itä-Suomen viestintäsuunnitelma ja vuosisuunnitelma 2022, joka myös toimeenpantiin. Työstettiin Osaava ja uudistuva Itä-Suomi Euroopan laidalla 2022-julkaisu, EU in my Region Itä-Suomen kampanja ja yritysrahoitukseen keskittyvä Itä-Suomen rahoituksen viestinnän teemaviikko Rakennerahastot.fi verkkopalvelussa.

### **Maakunnan yhteistyöryhmän toiminta**

- Vastaamme maakunnassa alue- ja rakennepolitiikan ohjelmien koordinoinnista, hallinnoinnista, rahoituksesta, tiedottamisesta ja seurannasta.
- Varmistamme maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) ja sen sihteeristön toiminnalla aluekehittämistä koskevien suunnitelmien ja ohjelmien toimeenpanon sekä yhteensovituksen.

Pohjois-Karjalan maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) kokoontui kuusi kertaa ja MYR:n sihteeristö 12 kertaa. Kokouksissa käsiteltiin yhteensä 44 EAKR-, ESR ja REACT-EU -hanke-esitystä, joista rahoitusta puollettiin 42 hankkeelle. MYR sai tiedoksi yhteenvetotiedot saapuneista yritystukihakemuksista. Maakunnan yhteistyöryhmän kokouksissa esitettiin ajankohtaiskatsauksia ohjelmakausiin 2014-2020 ja 2021-2027, yritysrahoitukseen, maaseuturahoitukseen ja CAP-tilanteeseen, Interreg-ohjelmiin, CBC-tilanteeseen, osaavan työvoiman saatavuuteen ja huoltovarmuuteen. MYR:lle saatettiin tiedoksi maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelma Topsisu ja ELY-keskuksen tulossopimuksen tarkistaminen. Yhteistyöryhmä hyväksyi Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman rahoitussuunnitelman vuosille 2022-2024. MYR:n kokouksista laadittiin mediatiedotteet.

### **Rahoitustehtävät**

- Ohjaamme maakuntaliiton kautta kulkevan vuosittaisen EAKR- ja JTF-rahoituksen säädösten mukaisesti, laadukkaisesti ja tuloksekkaisesti hankkeisiin.

Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020-ohjelman osalta vuonna 2022 käytössä oli jatkuva haku. Maakuntaliitolle jätettiin vuoden aikana kymmenen EAKR-hakemusta. Lisäksi käsitellyssä oli viisi hakemusta, jotka oli jätetty käsittelyyn vuoden 2021 puolella. Myönteisiä rahoituspäätöksiä tehtiin 13 kappaletta ja kaksi hakemus peruttiin. EAKR:n ja valtion rahoitusta hankkeille myönnettiin yhteensä 4,44 miljoonaa euroa.

Lisäksi ohjelmakaudella 2014-2020 oli käytettävissä REACT-EU-lisärahoitusta koronapandemian aiheuttaman kriisin vahinkojen korjaamiseen. REACT-EU-rahoitushakemuksia otettiin vastaan Pohjois-Karjalan maakuntaliiton jatkuvan haun kautta. Vuoden 2022 aikana hakemuksia jätettiin käsittelyyn yhdeksän kappaletta, joista viidelle tehtiin myönteinen päätös, kolme peruttiin ja yksi oli käsittelyssä vuodenvaihteessa. EAKR:n ja valtion rahoitusta REACT-EU-hankkeille myönnettiin yhteensä 1,25 miljoonaa euroa.

Muutos- ja jatkorahoituspäätöksiä tehtiin 32 kappaletta, joista kaksi REACT-EU-hankkeille. Koronapandemian vaikutukset näkyivät yhä hankkeiden toiminnassa erityisesti toimenpiteiden viivästymisenä, joten useammalle hankkeelle haettiin jatkoaikaa. Lisäksi koronatilanteen tasaannuttua hanketoteuttajat muokkasivat toimintoja alkuperäisten suunnitelmien mukaisiksi. Esimerkiksi koronan takia peruttuja tilaisuuksia ja matkoja toteutettiin. Lisäksi Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan aiheutti muutoksia hankkeisiin, joissa oli Venäjälle suuntautuvia toimenpiteitä.

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman ensimmäiset hankehaut toteutettiin vuoden 2022 aikana. Pohjois-Karjalan maakuntaliitto avasi neljä määräaikaista hankehakua: EAKR-kehittämisen- ja investointihankehaku (13.5.-14.8.2022), liikenne- ja logistiikkahankehaku (20.6.-30.9.2022), EAKR kertakorvaushankehaku (22.8.-13.11.2022) ja kestävän kaupunkikehittämisen haku (16.5.-7.8.2022). Hakuihin jätettiin yhteensä 28 hakemusta, joilla haettiin EAKR:n ja valtion rahoitusta 5,6 miljoonaa euroa. Hakemuksista kaksi peruttiin. EURA 2021 -järjestelmän keskeneräisyyden takia hakemuksille ei voitu valmistella päätöksiä vuoden 2022 aikana.

JTF-rahoitus ei ollut käytössä, mutta rahaston mahdollisuuksista esiteltiin maakunnan toimijoille eri tilaisuuksissa ja kokouksissa.

- Hankkeilla tuemme Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman, Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman sekä maakuntaohjelman tavoitteita. Hakukierrosten yhteydessä toteutamme tarvittaessa teemahakuja.

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 rahoitushakujen ilmoitukset julkaistiin EURA 2021 -järjestelmässä ja rakennerahastot.fi -verkkopalvelussa. Vuoden 2022 aikana ei järjestetty teemahakuja.

- Ohjaamme ja neuvomme hakijoita rahoituksen hakemisvaiheessa sekä sähköisten EURA-tietojärjestelmien käytössä. Järjestämme uuteen ohjelmakautteen liittyviä infoja hakijoille ja hanketoteuttajille.

Järjestettiin kolme hakuinfotilaisuutta (26.1, 24.8, 5.10), joissa kerrottiin avoinna olevien hankehakujen sisällöistä ja valintaperusteista. Liikenne- ja logistiikkahankehakua koskeva infotilaisuus (24.8.) järjestettiin yhdessä Etelä-Savon ELY-keskuksen kanssa. Tilaisuudet tavoittivat yhteensä yli 160 osallistujaa. Kestävän kaupunkikehittämisen haun tiedottamisesta vastasi Joensuun kaupunki.

Järjestettiin erillisiä palavereja ja neuvotteluja maakunnan keskeisten toimijoiden kanssa, joissa keskusteltiin Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelmakauden rahoitusmahdollisuuksista. Tavoitteena oli kannustaa organisaatioita hakemaan rahoitusta hyville hankeideoille.

Neuvonnan ja ohjauksen tarve näkyi erityisesti hankkeiden valmisteluvaiheessa. Pääsääntöisesti kaikkien hakijoiden kanssa käytiin neuvotteluja ennen hakemuksen jättämistä. Tällä pyritään varmistamaan hankkeen soveltuvuus rahoitusohjelmaan sekä toiminnan tukikelpoisuus.

- Huolehdimme hankehakemusten arvioinnista ja asianmukaisesta käsittelystä. Rahoituspäätöksiä valmisteltaessa varmistamme hankkeiden liittymäpinnat ja yhteydet muihin kehittämishankkeisiin sekä rahoitusvälineisiin.

Hakemukset arvioitiin ja käsiteltiin maakuntaliiton hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvauksen mukaisesti.

Rahoitushakemusten arviointivaiheessa varmistettiin hankkeiden liittymäpinnat ja yhteydet muihin kehittämishankkeisiin sekä rahoitusvälineisiin. Maakuntaohjelman edistäjät antoivat hankehakemuksista lausunnot osana hankearviointia. Tarvittaessa pyydettiin lausuntoja myös ulkopuolisilta asiantuntijoilta. Hankevalintaan liittyen tehtiin yhteistyötä Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen kehittämishankeryhmässä ja Leader-yhteistyöryhmässä.

- Seuraamme rahoitettavia hankkeita ohjausryhmätyöskentelyn, seurantatietojen ja muun aineiston avulla. Kiinnitämme erityistä huomiota hankkeiden tuloksellisuuteen ja kehittämisvarojen tehokkaaseen käyttöön.

Hanketoimijoita neuvotaan ja ohjataan koko hankkeen toiminnan ajan, rahoituksen hakemisesta hankkeen loppuraportointiin sekä hankkeen päättymisen jälkeisiin varmennuskäynteihin asti.

- Toimimme maakuntaliiton rahoittamissa hankkeissa rahoituksen yhteyshenkilöinä.

Hankkeiden yhteyshenkilöt osallistuivat ohjausryhmien toimintaan. Hankkeita oli käynnissä 57 kpl.

- Vastaamme rakennerahasto-ohjelman hallinto- ja valvontajärjestelmän (HVJ) ylläpidosta ja uuden ohjelmakauden kuvauksen laatimisesta.

EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmakauden 2021-2027 hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvausten valmistelu käynnistyi välittävissä toimitelmissä vuonna 2021. Vuonna 2022 jatkettiin HVJ-kuvauksen ja siihen kuuluvien liitteiden laatimista Työ- ja elinkeinoministeriöltä saatujen ohjeiden mukaisesti. Laadittiin kolme versiota HVJ-kuvauksesta, joihin TEM antoi palautetta. Viimeisin versio HVJ-kuvauksesta allekirjoitettiin ja toimitettiin TEM:lle joulukuussa 2022. Ministeriö tekee välittävien toimitelmien nimeämispäätöksen EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmakaudelle 2021-2027 allekirjoitetun HVJ-kuvauksen perusteella.

- Vastaamme alueellisen kestävän kasvun ja elinvoiman tukemisen (AKKE) määrärahan suunnitteluja rahoitustehtävistä maakunnassa, ml. Kaupunkien ekosysteemisopimukset ja alueelliset verkostohankkeet. Valvomme määrärahan käyttöä ja raportoimme toiminnasta ministeriöön.

Vuonna 2022 alueellisen kestävän kasvun ja elinvoiman tukemisen (AKKE) määrärahasta rahoitettiin 18 hanketta useille eri toimijoille eri puolille maakuntaa. Vuoden 2021 lopulla uudistunut rahoitussäädöspohja asetti myös kansallisen rahoituksen hakuprosessille ja päätösten kirjaamisille uusia edellytyksiä, mikä osaltaan vei enemmän työaikaa.

Lisäksi vuoden 2022 aikana TEM otti uudelleen käyttöön aiemmin käytössä olleen rahoitusinstrumentin, alueellisten innovaatioiden ja kokeilujen käynnistäminen (AIKO) -määrärahan. AIKO-rahoitus kohdistuu Ukrainan kriisin aiheuttamien negatiivisten vaikutusten minimointiin ja toimintojen uudelleen suuntaamiseen. AIKO-hankkeita rahoitettiin vuonna 2022 neljä kappaletta.

Kaupunkien ekosysteemisopimusten rahoittamiseen liittyen Pohjois-Karjalan maakuntaliitto avasi kestävän kaupunkikehittämisen haun (16.5.-7.8.2022). Hakuun saapui viiden toteuttajan ryhmähankehakemukset. Hankkeella jatketaan vuonna 2021 AKKE-rahoituksella käynnistettyä Joensuun kaupungin ekosysteemityötä. Kestävän kaupunkikehittämisen hakuun liittyen maakuntaliitto on tehnyt tiivistä yhteistyötä Joensuun kaupungin ekosysteemityötä tekevien tahojen kanssa.

Kaikki rahoittamistehtävät siirtyivät 1.7.2022 oman kehittämisrahoitus -yksikön alle.

### **Maakuntaohjelman vastuuosiot**

- Toimimme edistäjinä ja vastaamme POKAT-ryhmien toiminnasta yksikön vastuualoilla: älykkään erikoistumisen strategia, teknologiateollisuus, kivenjalostus- ja kaivannaistoiminta, kulttuuri ja

luovat alat, kansainvälinen toiminta ja Venäjän läheisyyden hyödyntäminen. Edistäjän tehtäviin kuuluu hankkeiden valmistelu, seuranta, ohjaaminen ja neuvonta, sidosryhmäyhteistyö, verkostojen koordinointi, edunvalvonta, alan kehityksen seuranta ja uusien aloitteiden tekeminen.

Älykkään erikoistumisen koordinaatioryhmä käynnisti toimintansa uutena ryhmänä ja ehti kokoontua vuoden aikana 3 kertaa. Kokouksissa käytiin läpi älykkään erikoistumisen strategian perusteita ja kv-verkostoja sekä kansallista työtä TKI toiminnan mittarointiin ja tuloksellisuuteen liittyen.

Teknologiatoimintaryhmä kokoontui neljä kertaa, joista yksi oli samalla yritysvierailu. Ryhmän toiminnassa painottuivat alan koulutuksen ja osaamisen kehittäminen sekä digitaalisuus ja uusiutuminen. Kivi- ja kaivannaisryhmä kokoontui neljä kertaa, joista yksi oli samalla vierailu Pampalon kaivoksella. Teemoina esillä olivat erityisesti Kestävään kaivannaistoimintaan liittyvä tutkimustyö, Kerolankankaan soranotto ja siihen liittyvä selvitys sekä Outokumpu Mintecin uudistukset ja verkostoyhteistyö kiertotalouden prosessien kehittämiseksi.

Kansainvälisyysryhmä kokoontui kaksi kertaa. Kokousten teemoina olivat kansainvälisyyden tavoitteiden ja kehittämiskohteiden tarkentaminen ja älykkään erikoistumisen valintojen kansainväliset yhteydet. Ryhmä päätti käynnistää kansainvälisyyden tiekartan laadinnan.

Venäjä-ryhmä kokoontui kaksi kertaa keskustelemaan Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyssodan vaikutuksista aluekehittämiseen sekä maakunnan toimijoihin, kansainvälisen yhteistyön uudelleen suuntaamisesta ja Venäjän yhteiskunnan tilanteesta.

Luovat alat ryhmä kokoontui viisi kertaa. Kokousten teemoina olivat Pohjois-Karjalan kulttuurin ja luovien alojen toimenpideohjelman valmistelu, Itä-Suomen elokuvakomission toiminta, palvelumuotoilu, rahoitusohjelmat ja luovan alan hankkeet: talvimatkailu ja tapahtumatuotannot, Kalevala -mytologiasta arvoa liiketoimintaan, Saimaa Skill Share Lab. Ryhmä tutustui kokousten yhteydessä Karelia ammattikorkeakoulun Tulevaisuuden työ -oppimisympäristöihin ja Joensuun Taiteilijaseura ry:n, Taidekeskus Ahjon ja Taidelainaamon toimintaan.

Kulttuuriryhmä kokoontui viisi kertaa. Ryhmä käsitteli jokaisessa kokouksessaan valmisteilla olevaa Pohjois-Karjalan kulttuurin ja luovien alojen toimenpideohjelmaa. Lisäksi teemoina olivat valtakunnallinen ESR+ Luovan ja kulttuurialan innovaatio-osaamisen teema, koronan alueelliset vaikutukset kulttuuriin ja luoviin aloihin, luovien alojen koulutus sekä Joensuun kulttuurin unelmavuosi. Ryhmä vieraili Karelia-ammattikorkeakoululla ja tutustui erityisesti luovien alojen koulutuksen ajankohtaishankkeisiin.

- Toimimme maaseudun kehittämisen yhteistyöverkostoissa.

Toimimme aktiivisesti maakuntaliittojen maaseutuasioista vastaavien verkostossa. Olemme aktiivisesti mukana Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen maaseutuohjelman ohjausryhmässä, joka toimii myös POKAT-ryhmänä maatalouden ja elintarviketuotannon toimialueilla.

### **Yksikössä toteutettavat kehittämishankkeet**

- Käynnistämme maakuntaohjelman painopisteisiin liittyviä, maakuntaliiton asemaan ja tehtäviin sopivia alueellisia, kansallisia ja kansainvälisiä yhteistyö- ja koordinaatiorankkeita. Yksikkö ei itse toteuttanut vuonna 2022 kehittämishankkeita, mutta tuki muiden yksiköiden hankevalmistelua.



## 7.3 Hallintopalvelujen tehtävät ja tulostavoitteet 2022

### Hallinto, talous, henkilöstö ja palvelut

- Valmistelemme ja toimeenpanemme henkilöstöä koskevat päätökset ja huolehdimme koulutusmahdollisuuksista

Laadittiin ja otettiin käyttöön uusittu tehtävän vaativuuden arvioinnin järjestelmä ja palkkausjärjestelmä. Henkilöstön osallistumista koulutuksiin ja ammatillisen osaamisen kehittämiseen tuettiin.

- Toteutamme tiedonhallintalakea koskevien asioiden toimeenpanoa siirtymäaikaisten mukaisesti.

Julkisen hallinnon tiedonhallinnasta annetun lain (906/2019) vaatimukset on organisaatiossa pääosin toteutettu. Tiedonhallintamalli ja asiakirjajulkaisuuskuvaus on laadittu. Asiarekisteriimme syntyvä tieto on pääosin lain metatietovaatimusten mukainen. Tietoturva-aspekti on sisäänrakennettuna kaikessa toiminnassa. Tietoturvallisuuden tilaa seurataan aktiivisesti ja havaittuihin heikkouksiin puututaan.

- Tehostamme sähköistä asiakirjojen säilyttämistä ja asianhallintajärjestelmän käyttöä.

Maakuntaliiton tiedonhallinta on syntyvän asiakirjallisen informaation osalta täysin digitaalista lukuun ottamatta eräitä kirjanpitoaineistoja. Asianhallintajärjestelmän käyttöä ja sen mahdollisuuksia asiakirjojen tietoturvalliseen elinkaarenhallintaan on laajennettu hyödynnettäväksi myös henkilöstöhallinnon asiakirjoihin. Sopimushallinta on saatettu asianhallintajärjestelmän piiriin ja voimassa olevat sopimukset digitoitu takautuvasti. Järjestelmässä käyttöön otettu sähköinen allekirjoitus mahdollistaa myös allekirjoituksella varmennettaville asiakirjoille täysin digitaalisen elinkaaren. Tiedonohjaussuunnitelman muokkaustyö on osaltaan kohentanut asianhallintajärjestelmän operatiivista käytettävyyttä.

