

*Koulutus ja osaaminen*  
***Tiekartta 2022-2025***



**POHJOIS-KARJALA**  
*Maakuntaliitto*

# *Yleisiä huomioita*

- Ennakointitiedon ja tiedolla johtamisen merkitys korostuu
- Tarvitsemme alueellista, valtakunnallista ja kansainvälistä yhteistyötä sekä sen suunnitelmallista kehittämistä
- Maailmanpoliittisen tilanteen muutokset sekä poikkeustilanteet voivat muuttaa tilannekuvaa nopeasti
- Maakunnan koulutusorganisaatioilla on erilaiset roolit
- Osaavan työvoiman saatavuus on maakunnan toimijoiden yhteinen asia.
- Työelämän ja oppilaitosten yhteistyötä ja vuoropuhelua on lisättävä



# *Lähtökohdat ja muutostekijät*



- Nuorisoikäluokkien pieneneminen
- Osaamisen ja työn muutos
- Digitalisaatio
- Opetusmenetelmien kehittyminen
- Osaavan työvoiman saatavuus
- Jatkuvan oppimisen tarve
- Kansainvälistyminen
- Kansainvälisten osaajat mahdollistavat uudet näkökulmat
- Toimintaympäristöjen ennakoimattomat muutokset

# *Tiekartan painopisteet*

1. Maakunnan veto- ja pitovoima  
– Osaava Pohjois-Karjala
2. Työvoiman kohtaanto  
– Kaikki kädet töihin
3. Kansainväliset osaajat  
– Meidän yhteinen maakunta





# 1. Maakunnan veto- ja pitovoima – Osaava Pohjois-Karjala

- Koulutuksen houkuttelevuus – koulutus myönteisyys
  - Arvostamme ikään katsomatta koulutusta ja oman osaamisen kehittämistä
  - Viestimme aktiivisesti koulutusmaakunnan mahdollisuuksista
  - Teemme työtä koulutuksen riittävän rahoituksen varmistamiseksi huomioiden maakunnan erityispiireet ja työvoimatarpeet
  - Oppilaitoksemme ovat kansallisesti ja kansainvälisesti kiinnostavia sekä verkostoituneita
  - Oppilaitoksemme tekevät aktiivisesti keskinäistä yhteistyötä koulutustarjonnan ja – mahdollisuuksien kehittämiseksi

# 1. Maakunnan veto- ja pitovoima – Osaava Pohjois-Karjala

- Perusrakenteet ovat kunnossa ja toimivat - tapahtui ympärillä mitä tahansa
  - Toteutamme laadukasta esi- ja perusopetusta
  - Huolehdimme mahdollisuudesta korkeaan osaamiseen ja sivistykseen
  - Mahdollistamme kattavat jatko-opintomahdollisuudet
  - Turvaamme opintojen alueellisen saavutettavuuden
  - Edistämme vapaan sivistystyön mahdollisuuksia tukea asukkaiden monipuolista kehittymistä
  - Laajennamme oppijan opiskelumahdollisuuksia kattamaan koko korkeakoulun
  - Tuemme lapsen ja nuoren fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia sekä sen kehittymistä
  - Tuemme opetushenkilöstön jaksamista ja hyvinvointia
  - Varmistamme alueen houkuttelevuuden opetus- ja kasvatusalan työuran luomiselle







# 1. Maakunnan veto- ja pitovoima - Osaava Pohjois-Karjala

- Opinnoista työelämään
  - Oppilaat ja opiskelijat kehittyvät aktiivisiksi kansalaisiksi ja yhteiskuntaan vaikuttaviksi toimijoiksi
  - Työuran luominen maakunnassa on luontevaa – opiskelijat kiinnittyvät yrityksiin ja työelämään jo opintojen aikana ja työllistyvät nopeasti
- Koulutuksen, tutkimuksen ja innovaatiotoiminnan rooli alueen uudistumisessa ja kilpailukyvyssä
  - Kehitämme alueen kykyä TKI-rahoituksen saamisessa
  - Panostamme TKI-toimintaan sekä tuemme tutkimustulosten hyödyntämistä ja kaupallistamista