### Maksatukset, varmennukset ja jatkotoimenpiteiden valmistelu (EAKR)

- Euroopan aluekehitysrahastosta (EAKR) rahoitettujen hankkeiden maksatushakemusten tarkastukset, paikan päällä tehtävät varmennukset, jatkotoimenpiteiden valmistelun, jälkiseurannan sekä raportoinnin teemme lakien ja asetusten sekä hallintoviranomaisen ohjeistuksen mukaisesti, hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvaukseen pohjautuen. Yleisasetuksen 1303/2013 mukaisesti ohjelmakaudella 2014–2020 maksatushakemus on käsiteltävä ja maksettava tuensaajalle viimeistään 90 päivän kuluessa.

EU-ohjelmakauden 2014–2020 maksatushakemukset käsitellään kokonaisuudessaan sähköisesti EURA 2014 -tietojärjestelmässä. Vuonna 2022 keskimääräinen maksatusten kokonaiskäsitelyaika oli 22 päivää (vuonna 2021 22 pv). Koko ohjelmakauden ajalla keskimääräinen maksatusten kokonaiskäsitelyaika on 24 pv. EAKR-maksatuspäätöksiä tehtiin 92 kappaletta ja tukea maksettiin yhteensä 7,23 milj. euroa (vuonna 2021 96 kpl ja 5,91M€).

Oikaisuvaatimuksia ei saapunut yhtään (myöskään vuonna 2021 ei saapunut oikaisuvaatimuksia). Jatkotoimenpiteitä ei ollut käsiteltyssä yhtään (vuonna 2021 käsiteltiin kaksi jatkotoimenpidettä).

Vuosittaisen varmennussuunnitelman mukaisesti paikan päällä tehtäviä varmennuskäyntejä tehtiin neljään hankkeeseen. Käynnit eivät aiheuttaneet havaintoja tai takaisinperintään johtavia toimia.

Pysyvyyden jälkiseurantaan liittyviä käyntejä ei suoritettu vuonna 2022 (vuonna 2021 ei myöskään suoritettu pysyvyyden jälkiseurantaan liittyviä käyntejä). Pysyvyyden jälkiseurantakäynnit pyritään sijoittamaan seurantajakson loppuun. Seuranta-aika on viisi vuotta hankkeen päättymisestä. Tulojen jälkiseuranta suoritettiin yhden hankkeen osalta. Seuranta ei johtanut jatkotoimenpiteisiin. Tulojen jälkiseuranta-aika on kolme vuotta hankkeen päättymisestä.

- Neuvomme ja ohjaamme tuensaajia maksatushakemukseen ja maksatuksiin liittyvissä asioissa sekä EURA2014 ja EURA 2021-tietojärjestelmien käytössä. Pyrimme sujuviin, tehokkaisiin ja laadukkaisiin maksatuksen prosesseihin.

Tuensaajia neuvottiin ja ohjeistettiin maksatushakemuksen täyttöön, maksatuksiin ja tukikelpoisuuteen liittyvissä asioissa sekä neuvottiin EURA 2014 -tietojärjestelmän käyttöä koskevista kysymyksistä. Neuvonnan ja ohjeistuksen avulla pyritään sujuvoittamaan ja tehostamaan maksatuksen hakemiseen ja käsittelyyn liittyvää prosessia. Toiminnasta saatu palaute on ollut positiivista.

- EU:n ohjelmakauden 2021-2027 tehtävät hoidetaan ko. ohjelmakauden uuden hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvauksen mukaisesti. Yleisasetuksen 2021/1060 mukaisesti ohjelmakaudella 2021-2027 maksatushakemus on käsiteltävä ja maksettava tuensaajalle viimeistään 80 päivän kuluessa.

On valmisteltu uuden ohjelmakauden toimia ja hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvausta yhteistyössä rahoittaja-asiantuntijoiden kanssa. On osallistuttu hallintoviranomaisen järjestämiin koulutuksiin sekä kehittämistyöhön koskien uutta ohjelmakautta. Vuonna 2022 EURA 2021-järjestelmä ei ollut vielä valmistunut maksatusosion osalta, joten yhtään maksatushakemusta ei ollut vielä käsiteltyä.

### **Maksatukset (AKKE)**

- Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman määrärahaan (AKKE) liittyvien maksatushakemusten tarkastukset ja maksatuspäätökset teemme lakien, asetusten sekä ohjaavan viranomaisen (TEM) antaman ohjeistuksen mukaisesti.

Vuonna 2022 maksatuspäätöksiä tehtiin 22 kappaletta ja tukea maksettiin yhteensä 822 414,90 euroa (vuonna 2021 päätöksiä neljä kpl ja maksettiin tukea 116150,43 €). Oikaisuvaatimuksia ei saapunut yhtään (myöskään vuonna 2021 ei saapunut oikaisuvaatimuksia). Hankkeisiin ei suoritettu varmennuskäyntejä vuonna 2022.

Vuonna 2022 saatiin alueellisten innovaatioiden ja kokeilujen käynnistämiseen tarkoitettua määrärahaa (AIKO-määräraha) alueiden resilienssin vahvistamiseen muuttuvassa toimintaympäristössä, ennakoidun rakennemuutoksen toimiin, elinkeinojen uudistumiseen sekä älykkääseen sopeutumiseen. Kyseisestä määrärahasta ei tehty yhtään maksatuspäätöstä vuonna 2022. Määrärahasta rahoitetut hankkeet ovat käynnistyneet vasta loppuvuodesta 2022.

- Neuvomme ja ohjaamme tuensaajia maksatushakemukseen ja maksatuksiin liittyvissä asioissa. Pyrimme sujuviin, tehokkaisiin ja laadukkaisiin maksatuksen prosesseihin.

Hakijoita sekä tuensaajia neuvottiin ja ohjeistettiin maksatushakemuksen täyttöön, maksatuksiin ja tukikelpoisuuteen liittyvissä asioissa. Toiminnasta saatu palaute on ollut positiivista. Uusien lakien ja asetusten myötä kustannusmalleihin sekä tukikelpoisten kustannusten ehtoihin tuli muutoksia verrattuna aikaisempiin lakeihin ja asetuksiin. Määrärahaan liittyvät hakemuslomakkeet sekä päätökset on laadittu organisaatiossa pitkälti itse. Jonkin verran yhteistyötä on tehty eri maakuntien liittojen kesken. Määrärahaan liittyvät päätökset tehdään Dynasty10-asianhallintajärjestelmässä.

### **Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahaston hankehallinnointi ja maksatukset**

- Huolehdimme Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahaston hankehallinnoinnista ja maksatusasioista.

Avustuksia myönnettiin 821 743,78 euroa 45. hankkeelle. Maksatuksia tehtiin 697 806,35 euroa ja 82 maksatuspäätöksessä. Maakuntapäivän toteutusta rahoitettiin 50 000 eurolla uuden toimintakonseptin mukaisesti. Audiovisuaalisissa tuotannoissa otettiin käyttöön uusitut tukimuodot.

## **Maakuntaohjelman vastuuosiot**

- Toteutamme ja edistämme EU:n ja kansallisen tason digitaalistrategioiden tavoitteiden mukaista toimintaa.

Tätä tavoitetta toteutamme pääosin valmistelemalla hankkeita ulkopuolisen julkisen rahoituksen hakuihin.

## **Yksikössä toteutettavat kehittämishankkeet**

- Toteutamme strategisesti merkittäviä kehittämishankkeita kuten laajakaistaan liittyviä hankkeita, joilla parannetaan huippunopean laajakaistan saatavuutta, sähköisten palvelujen käyttöönottoa ja käyttöä sekä olemme mukana digitukipalvelujen alueellisessa kehittämisessä.

### **Digiosallisuus Pohjois-Karjalassa -hanke**

Euroopan Sosiaalirahaston (ESR) rahoittama kehittämishanke (Etelä-Savon ELY-keskus, REACT-EU-välineen määrärahoista osana Euroopan unionin COVID-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia). 23.9. pidettiin hankkeen aloituskokous ELY-keskuksen kanssa. Hankkeelle tehtiin viestintäsuunnitelma, viestintämateriaalia, tietosuojaseloste ja nettisivu, jolle koottiin kunnittain Pohjois-Karjalassa tarjolla oleva digituki. Hankkeesta ja digituen tarjonnasta tiedotettiin monikanavaisesti eri kohderyhmille ja osallistuttiin useisiin digitukiverkoston tapahtumiin sekä kirjoitettiin blogeja. Digitukiverkoston sähköpostilista päivitettiin, osallistuttiin verkoston kokouksiin, tehtiin niistä muistiot. Osallistuttiin useisiin digitukeen liittyviin seminaareihin ja digitukijoiden valtakunnallisten verkostojen toimintaan. Tehtiin yhteistyötä Päijät-Hämeen Asiakaspalvelun digituki- ja ohjaustaidot -hankkeen kanssa.

Kunnat nimesivät yhteyshenkilön Digiosallisuus -hankkeeseen. Kuntiin lähetettiin kysely digituen koulutustarpeista. Kyselyn tulosten pohjalta alettiin suunnitella koulutuksia vuodelle 2023. Kunnille kerrottiin hankkeen toiminnasta ja digituen osaamismerkeistä sekä keskusteltiin kuntien digituen tilanteesta.

### **Meijän Digi -hanke**

Hankkeen toteutuksessa on mukana maakuntaliiton lisäksi Meidän IT ja talous Oy, Siun sote ja Maaseudun Sivistysliiton Pohjois-Karjalan Aluejärjestö ry. Rahoitus maaseuturahastosta. Meijän Digi -hanke opastaa käyttäjiä sähköisten palveluiden käytössä ja edistää sähköisten palveluiden käyttöä sekä kehitystä. Hanke edistää myös huippunopeiden tietoliikenneyhteyksien rakentamista ja käyttöönottoa maaseudulla. Hankkeen tavoitteena on viedä digitukea sinne, missä ihmiset asuvat ja hakea keinoja etätuen toteuttamiseen. Yhtenä keinona digituen antamiseksi kokeiltiin digibussitoimintaa maaseudulle. Tavoitteena on myös kehittää digituen toimintamallia asiakasnäkökulmasta sosiaali- ja terveyspalveluihin koko maakunnassa.

### **Kaista kaikille -hanke**

Hanke on Kainuun, Keski-Suomen, Lapin, Pirkanmaan, Pohjois-Karjalan, PohjoisPohjanmaan ja Pohjois-Savon liittojen rahoittama yhteishanke, toteuttajana Pohjois-Karjalan maakuntaliitto. Koordinointihanke, jossa toteutetaan mukana olevien maakuntien laajakaistarakentamisen hankeohjelmiin perustuvat julkisen tuen haut kustannustehokkaasti ja vaikutetaan siten maaseudun elinvoimaisuuden vahvistamiseen. Lain kiinteän laajakaistan rakentamisen tuesta (1262/2020) mukaan maakunnan liiton tehtävänä on julistaa laajakaistahankkeeseen liittyvä valtioneuvoston julkisesti haettavaksi ja valita tuensaaja. Valtioneuvoston julkistettiin haettavaksi useiden eri kuntien laajahankkeisiin Etelä-Pohjanmaan, Pirkanmaan, Pohjois-Pohjanmaan, Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan alueella. Pohjois-Karjalassa Outokummun kaupungin alueen kattavan laajakaistahankkeen toteuttajaksi maakuntaliitto valitsi Karelnet Oy:n.

## Muu yhteistyö

Pohjois-Karjalan maakuntaliito teki erillissopimuksen vuosille 2022-2023 asiantuntijaresurssin käytöstä Pohjois-Savon liiton kanssa Kaista kaikille -hankeen ulkopuolisissa tehtävissä laajakaistaan liittyen.

## 7.4 Johtoryhmän tehtävät ja tulostavoitteet 2022

- Varmistamme organisaation toimivuuden ja teemme sen edellyttämiä muutoksia tehtävänkuviiin, hallintoon ja kehittämisen painopisteisiin. Tuemme henkilöstön osaamisen kehittämistä.

Helmikuun jälkeen tehtiin nopeita muutoksia tehtävänkuviiin Venäjän hyökkäyksen jälkeen. Venäjän painopiste siirrettiin kehittämisessä muuhun demokraattiseen maailmaan. Lisäksi uusi-Barents yhteistyö vaati yllättäviä tehtävänkuvamuutoksia. Lisäksi kehitysjohtajan tehtävä vapautui vuoden lopussa ja se jätettiin täyttämättä. Henkilöstön osaamisen kehittämistä jatkettiin suunnitelmallisesti. TYHY-kyselyn mukaan osaaminen korkealla tasolla.

- Havainnoimme aktiivisesti toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia, niistä avautuvia mahdollisuuksia ja toimintatarpeita sekä toimimme niiden edellyttämällä tavalla ja välitämme havainnot organisaation ja laajemmin koko maakunnan kaikkien keskeisten toimijoiden päätöksenteon pohjaksi.

Maakuntaliitto toimi aktiivisesti paikallisella, kansallisella ja kansainvälisellä tasolla tässä kokonaisuudessa. Uusi tilanne toi paljon tietotarpeita kunnille, järjestöille ja yrityksille, joita liiton henkilöstö tuotti hyvällä osaamisella. POKAT-ryhmät ja muut yhteistyötapaamiset toimivat erinomaisena työkaluna tulosten ja käytänteiden levittämiseen eri toimijoille. Kuntajohtajakokoukset 1Xkk toimivat aktiivisesti erilaisten maakunnallisten teemojen ympärillä. Maakuntaliiton ryhmät koetaan tarpeelliseksi ja niihin osallistutaan korkealla osallistumisprosentilla. Viime vuonna yhteistyöverkostojen johtaminen korostui toiminnassa vahvasti muuttuneen tilanteen vuoksi.

- Maakuntaohjelman toimeenpanossa, kokonaismaakuntakaavan tarkistuksen laadinnassa, edunajamisessa sekä markkinoinnissa korostuu sidosryhmiin suuntautuva yhteistyöjohtajuus. Toimimme aktiivisesti siten, että maakunnan kehittämisen kannalta keskeisissä asioissa saavutetaan yhteisymmärrys.

Maakuntaohjelman toimeenpano, maakuntakaavan laadinta, edunajaminen ja viestintä ja markkinointi tehtiin laajassa yhteistyössä toimijoiden kanssa. Maakunnan suurissa kysymyksissä saavutettiin lähes yhteisymmärrys. Maakuntakaavasta valitettiin hallinto-oikeuteen, joten täyttä yksimielisyyttä ei onnistuttu neuvotteluissa saavuttamaan.

- Toimimme aloitteellisesti ja systemaattisesti EU-asioissa yhdessä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien kanssa ja yhteisen EU-toimiston kautta. EU-vaikuttamisen ja toiminnan painopisteitä ovat Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien näkyvyyden vahvistaminen maakuntien erityisosaamisen kautta, EU:n ilmastopakettin (Fit for 55) lainsäädäntötoimien seuraaminen ja niihin vaikuttaminen (ml. EU:n metsästrategia), EU 2027-rahoituskauden valmisteluun vaikuttaminen sekä aktiivinen toiminta EU:n rahoitusmahdollisuuksien hyödyntämiseksi.

Itä- ja Pohjois-Suomen yhteinen vaikuttaminen säilyi vahvana. Vuosi 2022 oli Kainuun puheenjohtajuuskausi, joten Pohjois-Karjala oli tänä vuonna yhteisen kokoonpanon jäsenenä. Vaikuttamista tehtiin erityisesti metsä-ilmasto- ja koheesiopolitiikassa. EU-metsäryhmä oli erityisen aktiivinen ja tapasi vaikuttajia eri EU:n kokoonpanoista. Lisäksi yhteistä vaikuttamista tehtiin ERIAFF (Euroopan metsäiset alueet) -verkostossa ja Bioregions-verkostossa. EU:sta saadun palautteen perusteella IP-maakunnat näkyvät vaikuttamisessa hyvin ja meidän viesti on tuttu. Haasteena oli ja on edelleen viestin saaminen läpi päätöksenteossa ja siihen tarvittaisiin enemmän EU:ssa kansallisvaltioiden vaikuttamisen tukea. Alueiden viesti tunnetaan hyvin. Rahoituskauden valmistelu on aloitettu ja yhteistyö on tiivistä IP-alueella. Pohjois-Karjala osallistui alueiden suunta-työhön, jonka ministeri Lintilä aloitti. Työ jatkuu vuosia.

- Olemme aktiivisia Itä- ja Pohjois-Suomi yhteistyössä ja edunvalvonnassa. Hakeudumme aktiivisesti maakunnan kannalta tärkeisiin uusiin yhteistyöverkostoihin.

Olimme mukana kaikissa keskeisissä IP-alueen verkostoissa vuonna 2022.

- Toimimme aktiivisesti Venäjä-yhteistyössä ja kehitämme Euregio Karelian toimintaa yhteistyössä sen muiden jäsenalueiden kanssa.

Venäjä-yhteistyö päättyi helmikuussa. Panokset ohjattiin muualle.

- Toimimme aktiivisesti maakunnan kehittämistä tukevissa kv-verkostoissa ja kv-yhteistyössä, esimerkkeinä Euroopan raja-alueiden (AEBR), Pohjoisten harvaan asuttujen alueiden (NSPA), Euroopan metsäisten alueiden (ERIAFF), Barentsin alueen ja Japanin Naganon alueen kanssa tehtävä yhteistyö. Lisäksi arvioimme ja päivitämme maakunnan EU-vaikuttamiseen liittyvät rakenteet.

AEBR:n toiminta korostui vuonna 2022, kun raja-alueiden tilanne vaikeutui. Pohjois-Karjala liittyi viralliseksi jäseneksi kokoonpanoon. Järjestön merkitys on kasvava. NSPA-työ oli erittäin aktiivista koko vuoden perinteiden mukaisesti. ERIAFF-työssä Pohjois-Karjala oli aktiivinen ja kokoontumisia oli paljon. ERIAFF-verkosto haki yhteistä linjaa ja tuotti EU-vaikuttamiseen tietoa. Viimeisessä tapaamisessa oli 170 metsä-edustajaa eri puolilta Eurooppaa, joten verkosto kasvaa voimakkaasti.

Barents-yhteistyö muuttui totaalisesti. Venäjä suljettiin pois ja Pohjois-Karjalaa pyydettiin valtion taholta puheenjohtajaksi uuteen yhteistyöhön. Suomen, Ruotsin ja Norjan kanssa toteutettava yhteistyö vaati paljon aikaa ja resursseja, mutta valtion palautteen perusteella maakunta onnistui puheenjohtajuudessa hyvin. Viralliset kokoukset järjestettiin Rovaniemellä, joissa sovittiin jatkosta. Muita kokouksia olivat mm. ympäristökokous, liikennekokous ja sote-asioiden kokous, jotka järjestettiin Pohjois-Karjalan johdolla. Tulevan Barents-yhteistyön ratkaisut tehdään valtiotasolla.

- Vastaamme huolellisesti maakuntaliitolle säädetyistä viranomaistehtävien hoidosta sekä kuntien antamista tehtävistä.

Viranomaistehtävät on hoidettu huolellisesti ja lainmukaisesti. Kunnilta ei ole tullut uusia tehtäviä.

## 7.5 Viestintä ja markkinoinnin tehtävät ja tulostavoitteet 2022

### Sidosryhmäviestintä

- Maakuntaliiton verkkosivujen tekniikka uudistuu talvella 2022. Samalla selkeytämme verkkosivujen rakennetta. Verkkosivuston sisällöt käydään läpi ja päivitetään tarpeen mukaan.

Word Press -ympäristöön rakennetut verkkosivut julkaistiin elokuun puolivälissä. Sivustolla on helpompi navigoida kuin entisillä ja tieto löytyy helpommin. Eryteisesti Tietopalvelu-osio on huomattavasti entistä toimivampi Power BI -työkalulla tehtyjen visuaalisten aineistojen ansiosta. Myös ylläpitäjien näkökulmasta Word Press on helppokäyttöisempi ja joustavampi ympäristö kuin aiempi Liferay. Verkkosivujen sisältöä päivitettiin mm. henkilöstöltä saadun palautteen perusteella.

- Viestintä tukee osaltaan Koronakriisistä uuteen kasvuun -Pohjois-Karjalanselviytymissuunnitelman toteuttamista.

Koronakriisistä uuteen kasvuun -selviytymissuunnitelman viestintää koskeva tema on Tulevaisuuden uskoa rakentava asenne ja viestintä. Viestinnän tuki (tiedottamisen ja graafisen työn osalta) tuli konkreettisimmin esille Helsinki-Joensuu-lentoliikenteen nostamisessa eri kanavissa ja Pohjois-Karjalan viestintäverkoston kautta. Päivittäisviestinnässä nostettiin entistä aktiivisemmin oman päätös- ja viranomaistiedottamisen rinnalle maakunnan hyviä uutisia ja onnistumisia.



(105 000 seuraajaa) kaksi videota yksinäisyys-teemalla. Kolmen viikon kampanja sai odotetusti hyvin näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa tykkäyksien, kommenttien ja maksetun mainoksen analyysin perusteella. Se keräsi myös positiivista huomiota ja kiitosta ISYY:ltä ja POKA:lta sekä satunnaisesti molempien korkeakoulujen ainejärjestöiltä.

- Vahvistamme maakuntapäivän avulla pohjoiskarjalaisten paikallisyhteisöä ja maakuntaidentiteettiä. Jaamme maakuntapäivän yhteydessä Yksinäisyyttä vähentävä teko -palkinnon ja myönämme tunnustuksen maakunnan eteen tehdystä työstä.

Maakuntapäivää vietettiin viidennen kerran elokuun viimeisenä lauantaina 27.8. Tapahtumakokonaisuutta kehitettiin tapahtumien toteuttajien ja yleisön palautteen perusteella. Yksi kehittämisskaskel oli vuosittain vaihtuva teema, mikä mahdollistaa rikkaan pohjoiskarjalaisen kansalaistoiminnan esiin nostamisen entistä laajemmin ja monipuolisemmin. Vuoden 2022 teemaksi valittiin kulttuuritoiminta, joka kärsi kovasti koronapandemian takia. Lisäksi kevennettiin tapahtumien hakuprosessia hyödyntämällä käänteistä kilpailutusta tapahtumahaussa. Edellisvuosista poiketen rahoitettaviksi valittiin vain 10 tapahtumaa, joiden saama tuki oli suhteessa aiempaa suurempi. Kaikki tapahtumat saatiin järjestettyä suunnitellusti ja osallistujamäärät vaihtelivat noin 200–1000 välillä. Tapahtumien yhteismarkkinoinnissa hyödynnettiin lehtimainontaa, maakunnallista tapahtumakalenteria sekä Pohjois-Karjalan että tapahtumatoteuttajien omia sosiaalisen median kanavia. Järjestimme Karelia-ammattikorkeakoulun Smart Event Managers -hankkeen kanssa elokuussa striimauskoulutusta tapahtumien järjestäjille. Hankkeen kanssa yhteistyössä tehtiin myös Värttinän konsertista tallenne ja Vääräpyörän Baba Yaga -esityksestä live-striimi. Maakuntapäivänä yksinäisyyttä vähentävä teko -palkinto annettiin yhteisökoordinaattori Mirja Mölsälle. Pohjois-Karjalan maakuntaliiton tunnustus maakunnan eteen tehdystä työstä myönnettiin sellisti Jussi Makkoselle.

- Herätämme kiinnostusta ja uudistamme mielikuvia imagomarkkinoinnilla, jossa hyödynnetään monipuolisesti markkinointiviestinnän eri kanavia ja keinoja.

Sosiaalisessa mediassa Pohjois-Karjalan markkinointikanaviksi ovat vakiintuneet Facebook ja Instagram, joissa julkaisemme suunnitelmallisesti ja säännöllisesti eri markkinointikampanjoiden mainoksia sekä tunnettuutta lisääviä ja imagoa uudistavia sisältöjä. Lisäksi jaamme yhteistyökumppaneidemme positiivisia päivityksiä Pohjois-Karjalasta. Facebookin kattavuus oli lähes 530 000 ja Instagramin noin 190 000 (henkilöä, jotka vuoden aikana näkivät sivujen sisältöjä).

Jatkoimme jo aiemmin toteutettujen Tiesitkö videoiden sarjaa. Lyhyillä videoilla nostetaan esiin mielenkiintoisia pohjoiskarjalaisia ihmisiä, yrityksiä, tapahtumia ja paikkoja sosiaalisessa mediassa. Videoita julkaistiin kerran viikossa ja 40 tilatusta videosta ehdittiin julkaista 11 loppuvuoden aikana. Videot tavoittivat yhteensä reilut 100 000 katsojaa ja näyttökertoja niille kertyi n. 335 000.

- Jatkamme rekrymarkkinoinnin taktisia kampanjoita kotimaassa, millä houkuttelemme osaajia maakuntaan yhteistyössä alueen yritysten ja organisaatioiden kanssa.

Päivitimme vetovoimaviestinnän konseptin ja laadimme toimintasuunnitelman vuosille 2022-2024. Sen pohjalta käynnistimme lokakuussa Sydämen ääni -kampanjan, joka puhuu arvojen ja tasapainoisen elämän puolesta ja kohdentuu erityisesti heille, jotka asuvat Pohjois-Karjalan ulkopuolella, mutta joilla on jokin kytkös maakuntaan.

Kampanjan ensimmäinen jalkautus oli laajassa yhteistyössä toteutettu yhteisrekrykampanjan pilotti. Kampanjaan osallistuneille yrityksille toteutettiin yritysbrändäyskoulutus, rekrykampanjan sisällöt sekä digimainontaa, jolla tuettiin yritysten käynnissä olevia rekrytointeja. Yrityskohtaiset digikampanjat tavoittivat 24 000-40 000 ihmistä ja klikkauksia rekryilmoituksiin saatiin 475-800. Rekrykampanjaa vahvistettiin saman aikaisella Sydämen ääni -imagomainonnalla sosiaalisessa mediassa ja Helsingin ruuhkaliikenteeseen taktisesti sijoitetulla ulkomainonnalla. Sosiaalisen median kampanja tavoitti lähes 140 000 ja ulkomainonta yli 184 000 ihmistä. Sydämen ääni -kampanjassa tehtiin yhteistyötä näyttelijä Miitta Sorvalin kanssa. Toisessa vaiheessa tehtiin rekrytointitilannetta kuvaava video, jossa

Sorvali esiintyy pohjoiskarjalaisena sydämen äänenä. Video sai paljon positiivisia kommentteja ja sitä jaettiin sosiaalisessa mediassa. Sorvalin kanssa toteutettiin myös kolme Sydämen ääni -meditaatiota, joista ensimmäinen julkaistiin joulukuun puolivälissä.

- Toteutamme kansainvälistä osaajahoukuttelua North Karelia-You're welcome -rekrymarkkinoinnin alueellisella konseptilla ja tuotamme siihen liittyvää materiaalia alueen toimijoiden käyttöön.

Toteutimme marraskuussa Become Karelian! -hankkeessa yhdessä Business Joensuun kanssa "International Talent Recruitment Event"-online rekrytapahtuman, jossa hyödynnettiin alueellista rekrymarkkinoinnin konseptia. Tapahtuma toteutettiin Target Visionin alustalla, jossa oli haettavana yhteensä 19 työntehtävää yhdeksältä eri yritykseltä. Hakijoita tehtäviin saatiin yhteensä 286 ja hakemuksia 337. Lisäksi suunnitelimme yhdessä TE-palvelujen kanssa alueen yrityksille suunnattua kv- rekrytointiin perehdyttävää TE-live -teemaviikkoa. Teemaviikon toteutus siirrettiin ensi vuodelle edeltämään suunniteltua uutta online-rekryä.

- Hyödynnämme kasvanutta kiinnostusta kotimaan matkailuun toteuttamalla matkailumarkkinoinnin toimenpiteitä yhdessä VisitKarelian ja muiden paikallisten matkailutoimijoiden kanssa.

Työntekijöitä ja matkailijoita Pohjois-Karjalaan-hankkeen VisitKarelian osuudessa toteutettiin Sami Kurosen makumatka Pohjois-Karjalassa -TV-ohjelma. Nelosella esitetyn ohjelman kuudessa jaksossa oli mukana 21 pohjoiskarjalaista yritystä esittelemässä tuotteitaan ja palvelujaan. Ohjelma ensiesitykset tavoittivat viikoittain keskimäärin 280 000 katsojaa Neloselle, Liv:llä ja Ruudussa. Uusintoja esitettiin lukuisia kertoja ja sarja on edelleen katsottavissa Ruudussa. Hankkeeseen osallistuville yrityksille järjestettiin valmennus, jonka myötä yritysten mediayhteistyöosaaminen kehittyi ja yritykset oppivat hyödyntämään markkinointinäkyvyyttä yhdessä monikanavaisesti.

## **Tapahtumat**

- Olemme mukana järjestämässä erilaisia tapahtumia maakunnassa, muun muassa Uuden vuoden vastaanottoa, Urheilugaalaa sekä Barents Press -tilaisuutta. Teemme yhteistyötä maakunnallisesti merkittävien tapahtumien kanssa ja isännöimme maakunnan kärkipalloilujoukkueen otteluja.

Toimimme yhteiskumppanina mm. Urheilugaalassa, Kartingin SM-kisoissa, Strongman-kisoissa, Lieksan raveissa, Kalevan kisoissa, Neljän Ruusun juhlaconsertissa, Joensuun kirjallisuustapahtumassa ja ampumahiihdon MC-kisoissa. Uuden vuoden vastaanottoa ei Koronan takia järjestetty. Lisäksi olimme otteluisäntänä Kiteen Pallon, Joensuun Mailan (Helsinki-ottelu) ja Jippon otteluissa.

## **Yksikössä toteutettavat kehittämishankkeet**

- Toimimme osatoteuttajana EU:n Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -Suomen rakennerahasto-ohjelman hankkeessa Become Karelian! - Work and live in North Karelia, jossa maakuntaliiton työpaketin (TP3) tavoitteena on parantaa alueen houkuttelevuutta kansainvälisesti luomalla maakunnan yhteinen, alueen brändiä ja vetovoimatekijöistä hyödyntävä kv-rekrymarkkinoinnin konsepti.

Become Karelian! -hankkeessa saatiin lisäaika marraskuun loppuun. Hankkeessa tuotimme videoita ja esittelymateriaaleja kv-osaajahoukuttelua varten. Syyskuussa vierailimme Jordaniassa, jossa tutustuimme koulutusorganisaatioihin. Tavoitteena oli luoda yhteistyösuhteita ja löytää uusia rekrytointikanavia Pohjois-Karjalan osaajatarpeisiin.



## 7.6 Maakunnan edunajamisen tehtävät ja tulostavoitteet 2022

### Vaikuttavuutta maakunnan edunajamisella

• Edunajamistyöllä vaikutamme, että Pohjois-Karjalan tavoitteet huomioidaan valtion talousarvion valmistelussa ja määrärahojen alueellisessa kohdentamisessa. Tehostamme hallitusohjelman toimeenpanoon vaikuttamista, erityisesti vaikuttamistyö keskittyy liikennepolitiikkaan, elinkeinojen kehittämiseen, koulutuspolitiikkaan, kuntatalouteen ja hyvinvointialueiden perustamiseen. Pohjois-Karjalan kannalta keskeisten tavoitteiden (mm. saavutettavuuden parantaminen ja tärkeiden liikennehankkeiden eteneminen, Itä-Suomen huomioiminen uudessa geopoliittisessa tilanteessa, tulevaisuuden osaamisen Pohjois-Karjala, maakunnan elinvoiman vahvistaminen, kuntien kestävän rahoituspohjan ja peruspalvelujen turvaaminen) toteutumista edesautettiin vuoden mittaan eri toimenpitein mm. vaikuttajatapaamisten, alueen kansanedustajien ja valtakunnallisten työryhmien sekä lausuntojen kautta. Vaikuttamistyö painottui erityisesti rajamaakuntien tilanteen riittävään huomioimiseen ja lentoliikenteen jatkon turvaamiseen. Edunajamisella vaikutettiin mm. seuraavissa asiakokonaisuuksissa:

- Itäisen Suomen elinvoiman vahvistaminen (Itä-Suomi –paketissa mm. Karjalan rata ja Syrjäsalmen ratasilta, panostukset matkailuun ja korkeakouluihin),
- Joensuun lentojen uudelleenkäynnistyminen ostopalveluna,
- DI-koulutuksen käynnistyminen Itä-Suomessa,
- Itärata-hankeyhtiön käynnistyminen, ratahankkeiden suunnitteluvalmiuden nostaminen ja Joensuun ratapihan kunnostamisen lisärahoitus,
- GTK Mintecin (Outokumpu) ja Onttolan rajavartioston rakennushankkeiden käynnistyminen,
- yritysinvestointien liikkeellelähtö,
- hyvinvointialueiden rahoitus, TE-palvelujen uudistus ja kestävä kuntatalous,
- EU:n ja kansallinen metsäpolitiikka,
- tuulivoiman mahdollistaminen,
- Kontiolahden ampumahiihtokeskuksen vahvistaminen (valmennuskeskus, suurtapahtumat),
- Niiralan investointipaketin kokoaminen.

• Laadimme Pohjois-Karjalan Vaikuttamisen kärjet 2023-asiakirjan kärkihankepriorisointineen.

Edistämme kärkihankkeiden toteutumista ministereiden ja muiden poliittisten päättäjien sekä ministeriöiden ja valtion viranomaisten edustajien tapaamisissa. Hankkeiden toteutumista vauhditetaan myös maakunnan omia kehittämispanoksia suuntaamalla ja uusien kärkihankkeiden suunnitteluvalmiutta ja toteutumista edistämällä. Pohjois-Karjalan Vaikuttamisen kärjet 2023-asiakirja koottiin kuntien ja muiden sidosryhmien esitysten pohjalta alkuvuonna ja hyväksyttiin maakuntahallituksessa maaliskuussa. Hankkeita ja esityksiä lobattiin mm. vaikuttajatapaamisissa. Vuoden 2024 Vaikuttamisen kärkien kokoaminen käynnistettiin loppuvuodesta.

• Järjestämme edunajamista tukevia vierailuja maakuntaan ja viestimme eri vaikuttamiskanavia aktiivisesti käyttäen Pohjois-Karjalan tavoitteista.

Maakunnan ajankohtaisia edunajamisasioita esiteltiin vuoden mittaan Pohjois-Karjalassa vierailleille ministereille: pääministeri, elinkeinoministeri, puolustusministeri, maa- ja metsätalousministeri, ympäristö- ja ilmastoministeri, sisäministeri, kuntaministeri, ulkomaankauppa- ja kehitysyhteistyöministeri sekä tiede- ja kulttuuriministeri.

Maakunnan edunajamisen kannalta tärkeiden asioiden etenemiseen vaikutettiin tapaamisten, etätapaamisten, aktiivisen tiedon välittämisen, esitysten sekä lausuntojen avulla (mm. lentoliikenteen jatko, rajamaakuntien kehitys uudessa geopoliittisessa tilanteessa, esitykset Itä-Suomi-pakettiin, opintolainahyvityskokeilu, alueellinen kuljetustuki, julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestäminen).

- Vastamme siitä, että Savo-Karjalan vaalipiirin kansanedustajilla on ajantasaiset tiedot edunajamisen tavoitteista. Keskeisten ja nopeaa toimintaa edellyttävien tavoitteiden toteutumiseksi toimimme proaktiivisesti ja kaikkia verkostoja hyödyntäen. Järjestämme kansanedustajille tilaisuuksia ajankohtaisista asioista.