## 2. Työvoiman kohtaanto – Kaikki kädet töihin

- Työelämäntuntemuksen ja –taitojen varmistaminen
  - Vahvistamme lasten ja nuorten työelämätietämystä ja –kytköstä opiskelujen ajan
  - Kehitämme tieto, neuvonta- ja ohjauspalveluja
  - Laajennamme keskeneräisten tutkintojen suoritusmahdollisuuksia
- Jokaisen osaaminen on mahdollisuus
  - Tuemme koulutuksellisin keinoin
    - työvoimakohtaantoa ja –siirtymiä,
    - työelämän ulkopuolella olevien työelämään pääsyä ja palaamista sekä
    - työssäjaksamista ja pysymistä







## ***2. Työvoiman kohtaanto – Kaikki kädet töihin***

- Työelämän osaamistarpeisiin vastaaminen
  - Muodostamme hyviä ja innovatiivisia kumppanuuksia yritysten osaamisen kasvattamiseksi
  - Edistämme jatkuvan oppimisen monimuotoisia mahdollisuuksia
  - Suunnittelemme ja toteutamme ketteriä ja muokkautuvia koulutuksia työelämän tarpeisiin
  - Kehitämme osaamisen tunnistamista ja tunnustamista
  - Laadimme kokeiluja ja pilotointeja osaavan työvoiman saamiseksi
  - Teemme ammattitaidolla työvoiman työkyvyn ja osaamisen määrittämisen työtehtäviin

### **3. Kansainväliset osaajat – Houkutteleva maakunta**

- Kokonaisvaltainen vastaanotto tehdään yhteistoiminnalla
  - Laadimme alueellisen koulutus- ja työperäisen maahanmuuton strategian
  - Varmistamme sujuvan maahanmuuton - toiminta kansainvälisten osaajien saamiseksi maakuntaan on järjestäytynyttä
  - Olemme osaajien ja työnantajien tukena rekrytoinnista työllistymiseen
  - Annamme kotoutumisen ja asettautumisen tukea osaajille ja hänen läheisilleen yhteistyössä oppilaitosten, yritysten, kuntien ja järjestötoimijoiden kesken





### 3. Kansainväliset osaajat – Houkutteleva maakunta

- Kansainvälisten osaajat maakunnan kehittämisessä
  - Tiedämme jokaisen osaajan olevan mahdollisuus
    - Tunnistamme ja tunnustamme heidän osaamisen
    - Vierailijat ja lyhytkestoiseen vaihtoon tulevat kansainväliset osaajat ovat potentiaalisia linkkejä oman alueen ja Pohjois-Karjalan välillä
  - Kehitämme kansainvälisten oppilaiden perusopetusta sekä siirtymiä jatko-opintoihin
  - Edistämme suomen kielen opiskelumahdollisuuksia ja opiskelua koulutuksessa ja työelämässä
  - Turvaamme kansainvälisten osaajien urakehityksen jatkuvan oppimisen periaatteella







**POHJOIS-KARJALA**  
*Maakuntaliitto*

## *Lisätietoja:*

*Mari Nupponen*  
*hyvinvointi- ja koulutusasiantuntija*

*[mari.nupponen@pohjois-karjala.fi](mailto:mari.nupponen@pohjois-karjala.fi)*



[pohjois-karjala.fi](http://pohjois-karjala.fi)



[@pohjois-karjala](https://www.facebook.com/pohjois-karjala)



[@pkliitto](https://twitter.com/pkliitto)



[@pohjois\\_karjala](https://www.instagram.com/pohjois_karjala)



[linkedin.com/company/  
pohjois-karjala](https://www.linkedin.com/company/pohjois-karjala)



[youtube.com/pkmaakuntaliitto](https://www.youtube.com/pkmaakuntaliitto)