Kansanedustajat pidettiin aktiivisella viestinnällä ajan tasalla edunajamisen ajankohtaisista asioista ja maakunnan kannalta tärkeiden tavoitteiden toteutumisen edellyttämistä asioista ja toimenpiteistä. Maakunnan kansanedustajille valmisteltiin syksyllä talousarvioaloitteita. Aloitteista kaksi meni eduskunnan käsittelyssä läpi. Kansanedustajille järjestettiin live- ja Teams-tilaisuuksia, joissa käsiteltiin ajankohtaisia asioita ja vaikuttamisen mahdollisuuksia. Tietoa välitettiin myös maaliskuussa järjestetyssä edunajamisen sidosryhmätilaisuudessa. Yhdessä Business Joensuun ja KETI:n kanssa järjestettiin vetytilaisuus lokakuussa.

- Teemme edunajamisessa tiivistä yhteistyötä Itä-Suomen sekä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien kanssa. Keskeisiä foorumeita ovat Itä-Suomen yhteistoiminta-alueen työvaliokunta, Itä-Suomen neuvottelukunta sekä Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukuntien yhteiset kokoukset.

Osallistuttiin Itä-Suomen ja Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien yhteistyöhön (mm. Itä- ja Pohjois-Suomen yhteiset hallitusohjelmataavoitteet, itäisen Suomen vahvistaminen uudessa geopoliittisessa tilanteessa, EU-vaikuttaminen mm. aluepolitiikassa ja metsäasioissa, liikenneyhteydet, Lakeland-matkailuyhteistyö, kuljetustuki Saimaan kanavaa käyttäville yrityksille). Osallistuttiin muuhun yli maakunnalliseen edunajamis-yhteistyöhön (mm. lentoliikenteen viiden ostopalvelukentän yhteistyö, nopeat itäradat).

- Koordinoimme ja tuemme maakunnallisen nuorisovaltuuston (MANUVA) ja eläkeläisneuvottelukunnan toimintaa vahvistettujen toimintasuunnitelmien mukaisesti.

Eläkeläisneuvottelukunta kokoontui toimintavuoden alussa kaksi kertaa käsitellen hyvinvointialue-uudistusta, kulttuurihyvinvointia ja ikääntyneiden turvallisuutta. Koska hyvinvointialueen aluehallitus asetti ikääntyneiden väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvoston, päätettiin lakkauttaa maakuntaliiton eläkeläisneuvottelukunta. Laaja-alaisen yhteistyön säilyttämiseksi solmittiin sopimus hyvinvointialueen ja maakuntaliiton välille. Maakunnallinen nuorisovaltuusto kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa. Maakunnallisen nuorisovaltuusto siirtyi huhtikuussa hyvinvointialueen nuorisovaltuustoksi. Maakuntaliitto koordinoi jatkossa toimintaa yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Maakunnallinen nuorisovaltuusto toteutti kyselyn kiusaamisesta. Kyselyn pohjalta suunniteltiin kiusaamisen vastainen tempaus, mikä toteutetaan vuonna 2023. Maakuntaliittoon perustettiin kuntien nuorisovaltuustoille välinepankki erilaisten nuorten tilaisuuksien järjestämisen tukemiseksi. Välinepankista voi lainata mm. telttakatoksia, radiopuhelimia ja pelejä.

### **Edistetään kuntasektorin edelläkävijyyttä**

- Edistämme tulevan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen käynnistämistyötä. Olemme mukana yhteistyössä terveyden ja hyvinvoinnin edistämässä kuntien ja hyvinvointialueen kesken.

Osallistuttiin hyvinvointialueen valmistelua varten perustetun kumppanuusryhmän sekä sen kolmen teemaryhmän toimintaan välittäen maakuntaliiton näkemyksiä hyvinvointialuevalmisteluun erityisesti hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä osallisuuden näkökulmasta. Teemaryhmän olivat

- Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyörakenteet sekä hyvinvointikertomus- ja suunnittelutyö
- Järjestötyö
- Vaikuttamistoimielimet.

- Valmistaudumme ennakoivasti kuntien roolin ja tehtävien muuttumiseen vuoden 2023 alusta lähtien.

Maakuntaliiton vastaamissa työryhmissä (kunnanjohtajat, kuntatalous, kamreerit) käsiteltiin muutosta ns. uuteen kuntaan. Työryhmien työssä käytiin läpi mm. Siun sote -kuntayhtymän purkamiseen liittyviä asioita, vaikutusta kuntien talouteen sekä arvioitu mahdollisten uusien tehtävien merkitystä toimintaan ja talouteen.

### **Tilastoilla ja ennakkoinnilla pohjaa päätöksenteolle**

- Valtiovarainministeriön pääosin rahoittama Pohjois-Karjalan kuntajohdon tiedolla johtamisen kehittämishanke päättyy vuoden 2021 lopussa. Edistämme hankkeessa luodun tietoalustan ylläpitoa ja kehitystyötä kuntien toivomalla tavalla.

Pidettiin kuntajohdon tietoalustan jatkokehitystä seuraavan omistajaohjaustyöryhmän kokous, missä suunniteltiin mm. hanketta ylläpidon ja jatkokehityksen turvaamiseksi. Lisäksi tietoalustan sisältöä kehitettiin ja päivitettiin vastaamaan muutoksia.

- Kokoamme, tuotamme, jalostamme, analysoimme ja välitämme ajantasaista, laadukasta, monipuolista ja helposti hyödynnettävissä olevaa tilastotietoa maakunnan kehityksen seurannan, aluekehitystyön, edunajamisen, suunnittelun ja päätöksenteon tueksi sekä maakuntaliiton omiin että sidosryhmien tarpeisiin.

Koottiin, analysoitiin ja välitettiin tilastotietoa sekä maakuntaliiton omiin tarpeisiin (mm. ALKE-keskustelujen tilanne- ja kehityskuva, TOPSU:n tilannekuva, maakuntaohjelma POKAT 2025 seuranta, Ukrainan tilanteen aiheuttamat vaikutukset maakuntaan, JTF suunnitelman työllisyys- ja talousvaikutukset, tilastotiedot erilaisiin ajankohtaiskatsauksiin, seminaareihin, tiedotteisiin yms.) että muille tahoille (mm. ELY-keskuksen Alueelliset kehitysnäkymät, TEM:n Suuntaviivat 2040 -työskentely, OKM:n korkeakoulujen välitarkastelu, erilaiset kyselyt sidosryhmiltä, medialta, tutkimuslaitoksilta ja -hankkeilta yms.).

- Uudistamme ennakointi-, tietopalvelu- ja tilastotoimintaa entistä paremmin omia ja keskeisten sidosryhmien tarpeita vastaavaksi kehittämällä erityisesti tiedon visualisointia ja verkkoympäristössä tarjottavia tietopalveluja.

Lisäsimme visualisointeja tilastosivuille useista aihepiireistä. Maakuntaliiton verkkosivu-uudistuksen yhteydessä myös tilastosivut uudistettiin, ja tiedot ovat nyt helposti löydettävissä aiheittain. Koottiin ja analysoitiin Pohjois-Karjalan työmarkkinakatsauksiin (2) tilanne- ja kehityskuva työttömyydestä sekä työvoiman kysynnästä. Kuntatalouteen liittyvää ajantasaista aineistoa toimitettiin suoraan kuntataloustyöryhmälle ja kamreerityöryhmälle säännöllisesti aina kokouksien yhteydessä.

- Tuotamme ennakointitietoa koulutuksen suunnittelun ja työmarkkinoiden paremman kohtaannon tarpeisiin ja edistämme koulutussektorin toimijoiden yhteistyötä. Keräämme tietoa maakunnan oppilaitoksilta koulutussektoria koskevista maakuntaohjelman indikaattoreista. Käynnistettiin Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) valtakunnallisen ennakointiprosessin alueellistaminen. Hankkeen tavoitteena on ennakointitietoa tuottaen ja hyödyntäen parantaa työmarkkinoiden kohtaantoa.

- Toimimme aktiivisesti maakunnallisessa ja valtakunnallisessa ennakointiverkostossa.

Osallistuttiin maakuntaliittojen ennakointiverkoston yhteistyöhön (ml. valtakunnallinen alueiden ennakointiseminaari) ja Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) valtakunnallisen ennakointiprosessin alueellistamiseen, mihin liittyen perustettiin alueellinen ennakointiryhmä.

- Ylläpidämme ja julkaisemme Pohjois-Karjalan teollisuusyrittäjärekisteriä ja haemme aktiivisesti keinoja koota muidenkin sektoreiden ajankohtaisempia työpaikkatietoja.

Toteutettiin kysely teollisten työpaikkojen kehityksestä ja laadittiin tuloksista yhteenveto kunnille ja niiden elinkeinoyhdistyksille sekä tiedotusvälineille. Tiedot ovat nähtävillä maakuntaliiton tilastosivuilla.

- Tuotamme elinkeinoelämälle tarpeellista tietoa maakunnan keskeisten toimialojen kehityksestä ja ajankohtaisista maakunnan kehitykseen vaikuttavista ilmiöistä. Pohjois-Karjalan Trendit -talouskatsauksen tuottamista jatketaan tulevaisuusrahaston ja kumppanirahoituksen turvin.

Pohjois-Karjalan Trendit -talouskatsauksen tuottamista jatkettiin uuden, kaksivuotisen Tilannekuvasta tulevaisuuteen -tulevaisuusrahastohankkeen ja kumppanirahoituksen turvin. Trendit-talouskatsaus julkaistiin keväällä ja syksyllä. Hankkeessa hankittuja suhdannetietoja hyödynnettiin myös muussa kehityksen seurannassa.

### **Maakuntaohjelman vastuuosiot**

- Toimimme edistäjinä hyvinvoinnin, koulutuksen ja ennakkoinnin sekä matkailun vastuualoilla.

Edistäjän tehtäviin kuuluu hankkeiden valmistelut, seuranta, ohjaaminen ja neuvonta, sidosryhmäyhteistyö, verkostojen koordinointi, edunvalvonta, alan kehityksen seuranta, uusien aloitteiden tekeminen sekä POKAT- ja muiden työryhmien toiminta yksikön vastuualoilla.

- Hyvinvointi : Edistämme eri toimijoiden yhdyspinnassa olevien terveyttä, hyvinvointia ja osallisuutta edistävien palveluiden ja toimintojen kehittämistä, pandemian aiheuttaman yksinäisyyden- ja osattomuudenkokemuksen lieventämistä sekä nuorten mielenterveyttä.

Maakunnan hyvinvointiryhmä kokoontui kaksi kertaa. Ryhmä käsitteli kulttuurihyvinvointisuunnitelman, hyvinvointialueuudistusta sekä lasten ja nuorten yleistä tilannetta pandemian jälkeen. Hyvinvointisektorilla osallistuttiin myös yksinäisyystyöryhmään, jatkettiin nuorten hyvinvoinnin edistämistä perhekeskusverkoston kanssa ja edistettiin kulttuurihyvinvointitoiminnan kehittämistä.

- Koulutus ja ennakkointi: Edistämme oppilaitosyhteistyönä tehtävien työelämän tarpeisiin vastaavien osaamispalveluiden kehittämistä, työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton onnistumista sekä pitkittyneen koronapandemian vaikutusten lieventymistä.

Maakunnan koulutusryhmä kokoontui kolme kertaa. Koulutusryhmän agendalla olivat mm. jatkuvan oppimisen työryhmän työ, koulutusstrategian päivitys, JOTPA:n ennakkointiprosessin alueellistaminen ja koulutuksen tiekartan eteneminen. Jatkuvan oppimisen työryhmä kokoontui maakuntaliiton ja Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen koordinoimana kehittämään maakunnallista jatkuvan oppimisen toimintamallia. Työryhmä käynnisti myös jatkuvan oppimisen kotisivujen laadinnan.

- Matkailu: Edistämme maakuntaohjelman matkailun kehittämistavoitteiden toteutumista, maakunnallisen matkailun kasvuohjelman syntymistä, Lakeland-alueen yhteistyön syventymistä sekä matkailun uutta kasvua koronakriisin jälkeen.

POKAT-matkailuryhmä kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Maakunnan matkailun markkinoinnin kannalta keskeisin toimenpide oli nelosella esitetty ohjelmasarja Makumatka Pohjois-Karjalassa. Saimaan alueen ruokamatkailun yhteistä kehittämistä vahvistettiin. Matkailussa jatkettiin Järvi-Suomen matkailun yhteistyöhön ja edunajamiseen keskittyvän Pro Lakeland-ryhmän toimintaa, minkä vetovastuu oli Pohjois-Karjalan maakuntaliitolla. Yhteistyöllä vaikutettiin mm. matkailun huomioimiseen Itä-Suomi-paketissa, jatkettiin Itä-Suomen yhteisen verkostohankkeen toiminnalla yhteisten kiertomatkatuotteiden laatimista ja yritys yhteistyötä. Yhteistyötä Visit Finlandin suuntaan tiivistettiin.

- Järjestötoiminta: Edistämme järjestöjen roolin muotoutumista sote-uudistukseen liittyvissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakenteissa sekä järjestöjen selviytymistä koronakriisin aiheuttamista haasteista ja järjestötoimijoiden digitaalisen osaamisen kehittämistä.

Järjestöasiain neuvottelukunta JANE kokoontui seitsemän kertaa. Neuvottelukunnan sihteeritys siirtyi maakuntaliitolla syksystä alkaen. Keskeisenä kysymyksenä toimintavuonna oli järjestötoiminnan rooli hyvinvointialueuudistuksessa sekä järjestöavustustoiminta. JANE järjesti kaksi järjestöfoorumia hyvinvointialueen kanssa. Järjestötoiminnan tukemiseksi pilotoitiin Joensuun kaupungin kanssa kehittävää työnohjausta heikommassa asemassa olevien parissa työskenteleville järjestötoimijoille.

### **Yksikössä toteutettavat kehittämishankkeet**

- Kulttuurista hyvinvointia Pohjois-Karjalaan: Hankkeessa toteutamme kulttuurihyvinvointipilotteja, järjestämme koulutus- ja verkostoitumistapahtumia sekä arvioimme ja kirjaamme kulttuurihyvinvoinnin alueellisia käytänteitä.

Hanke päättyi 30.6. Hanke mallinsi kulttuurihyvinvointipalveluiden kilpailutusta sekä toteuttamista, kulttuurilähetetoimintaa ja toteutti digitaalisten kulttuuripalvelujen kehittämisyhteistyön. Hanke loi puitteet kokeilla jotakin uutta ja mittavaakin kuntalaisia osallistavaa kulttuurihyvinvointitoimintaa. Esimerkiksi Pala parempaa-yhteisötaideprojektiin osallistui 120 kuntalaista ikähaarukassa 2-94 vuotta. Taidetyöpajoja pidettiin yhteensä 45 kevään 2022 aikana. Hanke toimi Pohjois-Karjalan taide- ja hyvinvointiverkoston kokoonkutsujana. Toiminnan koordinointi jatkuu maakuntaliitossa yhteistyössä Kontiolahden kunnan kanssa.

- NuvaPlus-hanke selvittää, tukee ja kehittää paikallisten nuorisovaltuustojen toimintaa, tukee näitä pientapahtumien järjestämisessä 1000 € toimintarahalla, sekä edistää maakunnallisen nuorisovaltuuston toimintaa.

Hanke päättyi kesäkuussa. Hanke tuki maakunnallisen nuorisovaltuuston siirtymää hyvinvointialueelle. Sen tuella järjestettiin 11 nuorisovaltuustojen toteuttamaa tapahtumaa, jotka tavoittivat yhteensä noin 1080 osallistujaa. Toimenpidesuunnitelmat hanke laati 9 eri nuorisovaltuuston kanssa. Näihin yhdeksän toimenpidesuunnitelmaan listattiin yhteensä 127 toimenpidettä. Hanke tuotti nuorisovaltuustojen toiminnan tueksi maakunnallisen nuorisovaltuuston nettisivujen alta löytyvän materiaalipankin, joka pitää sisällään erilaisia nuorisovaltuustotoimintaan liittyviä asiakirjapohjia ja välinepankin sekä julkaisi nuorisovaltuustotoiminnan markkinointikampanjan.

- Passpartool: Hankkeen avulla lisätään alueen innovaatiotoimintaa keskittymällä pehmeiden innovaatioiden tunnistamiseen ja syntymekanismeihin epätavallisten verkostojen ja laajemman yhteistyön avulla. Kokemustenvaihdosta tehdyllä toimintasuunnitelmalla edistämme alueiden toimijoiden valmiuksia kehittää omaa toimintaansa.

Hankkeen ensimmäinen toimintakausi päättyi elokuussa. Hanke laati kaksi alueellista kehittämissuunnitelmaa: nuorten osallisuuden tukeminen sekä älykkään erikoistumisen strategiatyön tueksi tehtävän innovaatiotoiminnan tilannekuvan kehittäminen. Kehittämissuunnitelmien pilotointi aloitettiin.

## **7.7 POKAT-ryhmät**

Pohjois-Karjalan maakuntaliitossa on toiminut vuodesta alkaen 1997 maakuntahallituksen koolle kutsumia asiantuntijaryhmiä, joiden tarkoituksena on vahvistaa alueen kehittämisen sidosryhmäyhteistyötä. POKAT 2021 -maakuntaohjelman valmistuttua ryhmien toiminta ja pelisäännöt on uudistettu vastaamaan uuden maakuntaohjelman painopisteitä ja maakunnan kehittämisen tavoitteita. POKAT-ryhmien toiminnassa huomioidaan maakunnassa toimivat muut asiantuntijaryhmät ja näin vältetään päällekkäistä toimintaa. Lisäksi ryhmien uudistamisessa on pyritty ennakoimaan käynnissä olevan maakuntauudistuksen mahdollisia asiantuntijatarpeita. Ryhmille on laadittu pelisäännöt, joiden tavoitteena on aluekehitystoiminnan entistä parempi systematisointi, toteuttamisen suunnittelu ja toteutumisen seuranta sekä yleinen ohjelmatyön osaamisen lisääminen.

POKAT-ryhmät toimivat kahdella tasolla: teemaryhminä ja asiantuntijaryhminä.

#### **POKAT-teemaryhmät:**

1. Hyvinvointi.
2. Järjestöasian neuvottelukunta.
1. Koulutus- ja ennakointi.
2. Liikennejärjestelmä.
3. Venäjä.

Teemaryhmillä on maakuntahallituksen nimeämä luottamushenkilöpuheenjohtaja ja jäsenet. Ryhmän vastuuhenkilönä toimii maakuntaliiton työntekijä (=edistäjä).

#### **POKAT-asiantuntijaryhmät (\* merkityissä ryhmä ei ole maakuntaliitto vetoinen):**

1. Kansainvälisyys.
2. Kivi- ja kaivannaiset.
3. Kulttuuri.
4. Luovat alat.
1. Matkailu.
2. Metsäbiotalous.
3. Teknologiateollisuus.
4. Vetovoima.
5. Ilmasto- ja energia.
1. Turvallisuus. \*
2. Ruoka. \*
3. Ympäristö. \*

Asiantuntijaryhmillä on maakuntaliiton toimesta nimetty vastuuhenkilö (= edistäjä), joka vastaa ryhmän kokoamisesta, organisoii ja koordinoi ryhmän toimintaa. Toimintaa voidaan edistää myös jonkin toisen organisaation asiantuntijaryhmän kautta.

Lisäksi maakuntahallitus nimeää maakuntaohjelman ja sen alastrategioiden vaikutusten arviointia varten monipuolisesti eri asiantuntija-aloja käsittävän SOVA-ryhmän. Laaja-alaisen ryhmän tavoitteena on yhdenmukainen ja johdonmukainen vaikutusten arvioinnin toteuttaminen sekä osaamisen ja erilaisten näkökulmien tuominen arviointityöhön.

POKAT-ryhmät kokoontuvat 2–4 kertaa vuodessa. Toiminnan jatkuva ja monitasoinen arviointi ja seuranta sisällytetään entistä vahvemmin mukaan POKAT-ryhmien toimintaan. Järjestämme maakuntaohjelman vision mukaiset foorumit: älykäs erikoistuminen, ilmastoviisaus ja elinikäinen osallisuus

Maakuntaohjelman toteutus vuonna 2022 sisältäen POKAT ryhmien toiminnan on raportoitu Aluekehitysyksikön tekstissä.

## 7.8 Maakuntaliiton yhteistyöverkostot

### Maakuntaliiton keskeiset yhteistyötahot

- Aluehallintovirasto.
- Edunvalvonnan sidosryhmät (laaja sähköpostiryhmä).
- ELY-keskus.
- Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukunta.
- Itä- ja Pohjois-Suomen ohjelmakirjoitusryhmä (ohjelmakausi 2021+)
- Itä-Suomen neuvottelukunta.
- Itä- ja Pohjois-Suomen koordinaatioryhmä
- Itä-Suomen yhteistoiminta-alueen työvaliokunta.
- Kunnanjohtajat.
- Maakunnan turvallisuus- ja pelastusviranomaiset.
- Maakuntahallitusten puheenjohtajat.
- Maakuntajohtajat.
- Maakuntaliittojen hallintojohtajat.
- Pohjois-Karjalan kauppakamari.
- Pohjois-Karjalan valtuuskunta (työvaliokunta ja jäsenet).
- Pohjois-Karjalan Yrittäjät.
- Puoluepiirit / niiden toiminnanjohtajat tai vast.
- Savo-Karjalan vaalipiirin kansanedustajat.
- Työ- ja Elinkeinoministeriö.
- Elinkeinoyhtiöt

Maakuntaliiton keskeiset jäsenyydet maakuntaohjelmatyön ja maakunnan kehittämisen kannalta tärkeissä yhteistyöverkostoissa, jotka eivät muuten tule esille tässä tilinpäätöksessä.

- Itä-Suomen liikennestrategiaryhmä.
- Nopeat itäradat.
- Itä-Suomen liikennejärjestelmäryhmä.
- Seudulliset liikennejärjestelmäryhmät (Joensuu, Keski-Karjala, Pielisen Karjala).
- Pro Ysitiie -yhdistys.
- Pohjois-Karjalan alueellinen metsäneuvosto (puheenjohtajuus).
- Vuoksen vesienhoidon yhteistyöryhmä.
- Itä-Suomen jäteasiain neuvottelukunta.
- Norpan suojelun seurantaryhmä.
- Fennoskandian vihreä vyöhyke.
- Ilmasto- ja energiahankkeiden verkosto.
- Biosfäärialueen ohjausryhmä.
- LVM:n laajakaistahanke.
- Pohjois-Karjalan virkistysreitistöyhdistys.
- Itä-Suomen bioenergiaohjelman koordinaatioryhmä.
- ISAT energianeuvottelukunta (Itä-Suomen ammattikorkeakoulujen energianeuvottelukunta).
- Maakuntakaavapäälliköt.
- Maakuntaliittojen paikkatietosuunnittelijat.
- Maakuntaliittojen hallintovirkamiehet.
- Keski-Karjalan rakennemuutostyöryhmä.
- Joensuun kaupunkiseudun kasvustrategian ohjausryhmä.
- Maakunnallinen Team Finland -verkosto.
- Pohjois-Karjalan kauppakamarin teollisuusvaliokunta, koulutus- ja työvoimavaliokunta (MM), kansainvälistymisvaliokunnan Venäjä-jaos ja liikennevaliokunta.
- Maakuntaliittojen kv-vastaavien verkosto.

- Elinkeinot murroksessa (ELMO) -pilotin yhteistyöryhmä Itä- ja Pohjois-Suomi.
- Maakuntaliittojen älykkään erikoistumisen vastaavien verkosto.
- Fennoskandinavian mining conference (FEM) -ohjausryhmä.
- SoLiMi Kaivannaistoiminnan sosiaalisen toimiluvan edellytykset ja työkalut -ohjausryhmä.
- CF Culture Finland Pohjois-Karjalan alueverkosto.
- Pohjois-Karjalan alueellinen elokuvayhdistys ry.
- HYVÄ-neuvottelukunta.
- Itä- ja Keski-Suomen KASTE-alue johtoryhmä.
- Pohjois-Karjalan maaseutuohjelman ohjausryhmä.
- YTR maaseutupolitiikan yhteistyöryhmä.
- ELY-keskuksen neuvottelukunta.
- Elinikäisen ohjauksen johtoryhmä.
- Pohjois-Karjalan alueellisen maahanmuuttoasiain toimikunta.
- Itä-Suomen alueellinen etnisten suhteiden neuvottelukunta.
- Suomen kuntaliiton maakuntien ja kuntien EU- ja kv-verkosto.
- Pohjoinen Periferia ja Arktinen -ohjelman kansallinen asiantuntijaryhmä.
- Interreg Itämeren alueen -ohjelman kansallinen asiantuntijaryhmä.
- Karelia CBC-ohjelman 2014–2020 seurantakomitea ja valintakomitea.
- Matkailuryhmä.
- Matkailun rahoittajaryhmä.
- Vetovoima- ja tunnettuus-johtoryhmä.
- Saimaan kanavan neuvottelukunta.

#### Kv-verkostot:

- AEBR – Euroopan raja-alueiden verkosto.
- ERIAFF – Alueiden innovaatioyhteistyö maa- ja metsätaloudessa
- Euroopan metsäisten alueiden verkosto (ERIAFFin alaverkosto)
- ERRIN – Euroopan alueiden innovaatio- ja tutkimusyhteistyö
- Älykkään erikoistumisen temaattiset kumppanuusverkostot bioenergia, fotonikka ja kaivannaisteollisuus

#### Kv-yhteistyöalustat:

- Euregio Karelia.
- Barentsin alueneuvosto.

#### Kv-yhteistyöalueet:

- Nagano, Japani



## 8 Henkilöstökertomus vuodelta 2022

### Henkilöstöjohtamisen perusteet

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton henkilöstöjohtaminen perustuu tietoon henkilöstöasioiden nykytilasta ja kehityksestä. Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on antaa luottamushenkilöille, maakuntajohtajalle ja toimiston henkilöstölle tietoa henkilöstöön ja toimintatapoihin liittyvistä kehittämistarpeista.

Henkilöstökertomusta käytetään apuna, kun laaditaan tavoitteet ja toimenpiteet henkilöstöasioiden kehittämiseksi ja seurataan asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Henkilöstön tehtäviin ja toimintatapoihin liittyviä keskeisiä asiakirjoja ovat:

- o toimintasuunnitelma ja talousarvio
- o hallintosääntö
- o henkilöstöpoliittinen ohjelma
- o tehtäväkuvat (toimiston organisaatio)
- o perehdyttämisopas
- o matkustussääntö ja -ohje
- o tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- o ohjeet henkisen väkivallan ehkäisemiseksi
- o maakuntaliiton päihdeohjelma
- o työsuojelun toimintaohjelma
- o työkyvyn tukemisen periaatteet
- o viestintäohje
- o etätyöohje
- o tiedonhallintasuunnitelma
- o tehtäväkohtaista palkkaa koskeva ohje
- o tehtävän vaativuuden arviointi
- o kehityskeskustelut

### Organisaatorakenne

Maakuntaliiton toimiston organisaatorakenne perustuu maakuntaliiton lakisäätöisiin tehtäviin sekä perussopimuksen mukaisiin kuntien antamiin tehtäviin. Tehtävät on jaettu kuuteen yksikköön; aluekehitys, alueiden käyttö, kehittämisrahoitus, maakunnan edunajaminen, hallintopalvelut sekä viestintä ja markkinointi.

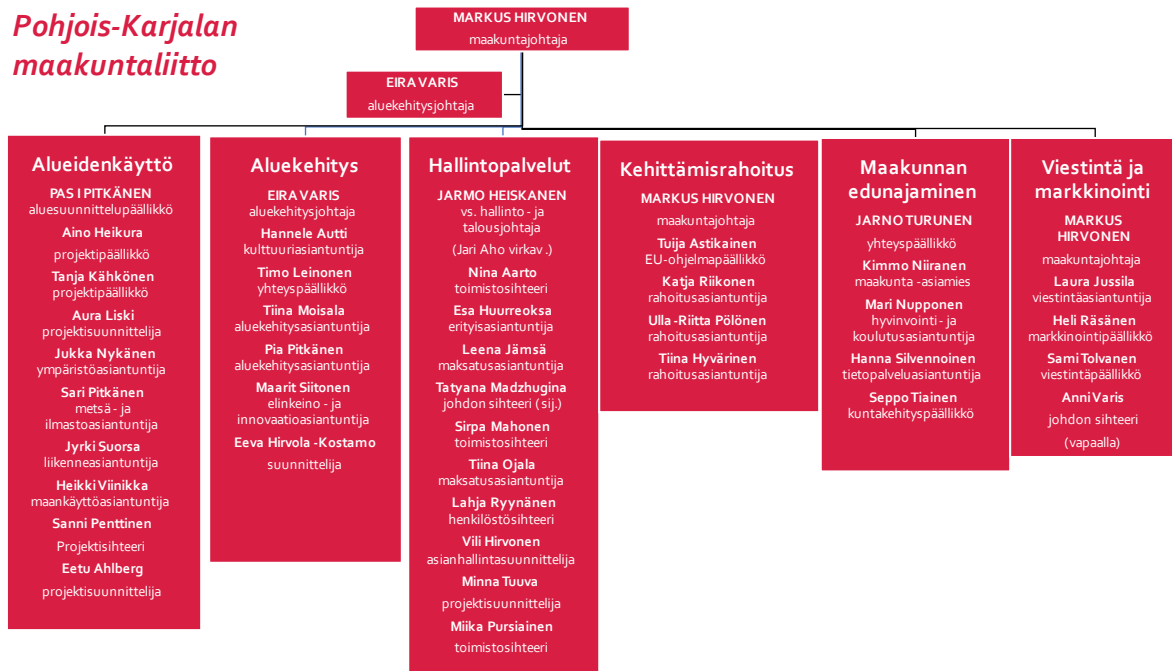
Yksikön toimintaa johtaa ja henkilöstön esihenkilönä toimii nimetty yksikön esihenkilö, joka on johtoryhmän jäsen.

Työskentelyä yhteensovittaa johtoryhmä, joka valmistelee maakuntahallituksen ja maakuntavaltuuston päätettäväksi menevät asiat sekä keskeisten sidosryhmien (muun muassa kansanedustajat, kuntajohtajat, ELY-keskus ja elinkeino-yhtiöt jne.) yhteistyöasiat. Johtoryhmän muodostavat yksiköiden esihenkilöt / johtajat sekä viestintäpäällikkö. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii maakuntajohtaja, varapuheenjohtajana hänen sijaisensa ja sihteerinä johdon sihteeri. Johtoryhmä kokoontuu viikoittain.

Maakuntaliiton toiminnan ohjaus ja tulostavoitteiden määrittely sekä niiden toteutumisen arviointi tehdään yksiköittäin. Yksiköiden ja henkilöstön pääasialliset tehtävät määritellään tehtäväkuvauksissa maakuntajohtajan päätöksellä. Tehtäväkuvaukset päivitetään vuosittain sekä tarvittaessa muulloinkin.

Toimiston työskentelyn koordinaation ja informaation kulun varmistamiseksi koko henkilöstö pitää säännöllisesti viikkopalaveriin, jossa käydään ajankohtaiset ja koko henkilöstöä koskevat asiat.

## Pohjois-Karjalan maakuntaliitto



## Toimenkuvanimikkeet ja keskeiset tehtävät yksiköittäin 31.12.2022.

### Alueidenkäyttö -yksikkö:

- o aluesuunnittelupäällikkö; Maakuntakaavoitus, alue- ja yhdyskuntarakennekysymykset, metsäbiotalous, yksikön esihenkilö.
- o ympäristöasiantuntija; Maakuntakaavoitus, kulttuuri- ja luonnonympäristö, vaikutusten arviointi, riista- ja suurpetoasiat, yksikön esihenkilön sijainen.
- o liikenneasiantuntija; Maakuntakaavoitus, yhteysverkot, liikennejärjestelmätyö.
- o metsä- ja ilmastoasiantuntija; Ilmasto- ja energiaohjelma, HINKU- maakunta status sekä metsä- ja ilmastokysymykset.
- o maankäyttöasiantuntija; Maakuntakaavoituksessa virkistys ja reitistöt, paikkatieto.
- o projektipäällikkö; Circwaste-kohti kiertotaloutta -hanke.
- o projektipäällikkö; Investing in Renewable Energies for Agriculture (AgroRES) sekä Pohjois-Karjalan ja Japanin Naganon metsäbiotalousyhteistyön kehittäminen -hankkeet.
- o projektisuunnittelija; Clean (Technologies and open innovation for low-carbon regions) ja Bio4eco -hankkeet.
- o projektisuunnittelija; Päästöt kuriin- tehokkaasti kohti vähähiilisyttä -hanke.

### Aluekehitys -yksikkö

- o aluekehitysjohtaja; Maakuntaohjelmatyö. EU- ohjelmakauden ja rakennerahasto-ohjelman koordinaatio. Itä- ja Pohjois-Suomi-yhteistyö, maaseutuasiat, yksikön esihenkilö.
- o elinkeino- ja innovaatioasiantuntija; Elinkeino- ja innovaatiotoiminnan asiantuntija-, hanke- ja edunvalvontatehtävät, Älykkään erikoistumisen strategia, yksikön esihenkilön sijainen.
- o yhteyspäällikkö; Barents-yhteistyö, Japani-yhteistyö, metsäalan kansainväliset verkostot, Euregio Karelia, Venäjään liittyvien asioiden seuranta.
- o aluekehitysasiantuntija; Ulkorajaohjelmat, Euregio Karelia, Barents-yhteistyö, luovat alat, AIKO-

rahoitus.

- o aluekehitysasiantuntija; Maakuntaohjelman koordinaatio, aluekehittämistehtävät, Interreg ohjelmat, kansainväliset asiat
- o kulttuuriasiantuntija (50 %); Kulttuuri, kotiseutu- ja kyläasiat.
- o suunnittelija; alue- ja rakennepoliitikan ohjelman viestintätehtävät, rahoitushakuinfojen järjestely

### **Hallintopalvelut -yksikkö**

- o hallinto- ja talousjohtaja; Hallinto, taloushallinto, henkilöstöasiat, yksikön esihenkilö.
- o tietopalvelupäällikkö; yksikön esihenkilön sijainen toimii vs. hallinto- ja talousjohtajana 31.1.2023 asti
- o henkilöstösihteeri; Palkka- ja henkilöstöhallinto, osto- ja myyntireskontra.
- o asianhallintasuunnittelija; Asiakirjahallinnon ja arkistotoimen johtaminen. Asianhallintajärjestelmän vastuuhenkilö ja pääkäyttäjä, hallinnon kokousasiakirjat, tarkastuslautakunnan sihteeri, tietosuojavastaava.
- o toimistosihteeri; Tekstinkäsittely, asiakaspalvelu, osoiterekisterin ylläpito, postin käsittely ja kirjaamon sähköpostin käsittely, asianhallintajärjestelmän vastuuhenkilön ja johdon sihteerin sijainen.
- o toimistosihteeri; Kokousjärjestelyt, tilaisuudet ja tapahtumajärjestelyt, liikelahjat, toimistotarvikkeet, kulunvalvonnan pääkäyttäjä, siivouspalvelut.
- o maksatusasiantuntija; EU:n rakennerahasto-ohjelman (EAKR) maksatuspäätösten valmistelu ja tarkastus, neuvonta, paikan päällä varmennukset.
- o maksatusasiantuntija; EU:n rakennerahasto-ohjelman (EAKR) maksatuspäätösten valmistelu, neuvonta, paikan päällä varmennukset, AKKE- maksatuspäätösten valmistelu.
- o projektipäällikkö; Meijän Digi -hanke, Kaista kaikille -hanke, Digiosallisuus Pohjois-Karjalassa -hanke
- o projektisuunnittelija; Digiosallisuus Pohjois-Karjalassa -hanke

### **Kehittämisrahoitusyksikkö**

- o maakuntajohtaja; Rahoituspäätökset, yksikön esihenkilö.
- o EU-ohjelmanpäällikkö; EU:n rakennerahasto-ohjelmien (EAKR, ESR) toimenpiteiden koordinointi, hallinnointi, seuranta, tiedottaminen ja neuvonta, MYR, yksikön esihenkilön sijainen.
- o rahoitusasiantuntija; EU:n rakennerahastohankkeiden (EAKR) hankeneuvonta ja rahoituspäätösten valmistelu, hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvaus.
- o rahoitusasiantuntija; EU:n rakennerahastohankkeiden (EAKR) hankeneuvonta ja rahoituspäätösten valmistelu, kansallinen alueellisen kehittämisen määräraha (AKKE).
- o rahoitusasiantuntija; REACT- EU:n hankeneuvonta ja rahoituspäätösten valmistelu, rakennerahasto-ohjelman viestintä.

### **Maakunnan edunajaminen -yksikkö**

- o yhteyspäällikkö; Maakunnan edunajamiseen liittyvät valmistelutehtävät ja sidosryhmäyhteistyö, matkailun edistämisen asiantuntija, yksikön esihenkilö.
- o maakunta-asiamies; Edunajaminen, sidosryhmäyhteistyö, ennakointi ja tilastot, yksikön esihenkilön sijainen.
- o kuntakehityspäällikkö; Kuntatalouden ja aluekehityksen seuranta.
- o hyvinvointi- ja koulutusasiantuntija; Hyvinvointi- ja koulutusasiat, Pohjois-Karjalan maakunnallisen nuorisovaltuuston (PKMANUVA) ja järjestöasiain neuvottelukunnan (JANE) koordinointi.
- o tietopalveluasiantuntija; Tilastotietopalvelujen tuottaminen ja kehittäminen

### **Viestintä ja markkinointi -yksikkö**

- o maakuntajohtaja; Maakuntaliiton johtaminen, talouden ja organisaation kehittäminen sekä sidosryhmäyhteydet, yksikön esihenkilö.

- markkinointipäällikkö; Pohjois-Karjalan brändi-, vetovoima- ja tunnettuustyö, yksikön esihenkilön sijainen.
- viestintäpäällikkö; Viestintä ja tiedottaminen.
- viestintäasiantuntija; Verkkoviestintä, graafinen tuotanto, digitaalinen markkinointi ja markkinointiviestintä.
- johdon sihteeri; Maakuntajohtajan ja johtoryhmän sihteeri, vierailujen ja tilaisuuksien järjestely.

### **Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimisto**

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto hallinnoi Itä- ja Pohjois-Suomen seitsemän maakunnan (Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo, Etelä-Savo, Kainuu, Pohjois-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Lappi) yhteistä EU-toimistoa Brysselissä. Toimistossa työskentelee johtaja ja kaksi erityisasiantuntijaa sekä yksi harjoittelija n. puolen vuoden pituisissa harjoittelujaksoissa. Itä-Suomen yliopisto on vuokrannut toimipisteen EU-toimiston tiloista.

### **Yhteistoiminta**

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton henkilöstö osallistuu päätösten valmisteluun kunnallisen alan yhteistoiminnasta olevan sopimuksen ja paikallisen sopimuksen mukaisesti.

Yhteistoimintamenettelyn tarkoituksena on toiminnan tuloksellisuuden edistäminen ja henkilöstön työelämän laadun parantaminen antamalla henkilöstölle vaikutusmahdollisuuksia omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun.

Yhteistyötoimikunnan jäsenet kaudelle 2022-2025:

#### **Työnantajan edustajat (3)**

- Timo Puustinen, (puheenjohtaja 2022-2023) vara Aulikki Sihvonen
- Matti Mäntynen, vara Birgitta Muukkonen
- Jarmo Heiskanen, työsuojelupäällikkö

#### **Henkilökunnan edustajat (5)**

- Kimmo Niiranen, vara Ulla-Riitta Pölönen
- Tiina Hyvärinen, vara Hannele Autti
- Pia Pitkänen, vara Laura Jussila
- Hanna Silvennoinen, vara Tiina Moisala
- Heikki Viinikka, vara Timo Leinonen

Toimikuntaan kuuluu työsuojeluvaltuutettu, koska yhteistyötoimikunta toimii samalla myös työsuojelutoimikuntana. Työsuojeluvaltuutettuna toimi Jyrki Suorsa ja varalla Tiina Ojala ja Vili Hirvonen.

Yhteistyötoimikunta kokoontui kolme kertaa. Yhteistyötoimikunta käsitteli muun muassa TVA-prosessia, KVTES:n henkilökohtaisen lisän perusteita, työterveyshuollon raportti, tilinpäätös ja henkilöstökertomus 2021, työsuojeluasioita, TVA päätökset sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2023-2025 sekä talousarvio 2023.

## Henkilöstön määrä 31.12.2022

	Varsinainen toiminta + EU-tsto		Projektit	Yhteensä
	Vakinaiset	Määräaikaiset	Määräaikaiset	
2016	32	2	11	45
2017	31	3	19	53
2018	31	2	24	57
2019	27	2	9	38
2020	32	3	9	44
2021	31	2	15	48
2022	32	4	7	43

Henkilöstökertomuksen tiedot ovat poikkileikkaustietoja 31.12.2022 tilanteesta.

Henkilöstöä oli palveluksessa vuoden lopussa 43 työntekijää. Vuoden lopussa oli sijaiset kolmessa tehtävässä. Alkaneita työsuhteita oli 11 ja päättyneitä 6. Tietopalvelupäällikön virka oli täyttämättä viransijaisuuden hoidon takia ja toinen Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston erityisasiantuntijan virka oli täyttämättä 31.12.2022 (sijainen hoiti tehtävää).

31.12.2022 toimiston vakinaisissa työsuhteissa miehiä oli 14 (2021:13) ja naisia 18 ja (2021:18) ja määräaikaisissa työsuhteissa 3 miestä (2021:4) ja 8 naista (2021:13)

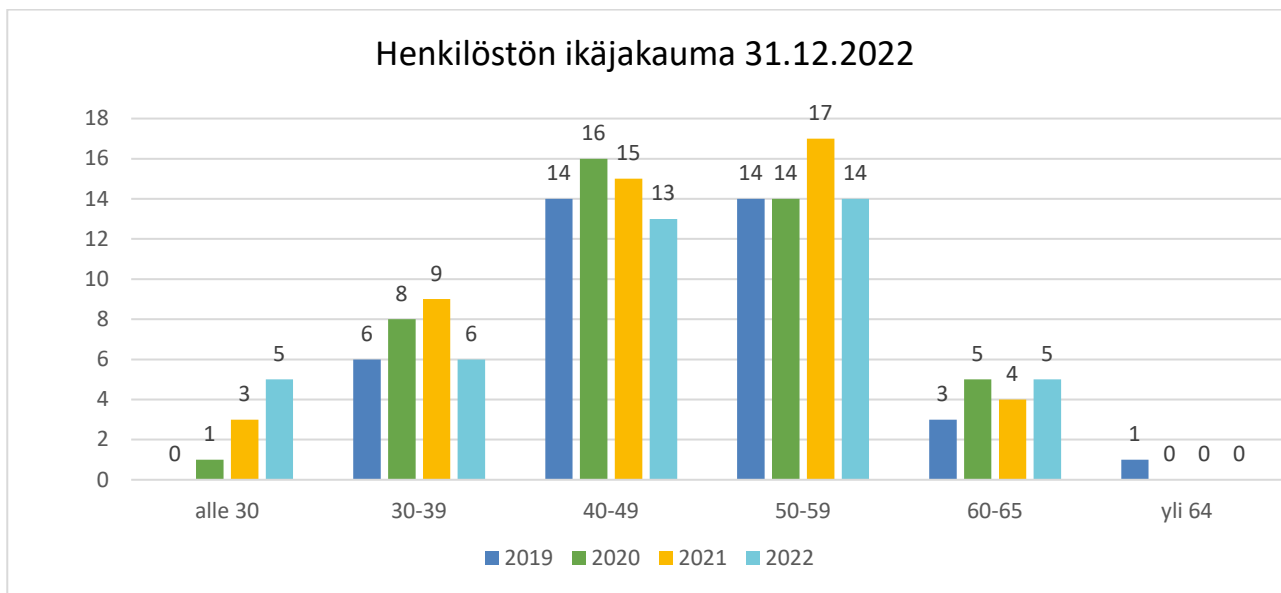
Maakuntaliitossa työskenteli vuoden aikana 2 harjoittelijaa.

## Henkilöstön ikäjakauma 31.12.2022

Koko henkilöstön keski-ikä oli 2022: 47,4 vuotta. Miesten keski-ikä oli 46,6 vuotta ja naisten 47,9 vuotta. Koko henkilöstön keski-ikä oli 2021: 46,6 vuotta. Miesten keski-ikä oli 2021 47,2 vuotta ja naisten 46,3 vuotta.

Ikä / vuotta	Lukumäärä				Prosenttia %			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
alle 30	0	1	3	5	0	2	6	12
30–39	6	8	9	6	16	18	19	14
40–49	14	16	15	13	37	36	31	30
50–59	14	14	17	14	37	32	35	33
60–65	3	5	4	5	8	12	8	12
65 ja yli	1	0	0	0	2	0	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>38</b>	<b>44</b>	<b>48</b>	<b>43</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Kuva 1 Henkilöstön ikäjakauma 31.12.2022



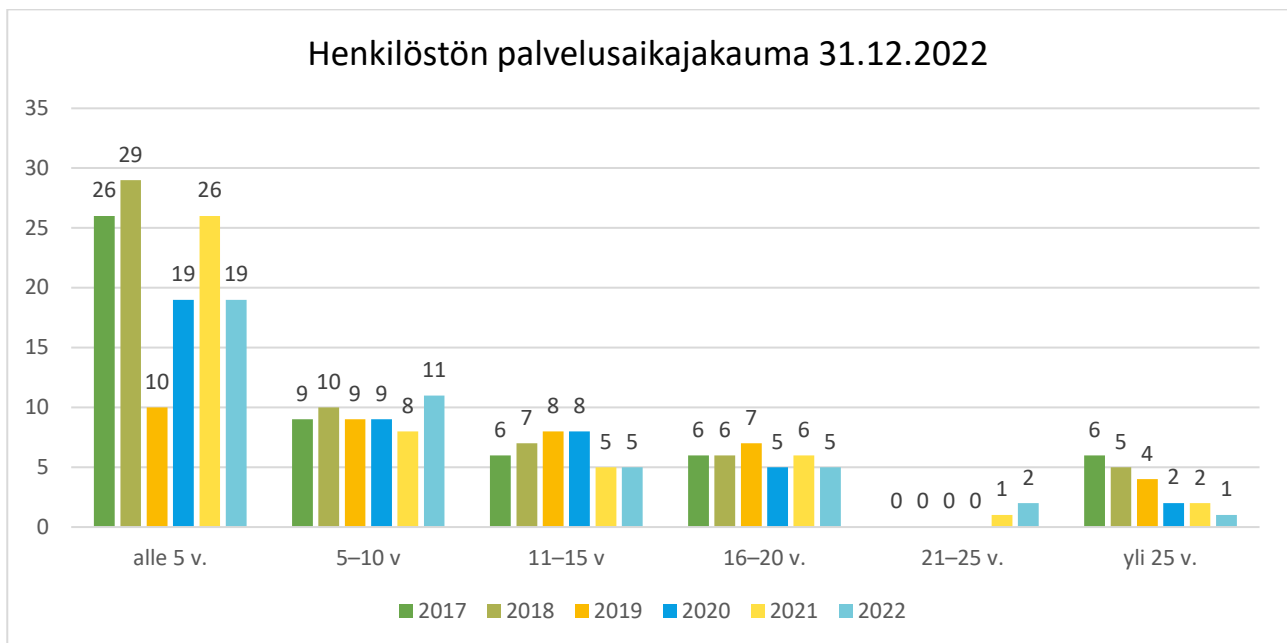
## Henkilöstön sukupuolijakauma 31.12.2022

Miehiä oli 17 (40 %) ja naisia 26 (60 %) koko henkilöstöstä. Yksikön esihenkilöissä oli neljä miestä ja yksi nainen ja samoin kuin esihenkilön sijaisissa.

## Henkilöstön palvelusaikajakauma 31.12.2022

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
alle 5 v.	26	29	10	19	26	19
5–10 v	9	10	9	9	8	11
11–15 v	6	7	8	8	5	5
16–20 v.	6	6	7	5	6	5
21–25 v.	0	0	0	0	1	2
yli 25 v.	6	5	4	2	2	1
<b>Yhteensä</b>	<b>53</b>	<b>57</b>	<b>38</b>	<b>44</b>	<b>48</b>	<b>43</b>

Kuva 2. Henkilöstön palvelusaikajakauma 31.12.2022.



Palvelusaikajakaumassa alle 5 vuotta palveluksessa olleiden osuus on selvästi edelleen suurin, vaikka hankkeiden määrä on vähentynyt huippuvuosista. Koko henkilöstön keskimääräinen palveluksessa oloaika oli vuonna 2022 8 vuotta (2021: 7,5). Miesten keskimääräinen palvelusaika oli 9,4 vuotta (2021:10,7) ja naisten 7,1 vuotta (2021: 5,7).

## Henkilöstön koulutusjakauma 31.12.2022

Ylemmän korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneita on valtaosa eli 38 henkilöä, alemman korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneita 2 ja alimman korkea-asteen ja toisen asteen tutkinnon suorittaneita 3 henkilöä.

## Omaehtoisen opiskelun tukeminen

Maakuntaliitto kannustaa henkilöstöä aktiiviseen opiskeluun ja itsensä kehittämiseen. Maakuntajohtaja voi myöntää palkallista virkavapautta/työlomaa enintään yhden päivän lukuvuosikuukautta kohti sellaisten tutkintoon tähtäävien opintojen suorittamista varten, jotka edistävät työtehtävien suorittamista. Tällä perusteella tuettiin kahden henkilön opiskelua.

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitettiin yhteistyössä henkilöstön kanssa ja hyväksyttiin maakuntahallituksessa 22.11.2021.

## Palkkakehitys

Maakuntaliiton palkkajärjestelmän perustana on KVTES:n mukaisesti työn vaativuuden arviointi (TVA), jonka mukaan määräytyy tehtäväkohtainen palkka. Tehtäväkohtainen palkka perustuu pelkästään tehtävän vaativuuteen eikä ole riippuvainen työtä tekevästä henkilöstä eikä esimerkiksi sukupuolesta.

KVTES:n mukaiset henkilökohtaiset lisät tulivat maksuun tammikuussa 2022.

## Henkilöstön tehtäväkohtaiset keskimääräiset palkat 31.12.2022

	Yhteensä	Mies	Nainen	Ka.	Mies	Nainen
Koko henkilöstö	43	17	26	4176	4772	3787
Johtoryhmä	6	5	1	6691	6770	
Päällikkö	5	3	2	4463	4426	
Johtava asiantuntija.	7	3	4	4269	4281	4259
Asiantuntija	10	3	7	3948	4010	3917
Projektipäällikkö	2	0	2			
Suunnittelija	9	2	10	3308		3316
Sihteeri	5	1	4	2911		2998

## Työaikakäytännöt

KVTES:n ja työaikalainsäädännön mukaiseen joustotyöhön tehtiin joustotyösopimuksia 14 työntekijän kanssa. Työaikaa raportoidaan esihenkilölle 4 kk:n työaikajaksoissa. Muuten käytössä on toimistotyöaika. Johtoryhmän osalta ei ole kiinteää työaikaa.

KVTES:n mukaan liukuvassa työajassa säännöllinen työaika voi ylittyä enintään 40 tuntia (+saldo) tai alittua enintään 6 tuntia (-saldo). Henkilöstön työaikasaldot toimistotyöajan seurantaan käyttävien työntekijöiden osalta on pysynyt hyvin sallituissa rajoissa.

## Etätyökäytännöt

Vuotta 2022 leimasi jossakin määrin edelleen poikkeuksellinen maailmanlaajuinen koronapandemia, jonka vuoksi jouduttiin huomioimaan työntekijöiden työturvallisuuteen vaikuttavia erityistoimenpiteitä. Koko vuosi oltiin vielä varsin laajasti etätyöskentelyssä. Maakuntaliiton työtehtävät hoidetaan muutoin pääsääntöisesti maakuntaliiton toimitiloissa Pielisjoen linnassa noudattaen työajan liukumaa tai joustotyöaikaa. Vuonna 2022 tehtiin 3377 etätyöpäivää.



## **Työhyvinvointi, työkyvyn ylläpitäminen ja virkistystoiminta**

Työnantaja tuki henkilökunnan työkykyä ylläpitävää toimintaa korvaamalla henkilökunnan liikunta- ja kulttuuriharrastusten kustannuksia 170 eurolla henkilöä kohti. Tyhy -toimintaan (liikunta- ja kulttuurietu) käytettiin v.2022 7002 euroa. Henkilökunnan lounasetua tuettiin v.2022 7329 eurolla.

Työnantaja kustantaa kaikille halukkaille influenssarokotteen. Työergonomiaan on kiinnitetty huomiota ja mm. sähköpöytiä on hankittu tarpeen mukaan. Työergonomiakartoituksia järjestetään tarpeen mukaan ja pyritään kohdentamaan erityisesti uusille työntekijöille. Koronatilanteen takia isoja yhteistilaisuuksia ei järjestetty, virkistysiltpäivät pidettiin 20.5.2022 ja Itä-Suomen maakuntaliittojen yhteiset virkistyspäivät olivat 29. – 30.9.2022 Etelä-Savon liiton järjestämänä.

Lääkärikeskus Pihlajalinna ITE tuotti maakuntaliiton henkilöstölle työterveyshuollon palvelut yhteensä 25 106 eurolla. Työterveysyhteistyön toimintasuunnitelma on voimassa 2019-2023.

## **Työyhteisön kehittäminen**

Maakuntaliitossa seurataan jatkuvasti organisaation toimivuutta ja työyhteisön tilaa mm. johtoryhmän ja yksiköiden esihenkilöiden toimesta. Yksiköiden esihenkilöt kävivät kehityskeskustelut ja työn vaatavuuden arviointikeskustelut henkilöstön kanssa.

## **Henkilöstölle myönnetyt kunnia- ja ansiomerkit**

Ei ollut kuluneena vuonna.

## Henkilöstön poissaolot 31.12.2022

Muut poissaolot koostuvat pääasiassa saldovapaista, palkattomista vapaista ja työlomista, perhevapaista ja opintovapaista jne. Pitkillä palkattomilla työlomilla ja virkavapailla oli neljä työntekijää, josta johtuu vakinaisen henkilöstön osalla merkittävä kasvu edellisvuoteen. Koulutuspäivien pienehkö määrä johtuu siitä, että välttämättä verkkokoulutukseen osallistumisia ei kirjata Populukseen etätyö- ja joustotyöolosuhteissa.

<b>Vakinainen henkilöstö</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Vuosilomat	1284	1164	1050	993
Koulutuspäivät	33	39	10	14
Vahvistetut sairauslomat	126	137	149	101
Muut poissaolot	851	217	907	1373
<b>Yhteensä</b>	<b>2294</b>	<b>1556</b>	<b>2116</b>	<b>2481</b>

<b>Projekti</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Vuosilomat	218	280	223	211
Koulutuspäivät	6	5	7	15
Vahvistetut sairauslomat	79	26	58	45
Muut poissaolot	231	79	15	10
<b>Yhteensä</b>	<b>534</b>	<b>390</b>	<b>303</b>	<b>281</b>

## Henkilöstökustannukset 2022

	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Varsinainen toiminta</b>		
Palkat	1 946 529	1 842 758
Henkilöstösivukulut	450 041	424 948
Korvaukset	-11 145	-9 865
Luontaisedut	8 370	8 970
Terveystenhoito	19374	25 106
josta oletettu Kelan korvaus	9 099	14 392
<b>Projektit</b>		
Palkat	738 614	702 787
Henkilöstösivukulut	144 043	134 614
Korvaukset	0	0
Luontaisedut	0	0
Terveystenhoito	2209	-

## 9 Pohjois-Karjalan maakuntaliiton hankerahoitus

### 9.1 Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: myönnetyt avustukset

Tuensaaja	Hankkeen nimi	euroa
Kiteen kaupunki	Puhoksen vesiliikenneväylän rakentamisen teknis-taloudellinen esiselvitys	10 500,00
Pohjois-Karjalan kansanterveys Ry	Kunta-HYTE 2.1 -hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kehittämishanke	39 440,00
Lapin liitto	Älykäs erikoistuminen Itä- ja Pohjois-Suomessa 2022-2027 (ELMO II)	13 046,00
Popkatu-yhdistys Ry	Popkatu -Koko perheen kaupunkifestivaali	5 000,00
Maaseudun Sivistysliitto Ry	Liperin Hanhipaimen 2022	10 000,00
Kontiolahden Urheilijat Ry	Maailmanmestaruuskisat Kontiolahdelle 2027 -hankekokonaisuus	30 000,00
Euroopan metsäinstituutti (EFI)	EFI bioregions Facility	50 000,00
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Tilannekuvasta tulevaisuuteen	50 395,00
Osuuskunta Vuonis	Vuonis-kylämatkailua kansallismaisemassa	5 100,00
Karelia Folk Ry	Pajot -Karjalaiset Musiikkipäivät -tapahtuma	4 000,00
Pro Höytiäinen Ry	Metsäopisto 1 - innovatiivinen malli luonnonhoitotöihin	15 549,00
BrainyDay Visual Oy	AV-tuotantotuki, myyntitrailerituki, The Odd Place	5 000,00
VisitKarelia Oy	Pohjois-Karjalan virkistysreitit kansainväliseksi menestysvaltiksi-hanke	6 120,00
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Pohjois-Karjalan virkistysreitit kansainväliseksi menestysvaltiksi-hanke	3 509,60
Torni-Filmi Oy	Av-tuotantotuki, myyntitrailerituki, Huntu	2 587,68
Rohkeiden tarinoiden puolesta Ry	AV-tuotanto, myyntitrailerituki, Vit&ks meni	4 635,00
Rohkeiden tarinoiden puolesta Ry	AV-tuotanto, myyntitrailerituki, Kaappitarinoita	4 500,00
Karelialan Kaitafilmi Produktio	AV-tuotanto, tuotantotuki, Once Upon A Time in Kitee	2 652,75
Rääkkylän kunta	Värttinä-keskus, esiselvitys	7 000,00
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Maakuntapäivä 2022	50 000,00
Snapper Films Oy	AV-tuotanto, tuotantotuki, Vinski ja näkymättömyyspulveri 2-Hömpstadin salaisuus	20 000,00
Misetrone	AV-tuotanto, Kuka murhasi minut	5 000,00
Jussi Makkonen Oy	AV-tuotanto, Koli - musiikkituotantovideo 2022	2 565,50
Juuan musiikkijuhlien kannatusyhdistys Ry	Juuan musiikkijuhlat 2022	1 600,00
Kolin Matkailu Oy	Kolin pysäköintiratkaisu kesällä 2022	5 000,00
Snapper Films Oy	Av-tuotanto. No More Hockey (pilotti)	25 000,00

Kinocompany Oy	Av tuotanto, dokumentti, tuotantotuki Mie lte	13 744,25
Joensuun kaupunki	NuMaPa -nuorten matalan kynnyksen palvelut, (pilotti)	12 600,00
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Päästöt kuriin - tehokkaasti kohti vähähiilisyttä	24 000,00
Pro-Agria Itä-Suomi Ry	Silva Metsänäyttely 2023	40 000,00
SF Media Oy	AV-Tuotanto, Nothing Holy	65 000,00
Joensuun kaupunkikeskustayhdistys Ry	Lumovoimaa kaupunkikeskustaan	49 550,00
Avem Oy	AV-tuotanto, myyntitrailerituki, Minun kuolemani	4 500,00
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Työntekijöitä ja matkailijoita Pohjois-Karjalaan 2022-2023	78 713,00
Lieksan kaupunki / Pielisen museo	AV-tuotanto, tuotantotuki, Evan ja Paavon tarina	3 035,00
Ellin Taitajat Ry	Veistäen vetovoimaa -Juuan Kivenveistofestivaali 2023	14 980,00
Lieksan kaupunki	Lieksan 50 v. juhluvuoden kokonaisuuden koordinointi	20 000,00
Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy	Hyvinvoiva pohjoiskarjalainen nuori	18 000,00
BrainyDay Visual Oy	AV-tuotanto, myyntitrailerituki, Mysteerien maa- TV-sarja	5 000,00
Joensuun Yrittäjät Ry	Mikro- ja pienyritysten toiminnan turvaaminen Siun Kaupan avulla 2022-2023	3 850,00
Kontiolahden kunta	Kontiolahti - ainakin 150 syytä olla onnellinen	20 000,00
Maaseudun Sivistysliitto Ry	Karhufestivaali 2023 ja Karhupuiston suunnittelu	20 000,00
Pohjois-Karjalan elokuvayhdistys Ry	Kino Sihis - elokuvateatteritoiminnan lanseeraaminen Kulttuuritehdas Sihtalassa	10 000,00
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Digiosallisuus Pohjois-Karjalassa	32 571,00
Popkatu-yhdistys Ry	Popkatu 20 vuotta -dokumentti	8 000,00
	<b>Myönnetty tuki yhteensä</b>	<b>821 743,78</b>

## 9.2 Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: maksetut avustukset

Tuensaaja	Hankkeen nimi	euroa
Pohjois-Karjalan kansanterveys Ry	Kunta-HYTE 2.1 -hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kehittämishanke	25 264,33
Popkatu-yhdistys Ry	Popkatu -Koko perheen kaupunkifestivaali	4 230,10
Maaseudun Sivistysliitto Ry	Liperin Hanhipaimen 2022	10 000,00
Kontiolahden Urheilijat Ry	Maailmanmestaruuskisat Kontiolahdelle 2027 - hankekokonaisuus	15 000,00
Euroopan metsäinstituutti (EFI)	EFI bioregions Facility	50 000,00

Osuuskunta Vuonis	Vuonis -kylämatkailua kansallismaisemassa	2 550,00
Karelia Folk Ry	Pajot -Karjalaiset Musiikkpäivät -tapahtuma	3 458,70
BrainyDay Visual Oy	AV-tuotantotuki, myyntitrailerituki, The Odd Place	3 500,00
Torni-Filmi Oy	Av-tuotantotuki, myyntitrailerituki, Huntu	2 587,50
Rohkeiden tarinoiden puolesta Ry	AV-tuotanto, myyntitrailerituki, Vit%&ks meni	3 244,50
Rohkeiden tarinoiden puolesta Ry	AV-tuotanto, myyntitrailerituki, Kaappitarinoita	3 150,00
Karelian Kaitafilmi Produktio	AV-tuotanto, tuotantotuki, Once Upon A Time in Kitee	2 652,75
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Maakuntapäivä 2022	50 000,00
Misetrone	AV-tuotanto, Kuka murhasi minut	3 500,00
Jussi Makkonen Oy	AV-tuotanto, Koli -musiikkituotantovideo 2022	2 050,00
Juuan musiikkijuhlien kannatusyhdistys Ry	Juuan musiikkijuhlat 2022	673,72
Kolin Matkailu Oy	Kolin pysäköintiratkaisu kesällä 2022	5 000,00
Snapper Films Oy	Av-tuotanto. (pilotti) No More Hockey	17 500,00
Joensuun kaupunki	NuMaPa -nuorten matalan kynnyksen palvelut, Pilotti	10 278,00
Avem Oy	AV-tuotanto, myyntitrailerituki, Minun kuolemani	3 150,00
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Työntekijöitä ja matkailijoita Pohjois-Karjalaan 2022-2023	19 009,13
BrainyDay Visual Oy	AV-tuotanto, myyntitrailerituki, Mysteerien maa -TV-sarja	3 500,00
P-K:n kansanterveys ry	Kunta-HYTE 2.0 -hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kehittäishanke	34 106,33
Nurmeksens Kesäakatemia Kannatusyhdistys ry	XXIII Nurmeksens Kesäakatemia & Kesäkonsertit 3-11.7.2021, markkinointituki	4 387,86
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Pohjois-Karjalan kestävän saavutettavuuden ja logistisen kilpailukyvyn parantaminen	18 680,00
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Suhdannelitieto haltuun	23 241,96
Itä-Suomen yliopisto, Alue- ja kuntatutkimuskeskus SPATiA	ALKUVOIMA-esiselvitys: Älykäs sopeutuminen Pohjois-Karjalan maaseudulla	3 018,71
Joensuun seudun omaishoitajat ry	Kolmiportainen varhaisen tuen toimintamalli nuorten psykososiaalisissa haasteissa	3 593,68
Pro Höytiäinen ry	SuVaKi, Suometsien valumavesien käsittely ja ravinteiden kierrätys puuhakebioreaktorilla	8 506,41
Kotikartanoyhdistys ry	Yhdessä vapaaehtoiseksi - tuettua vapaaehtoistoimintaa Joensuussa	3 463,84
Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy KETI	KALASTA kasvuun -esiselvitys	5 885,31
Sirkus Supiainen ry	Työttömien Teatteri	10 239,40
Joensuun ortodoksinen mieskuoro ry (JOMK)	Kunnianosoitus Palokinkoskelle ja Heinäveden ortodoksiselle perinteelle	1 526,95
Pohjois-Karjalan ampumahiihdon tuki ry	Valmennuksella menestykseen	11 935,00

Pohjois-Karjalan kotiseutuyhdistysten liitto	Miun kotiseutu -Pohjois-Karjalan kotiseutukasvatushanke	2 998,51
AV-tuotanto. BrainyDay Visual Oy	AV-tuotanto, Aresti -lyhytelokuva	8 000,00
Joensuun kaupungin hyvinvoinnin palvelualueen kulttuuripalvelut	Kulttuurihyvinvointia mittaamaan -hanke	17 448,45
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Veto- ja pitovoimaa Pohjois-Karjalaan juhlavuoden ja vaikuttajamarkkinoinnin avulla	64 919,70
Ellin Taittajat Ry	KIVI-Stone 2022 Kivenveiston kansainvälinen ja SM-kilpailu ja kivenveistotapahtuma	9 300,00
Pärnä Company -kulttuuriyhdistys ry	Valopolkuja -tapahtuma Hammaslahdessa	650,00
Pielisen Karjalan senioriopettajat ry	Opin teillä, vaeltamassa kanssamme Elias Lönnrot, Anna-Liisa Lindh ja Eero Ikonen	1 330,15
Outokummun teatterin kannatusyhdistys ry	Suunsoittoa maakuntarajalla	1 000,00
Runolaulu-Akatemian kannatusyhdistys ry	Intangible Cultural Singing Heritage Route – kulttuurireitin valmisteluhanke	20 000,00
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Pohjois-Karjalan kuntajohdon tiedolla johtamisen kehittäminen	20 269,55
P-K:n Sydänpiiri ry	Kylän Syke KySy	10 180,23
Joensuun kaupunkikeskustayhdistys ry	Tiloilta torille	4 879,08
Ilomantsin Matkailuyhdistys ry	Parpeinvaaran konseptin uudistaminen	8 978,05
Etelä-Karjalan liitto	Uusi risteilytuote Saaristomerelle ja Saimaalle	2 732,74
Lieksan Vaskiviikon kannatusyhdistys ry	Lieksan Vaskiviikon yleisömäärän kasvattaminen	10 000,00
Lapin liitto	Arctic Investment Platform -toimeenpanohanke	2 510,41
Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry	JANE maakunnan hyvinvoinnin edistäjänä	16 829,58
Maaseudun Sivistysliitto ry	Ilmastotekoja ympäristöperinteestä- Pohjois-Karjala ympäristön asialla jo 300 vuotta	7 092,90
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Kulttuurista hyvinvointia Pohjois-Karjalaan-hanke	14 131,31
Sivistysliitto	Meijän Digi	13 186,39
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Meijän Digi	11 962,37
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Circwaste -Kohti kiertotaloutta (2. kausi)	8 882,90
Suomen metsäkeskus	SOPULI-Sopeutumiskyvyllä uusiutumista ja liiketoimintaa maaseutumaisemaan	11 240,01
Joensuun seudun erilaiset oppijat ry	Elinikäisen oppimisen keskus	8 285,06
ProAgria Pohjois-Karjala /IS Pro Agria	Sisältöä kulinaristeille kulttuurista, Kulku-hanke	2 939,60
PIKES Oy	Matkailijat maailmalta -Nurmeksen matkailualueen toimintaympäristön kehittäminen 2019-2021	2 218,70
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	AgroRES Investing in Renewable Energies for Agriculture	4 836,72
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Passpartool -Key tools to assess and improve soft innovation policies	2 873,55

Rajupusu Leader ry	I-S:n kalatalousryhmän kehittämisstrategian hallintohanke 2014-2020	24 424,00
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	CLEAN- jatko 25.10.2021-31.12.2022	475,28
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	CLEAN	1 346,93
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Alueellinen nuorisovaltuustojen toiminnan tuki- ja kehittämishanke – NuvaPlus	13 000,00
	<b>Maksettu tuki yhteensä</b>	<b>697 806,35</b>

### 9.3 EAKR: Myönnetyt avustukset

Hanke koodi	Toteuttajan nimi	Hankkeen nimi	EU- ja valtion rahoitus
A78646	Rääkkylän kunta	Paksuniemen sataman logistiikkahanke	175 252,00
A78654	Itä-Suomen yliopisto	Logopedian ja puheentutkimuksen infrastruktuurinkehittäminen vaihe II (LogoLab II)	396 704,00
A78674	Luonnonvarakeskus, Suomen metsäkeskus -Itäinen palvelualue; Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria, Valtimon koulutusyksikkö	Ilmastoestävien jatkuvan kasvatuksen metsien korjuun suunnittelu ja toteutus digitalisaation keinoin Pohjois-Karjalassa (KESTO)	208 291,00
A78682	Tohmajärven kunta	Niiralan terminaalariteiston kunnostus	420 000,00
A78693	Joensuun Hoiva- ja Palveluyhdistys ry	Ikäihmisen soveltuva asumisteknologia	59 000,00
A78699	Pohjois-Karjalan maakuntaliitto Visit Karelia Oy	Työntekijöitä ja matkailijoita Pohjois-Karjalaan 2022-2023	389 493,00
A78701	Joensuun kaupunki	Kulttuurin unelmavuosi 2023	496 000,00
A78702	Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy	Pk-yrityksille kasvua teollisista ekosysteemeistä	180 000,00
A78703	Luonnonvarakeskus, Itä-Suomen yliopisto, Business Joensuu	Uudet digitaaliset ratkaisut ja monilähdetieto metsäteiden kulkukelpoisuuden ennustamisessa -Take me home country road	348 800,00
A78704	Business Joensuu Oy	Grow <sup>2</sup> Lead	368 224,00
A78715	Joensuun kaupunki	Joensuun syväsataman logistiikkainfrastruktuurin rakentaminen (Kilpailukyvyn nostamisen vaihe I)	1 200 000,00
A78729	Luonnonvarakeskus, Suomen metsäkeskus	Endofyyttisienien käyttömahdollisuudet hiilensidonnassa	79 827,00
A78763	Kiteen kaupunki	Kiteen Aimo Investointihanke	120 452,00
		<b>EAKR myönnetty tuki yhteensä</b>	<b>4 442 043,00</b>

Hanke koodi	Toteuttajan nimi	Hankkeen nimi	EU- ja valtion rahoitus
A78655	Pohjois-Karjalan kauppakamari ry	Hallitukset töihin Pohjois-Karjalassa	81 538,00
A78656	Joensuun kaupunki	Talvimatkailun ja tapahtumatuotantojen uusi kasvusuunta	238 190,00
A78694	VisitKarelia Oy	Kohti miljoonan yöpymisvuorokauden kestävästi kehittyvää kohdetta - Pohjois-Karjalanmatkailun elpyminen	266 409,00
A78730	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	Co-Fast -mikro- ja pk-yritysten liiketoiminnan kehittämissympäristö	240 000,00
A78764	Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Ilmastokestävä Pohjois-Karjala	82 206,00
<b>REACT EU myönnetty tuki yhteensä €</b>			<b>908343,00</b>

## 9.4 EAKR: maksetut avustukset

### Maksatukset EU-varoista (EAKR) hankkeittain 2022

Lähdejärjestelmä: EURA 2014

Hanke-	Tuensaaja	Hankkeen nimi	Maksettu EU- ja valtiontuki yhteensä €
A71012	Etelä-Savon Maakuntaliitto	Rakennerahasto-ohjelman 2014-2020 tekninen tuki -EAKR Etelä-Savo	76 500,00
A71013	Pohjois-Savon Liitto -Maakuntayhtymä	Rakennerahasto-ohjelman 2014-2020 tekninen tuki -EAKR Pohjois-Savo	300 000,00
A71354	Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Rakennerahasto-ohjelman 2014-2020 tekninen tuki -EAKR Pohjois-Karjala	354 574,36
A73498	Luonnonvarakeskus; Suomen metsäkeskus (SMK), Itäinen palvelualue	Luomua ja luonnontuotteita metsävaratietoihin	106 338,43
A74756	ProAgria Itä-Suomi ry	Sisältöä kulinaristille kulttuurista (Kulku-hanke)	49 392,13
A75091	Nurmeksen kaupunki	Älykäs ja vähähiilinen biokortteli	215 749,57
A75106	Itä-Suomen yliopisto; Kiteen kaupunki; Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden Ky	Laajenevat toimintaympäristöt ja tuki varhaiskasvatuksessa (LaTVa)	124 807,61
A75107	Joensuun kaupunki	Green Park yrityspuiston liikenneverkon rakentaminen	253 771,99
A75108	Geologian Tutkimuskeskus	Älykkäät vaahdotuskennot	630 000,00
A75109	Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy; Rääkkylän kunta	Parasta Rääkkylää - Uudistuvaa elinvoimaa Keski-Karjalaan	58 411,41
A75110	Business Joensuu Oy	Grow with Joe – Kasvuvalmennus	261 019,44
A75112	European Forest Institute, Luonnonvarakeskus	Kiina-yhteistyöhön perustuvan metsäbiotalouden kehittäminen Pohjois-Karjalassa (KIBIO)	107 894,57



A75113	Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	Taitojen opetus 2020 – digitaalinen opetusteknologia operaattoriammateissa	217 693,41
A75340	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	Puurakentaminen - vähähiiliset rakentamisen ratkaisut	78 435,60
A75622	Business Joensuu Oy Kemin Digipolis Oy	Kansainvälisen yhteistyön, liiketoiminnan ja investointien kehittäminen kaivosteollisuuden globaaleissa arvoketjuissa - GloMine	144 172,18
A75670	Kiteen kaupunki	Ampumaurheilukeskuksen perusinfra	198 300,00
A75671	Business Joensuu Oy, Keski-Karjalan Kehitysyhtiö KETI, Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus OY PIKES	Teollisuuden kilpailukyky	172 145,42
A75916	Suomen metsäkeskus - Finlands skogscentral Luonnonvarakeskus	Avoimen metsä- ja luontotiedon läpimurto - tietomassasta tuotteiksi ja tehokkaan toiminnantyövälineeksi (OpenForData)	160 506,28
A75917	Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy	Pietarin meriklusterista uutta liiketoimintaa Pohjois-Karjalaan	78 223,56
A75994	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy, Itä-Suomen yliopisto	Kalevala - mytologiasta arvoa liiketoimintaan	88 872,19
A75995	Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy, Tohmajärven kunta	Kasvua ja yhteistyötä Keski-Karjalan matkailuyrityksille	59 115,48
A76069	Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	LVISKA – uusiutuvan energian oppimisympäristö	31 545,88
A76080	Luonnonvarakeskus Suomen metsäkeskus (SMK), Itäinen palvelualue	SieniHarvesteri -Elintarviketuotannon innovaatioita harvesterin kourasta -elintarviketuotannon yhdistäminen metsänhoidon toimenpiteisiin	36 017,49
A76139	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	Älykäs automaatio demonstraatioympäristön kehittäminen	112 111,85
A76140	Business Joensuu Oy, Itä-Suomen yliopisto Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	Joensuu Photonics Center – JPC	74 948,83
A76141	Kontionloikka Oy	Matkailun parhaaksi -Kontiolahden alueen matkailuyritysten Kv-osaamisen ja näkyvyyden parantaminen	43 429,81
A76142	Lieksan Kehitys Oy LieKe	Invest In Lieksa	143 525,52
A76144	Business Joensuu Oy	Metsäbio- ja kiertotalouden uusi liiketoiminta	55 673,81
A76152	Business Joensuu Oy	Matkailu Goes Global	120 345,70
A76153	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	Älykäs automaatio MAP-tuotantosolun demonstraatioympäristön – investointi	176 184,30
A76154	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy, Keski-Karjalan Kehitysyhtiö KETI	Hyvinvointialan kumppanuuksilla vaikuttaviin palveluihin	166 487,50
A76155	Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	ILO-Ilmastoystävällisen logistiikka-alan osaamiskeskittymä	181 022,02
A76156	Kontionloikka Oy Kontiolahden Urheilijat ry	Urheilun suur tapahtumien parhaaksi	118 958,00

A76403	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	Tulevaisuuden työ -investointi	271 151,45
A76404	Itä-Suomen yliopisto	Pajujen hyödyntäminen biojalostuksen arvoketjuissa: Esiselvitys	70 701,98
A76405	Itä-Suomen yliopisto Luonnonvarakeskus; European Forest Institute	BIOSCOPE-tähtäin biotalouden kasvuun Pohjois-Karjalassa	61 233,52
A76406	Itä-Suomen yliopisto	Vapaamuotoisten 3D-pintojen mittaaminen - 3D-metro - investointihanke	308 000,00
A76407	Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy	ELOT-Elintarvike- ja luonnontuotteiden teollisen tuotannon kehittäminen Keski-Karjalassa	82 384,42
A76550	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy, Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä Riveria, Luonnonvarakeskus, Itä-Suomen yliopisto, Pohjois-Karjalan maakuntaliitto, Business Joensuu	Pohjois-Karjalan ja Japanin Naganon metsäbiotalous- yhteistyön kehittäminen 2020-2022	219 804,11
A76653	Luonnonvarakeskus, Itä-Suomen yliopisto UEF, Karelia ammattikorkeakoulu, Business Joensuu	BlackGreen -Pohjois-Karjalan Biohiiliohjelma	127 121,69
A76654	Itä-Suomen yliopisto	Logopedian simulaatiotila vaihe I (LogoLab)	122 263,52
A76655	Business Joensuu Oy	Asiakaspalvelukeskuksista uutta liiketoimintaa Joensuun seudulle -ASPA liittoa	98 750,86
A76833	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy Lieksan Kehitys Oy LieKe	Tuotantopohjaisesta osaamisperustaiseen puurakentamisen ekosysteemiin	73 821,19
A76834	Lieksan Kehitys Oy LieKe	Pielisen matkailualueen kehittämishanke 2022	84 875,05
A77270	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	Rakentamisen vihreä siirtymä	110 063,92
A77271	Suomen metsäkeskus-Finlands skogscentral, Luonnonvarakeskus European Forest Institute	Nopeaa kasvua maakunnan biotalouteen digitaalisuudesta -NOMADI	96 805,64
A77272	Business Joensuu Oy	Koronan jälkeen uuteen kasvuun	106 626,96
A78550	Business Joensuu Oy, Geologian Tutkimuskeskus	Outokumpu Sustainable Mining Solutions (OSM) -Business Hub	107 501,59
A78551	Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy PIKES	Matkailijat maailmalta 2.0 - kasvua tiedolla ja kansainvälistymisellä	12 925,98
A78552	Geologian Tutkimuskeskus	Digitaalinen tulevaisuuden mineraaliprosessoinnin koetehdas (MinDigiPilot)	30 359,54
A78694	VisitKarelia Oy	Kohti miljoonan yöpymisvuorokauden kestävästi kehittyvää kohdetta -Pohjois-Karjalan matkailun elpyminen	61 625,27
A78699	Pohjois-Karjalan maakuntaliitto VisitKarelia Oy	Työntekijöitä ja matkailijoita Pohjois-Karjalaan 2022-2023	147 941,66
A78701	Joensuun kaupunki	Kulttuurin unelmavuosi 2023	12 454,38
A78702	Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy	Pk-yrityksille kasvua teollisista ekosysteemeistä	28 363,40
<b>Maksettu tuki yhteensä €</b>			<b>7 230 950,47</b>

## 9.5 AIKO-rahasto: myönnetyt avustukset

Tuensaaja	Hankkeen nimi	Euroa
Business Joensuu Oy	Alkuaskeleet korvaaville kv-markkinoille	39 723
P-K:n koulutuskuntayhtymä Riveria	Practical nurse -kielitetusta koulutuksesta sote-alan tehtäviin Pohjois-Karjalassa	39 959
Pohjois-Karjalan yrittäjät ry	Pohjois-Karjalan PK Kasvu, Pk-yritysten kasvun ja kansainvälistymisen vauhdittaminen	40 771
Karelia AMK	ICT insinöörikoulutuksen käynnistäminen	35 677
	<b>Myönnetty avustuksia yhteensä</b>	<b>156 130,00</b>

## 9.6 AIKO-rahasto: maksetut avustukset

Ei maksatuksia vuonna 2022.

## 9.7 AKKE-rahasto: myönnetyt avustukset

Tuensaaja	Hankkeen nimi	Euroa
Karelia AMK	Muisti ja työ - työikäisten muistiterveys ja työssä jatkaminen	39 963
Kontioloiikka ja Kontu ry	Maailmanmestaruuskisat Kontiolahdelle2027 -hanke	65 000
Lieke Oy	Kohti tulevaisuuden puutuoteteollisuutta	39 934
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Pohjois-Karjalan virkistysreitit kansainvälisiksi myyntivaltiksi -hanke	38 520
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria	Kipinää kaivokseen	40 000
Itä-Suomen yliopisto	Pohjois-Karjalan metsien ja puunkäytön hiilitaseet	39 895
EduSilva ry	Arvoketjuinnovaatiot pienpuuta hyödyntävien pk-yritysten tuotekehityksen ajurina	39 000
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Kansainvälisen toimintaympäristön muutoksen vaikutukset Itä- ja Pohjois-Suomen alueelle	20 778
Business Joensuu Oy	Luovien alojen jalostaminen	49220
Joensuun kaupunkikeskustayhdistys Virta ry	Lumovoimaa kaupunkikeskustaan	49550
Kainuun liitto	Metsien muutos, hiilinielut ja metsien käytön muutoksesta johtuvat aluetalousvaikutukset IP-maakunnissa (MEMU)	190 385
Itä-Suomen liikuntaopisto Oy	North-Karelia Biathlon Academy 2023 -Ampumahiihdon tapahtuma- ja harjoituskeskukseksi johtavaksi valmennuskeskukseksi	70 098
Pro Agria Itä-Suomi	Elintarvikeviennin aloitus Japaniin -pilottihanke	34 304
Karelia AMK	Toimintaterapeuttikoulutuksen käynnistäminen	49 962
Lappeenrannan–Lahden teknillinen yliopisto LUT	Itätuuli - Itä- ja Kaakkois-Suomen tuulivoima energijärjestelmässä	25 246
	<b>Myönnetty avustuksia yhteensä</b>	<b>606 680,00</b>

## 9.8 AKKE-rahasto: maksetut avustukset

Tuensaaja	Hankkeen nimi	Euroa
Visit Karelia Oy	Kansainvälisen matkailun kehittäminen Pohjois-Karjalassa Venäjä-yhteistyön kautta	8 926,42
Joensuun kaupunki	Visit Joensuu - matkailupalvelujen käynnistys	30 000,00
Maaseudun sivistysliitto ry	Veistään voimaa - Menestystä maakuntaan	26 865,75
Visit Karelia Oy	Kansainvälisen matkailun kehittäminen Pohjois-Karjalassa Venäjä-yhteistyön kautta	13 342,52
Visit Karelia Oy	Pohjois-Karjalan matkailun kotimaan kärkiviestien ja kohderyhmien määrittely	22 121,37
Visit Karelia Oy	Pro Lakeland - vastuullisen matkailun verkostoyhteistyö Itä-Suomessa	19 421,39
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Pohjois-Karjalan kestävän saavutettavuuden ja logistisen kilpailukyvyyn parantaminen	82 336,31
Etelä-Karjalan liitto	Uusi risteilytuote Saimaalle ja Saaristomerelle	10 930,95
Lappeenrannan–Lahden teknillinen yliopisto LUT	Vety-/metanolitalous - Ekosysteemimallinnus, case Puhos	30 390,05
Business Joensuu, Karelia AMK, Itä-Suomen yliopisto, European Forest Institute	Innovaatiotoiminnan ekosysteemisopimuksen käynnistysvaihe	140 567,37
Kontionloikka Oy ja Kontiolahden Urheilijat ry	Maailmanmestaruuskisat Kontiolahdelle 2027	19 590,00
Joensuun kaupunki	Urheilukaupunki Joensuun imagon vahvistaminen	56 640,00
Joensuun kaupunki	Joensuun rahtisataman kasvunäkymien, investointien ja kehitystarpeiden sekä maakunnallisten ja yhteiskunnallisten hyötyjen selvitystyö	39 000,00
Itä-Suomen liikuntaopisto Oy	Mehtimäki HUB - resurssiviisas testaus-, liikunta- ja tapahtumaympäristö Mehtimäen sydämessä -selvityshanke	26 977,50
Visit Karelia Oy	Pro Lakeland - vastuullisen matkailun verkostoyhteistyö Itä-Suomessa	12 068,30
Keski-Karjalan kehittämissyhtiö KETI	Matkailurakentamiskohteen konseptointi, Pajarinniemi	30 400,00
Lieksan Kehitys Oy, LieKe	Kohti tulevaisuuden puutuoteteollisuutta	19 967,40
Kontionloikka Oy ja Kontiolahden Urheilijat ry	Maailmanmestaruuskisat Kontiolahdelle 2027	45 410,00
Lieksan Kehitys Oy, LieKe	Kohti tulevaisuuden puutuoteteollisuutta	19 966,60
Outokummun matkailijayhdistys	Uuteen nousuun -Outokummun matkailun kehittämishanke	19 886,82
Business Joensuu, Karelia AMK, Itä-Suomen yliopisto, European Forest Institute	Innovaatiotoiminnan ekosysteemisopimuksen käynnistysvaihe	129 114,51
	<b>Maksettu tuki yhteensä €</b>	<b>822 414,90</b>

# 10 Maakunnan yhteistyöryhmän kokoonpano

## Maakunnan yhteistyöryhmä 2021-2025

### Maakunnan liitto ja jäsenkunnat – 7 jäsentä / varajäsentä

Tiina Räisänen (pj.)	Mervi Liiten (SDP)
Esko Karkkonen	Juuso Myller (SDP)
Satu Seppäläinen	Seppo Toppi (Kesk.)
Kaija Majoinen	Ilona Alhoniemi (Kesk.)
Ilpo Saarelainen (2. vpj.)	Henna Kokkonen (Kesk.)
Timo Elo	Maija Törmänen (Kok.)
Henry Määttä	Outi Mara (PS)

### Valtio – 7 jäsentä / varajäsentä

Ari Niiranen (1. vpj.)	Timo Tanskanen	Pohjois-Karjalan ELY-keskus (E-vastuualue)
Janne Kärkkäinen	Ari Heiskanen	Pohjois-Karjalan ELY-keskus (Y-vastuualue)
Kalevi Pölönen	Pekka Pelkonen	Etelä-Savon ELY-keskus (RR-ELY)
Terhi Nissinen	Tommi Huttunen	Pohjois-Savon ELY-keskus (L-vastuualue)
Soili Makkonen	Tapio Määttä	Itä-Suomen yliopisto
Terttu Kinnunen	Katri Karjalainen	Suomen metsäkeskus, Itäinen palvelualue/ProAgria Itä-Suomi
Antti Asikainen	Sirpa Piirainen	Luonnonvarakeskus

### Alueen kehittämisen kannalta keskeiset tahot – 8 jäsentä / varajäsentä

Katja Tanskanen	Kirsi Vuori	Akava ry.
Anne Ilvonen	Petri Raivo	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy
Jari Rouvinen	Harri Välimäki	MTK / Metsänhoitoyhdistys - Pohjois-Karjala
Kari Hyvärinen	Arja Puoskari	JANE -Pohjois-Karjalan Järjestöasiain neuvottelukunta
Antti Toivanen (3. vpj.)	Jaana Reimasto-Heiskanen	Pohjois-Karjalan kauppakamari
Merja Blomberg	Tuomo Turunen	Pohjois-Karjalan Yrittäjät ry
Kai Hyttinen	Timo Haverinen	SAK:n Itä-Suomen toiminta-alue
Raimo Turunen	Kirsi Nousiainen	STTK:n Pohjois-Karjalan aluetoimikunta

### Pysyvät asiantuntijat

- Pohjois-Karjalan maakuntaliitto: maakuntajohtaja **Markus Hirvonen**
- Joensuun kaupunki: strategiajohtaja **Sami Laakkonen**
- Keski-Karjalan kunnat: kaupunginjohtaja **Pekka Hirvonen**
- Pielisen Karjalan kunnat: kaupunginjohtaja **Jarkko Määttänen**
- Pohjois-Karjalan koulutus kuntayhtymä Riveria: kuntayhtymän johtaja, rehtori **Esa Karvinen**
- Suomen luonnonsuojeluliiton Pohjois-Karjalan piiri ry.: hallituksen pj. **Anna Mustonen**
- Teknologiateollisuus ry: aluepäällikkö **Esa Näätänen**
- Finnvera Oyj: aluejohtaja **Mikko Vänttinen**
- Siun Sote: kehittämisjohtaja **Heli Aalto**
- Maakunnallinen nuorisovaltuusto: varapuheenjohtaja **Eemeli Onatsu**





POHJOIS-KARJALA  
*Maakuntaliitto*